أسمنت الريـاض
RIYADH CEMENT

تقرير الاستدامة

صناعة مستقبل مستدام



تقرير عام
2025


انطلاقة
شفافة
لمسيرة
مستدامة

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ



نحمد الله على ما تحقق لبلادنا من إنجازات خلال أقل من عقد من الزمن؛ جعلت منها نموذجًا عالميًا في التحولات على كافة المستويات

التقرير السنوي لرؤية السعودية 2030 لعام 2024

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

(حفظه الله)



ونحن في عامنا التاسع من رؤية المملكة 2030، نفخر بما حققه أبناء وبنات الوطن من إنجازات، لقد أثبتوا أن التحديات لا تقف أمام طموحاتهم، فحققنا المستهدفات، وتجاوزنا بعضها

التقرير السنوي لرؤية السعودية 2030 لعام 2024

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

(حفظه الله)

جدول المحتويات

01 المقدمة

- كلمة رئيس مجلس الإدارة 09
- كلمة الرئيس التنفيذي 10
- نبذة عن الشركة 11
- أبرز الإنجازات 14

02 أعمالنا

- نموذج أعمالنا 16
- منتجاتنا 17
- التوجه الاستراتيجي 19
- الإنجازات الاستراتيجية 20
- التحول الرقمي 21
- الجوائز والشهادات 22

03 استراتيجية الاستدامة

- إطار وركائز الاستدامة 25
- تقييم الأهمية النسبية المزدوجة 26
- مصفوفة الأهمية النسبية 29
- المواءمة مع رؤية المملكة 2030 30
- المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة 31

04 أخلاقيات الأعمال

- هيكل الحوكمة 33
- لجان مجلس الإدارة 35
- الإدارة التنفيذية 36
- لجنة إدارة المخاطر 37
- الأخلاقيات والنزاهة ومكافحة الفساد 40
- خصوصية البيانات والأمن السيبراني 41
- الشفافية والإفصاح 42

05 الإدارة البيئية

- إطار عمل الإدارة البيئية 44
- الطاقة والانبعاثات 45
- الاقتصاد الدائري 47
- إدارة المياه 48
- انبعاثات أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين والغبار 49
- استخدام الأراضي والتنوع البيولوجي 50

06 المسؤولية الاجتماعية

- نظرة عامة على القوى العاملة 53
- الصحة والسلامة المهنية 54
- التوظيف وتنمية المواهب 55
- علاقات العملاء 56
- ممارسات حقوق الإنسان 57
- المشاركة المجتمعية 58

07 الأهداف والإفصاحات

- أهداف الاستدامة 60
- خارطة الطريق المستقبلية 61
- نطاق التقرير وحدوده 62
- فهرس معايير إعداد التقارير 63
- منظومة شراكاتنا 68

الملاحق



المقدمة

المحتويات

كلمة رئيس مجلس الإدارة	09
كلمة الرئيس التنفيذي	10
نبذة عن الشركة	11
أبرز الإنجازات	14

كلمة رئيس مجلس الإدارة

يشرفني أن أقدّم تقرير الاستدامة الأول لشركة أسمنت الرياض، بوصفه محطةً مفصلية في مسيرة تطورها، وتجسيدًا لدورها كشركة صناعية وطنية رائدة تتطلع إلى المستقبل وتواكب مستهدفات التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية. ولا يقتصر هذا التقرير على كونه إفصاحًا عن الأداء، بل يعكس التزامًا مؤسسيًا راسخًا بالاستدامة، والحوكمة الرشيدة، والشفافية، والانضباط الاستراتيجي، بصفتها ركائز أساسية تقود أعمال الشركة وتوجهاتها المستقبلية.

وينظر مجلس الإدارة إلى الاستدامة باعتبارها عاملًا حاسمًا في تعزيز الاستمرارية والتنافسية على المدى الطويل. ففي ظل بيئة صناعية متغيرة تتسارع فيها التحولات الاقتصادية، وتتزايد فيها المتطلبات البيئية، وتتنامى توقعات أصحاب المصلحة، تظل قدرة الشركات على النمو والمرونة مرهونة بمتانة الحوكمة، ووضوح المساءلة، وترسيخ ثقافة الشفافية. ويتمثل دور مجلس الإدارة في تمكين الشركة من تحقيق أداء مستدام وتعزيز جاهزيتها للمستقبل، من خلال تطوير أطر الحوكمة، وتعزيز فاعلية الإشراف، وترسيخ ممارسات إدارة المخاطر، بما يدعم النمو المسؤول ويصون قيمة المساهمين.

كما نحرص على ترسيخ التكامل بين الأداء المالي وغير المالي في صناعة القرار الاستراتيجي، إدراكًا بأن الاستدامة الفاعلة تقوم على تحقيق توازنٍ مدروس بين النمو الاقتصادي، وحماية البيئة، وتنمية رأس المال البشري، وتعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة. ونلتزم بضمان استجابة الشركة لهذه التحولات بصورة استباقية، عبر الابتكار، ورفع الكفاءة التشغيلية، والتخصيص الرشيد لرأس المال، مع الحفاظ على الانضباط المالي. ونؤكد أن الشفافية تمثل أساس المصداقية المؤسسية؛ ومن خلال تطوير الإفصاحات وتعزيز جودتها، نرسّخ المساءلة ونبني الثقة مع جميع أصحاب المصلحة.

وستواصل شركة أسمنت الرياض الإسهام في دعم التحول الاقتصادي والصناعي في المملكة، وتحقيق عوائد مستدامة للمساهمين، وتنمية كوادرها البشرية، وتعزيز أثرها الإيجابي في المجتمع.

وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم بجزيل الشكر والتقدير للإدارة التنفيذية ومنسوبي الشركة على تفانيهم، وللمساهمين وأصحاب المصلحة على ثقتهم ودعمهم المتواصل.

> سنواصل توجيه الشركة نحو مستقبلٍ مستقر، تقوده المسؤولية، وتتحقق فيه قيمةٌ مستدامة لجميع أصحاب المصلحة

الأستاذ صلاح بن راشد الراشد
رئيس مجلس الإدارة
شركة أسمنت الرياض



كلمة الرئيس التنفيذي

نمت شركة أسمنت الرياض لتصبح شريكًا موثوقًا في منظومة البناء والبنية التحتية في المملكة العربية السعودية، من خلال دعم مشاريع تمثل ركيزة أساسية للتنمية الوطنية والتنويع الاقتصادي. وقد تأسس هذا النجاح على الجودة، والموثوقية، والكفاءة الفنية، والانضباط التشغيلي، وتفاني منسوبي الشركة. ومع اتساع دور الشركة، نواصل تعزيز التزامنا بالإدارة البيئية، ورفع الكفاءة التشغيلية، وتعميق الحوكمة، وتعزيز مسؤوليتنا تجاه المجتمع. وننظر إلى الاستدامة ليس فقط كالتزام، بل كرافعة استراتيجية تعزز تنافسيتنا وتدعم خلق قيمة طويلة المدى.

وفي هذا السياق، يسرّني تقديم أول تقرير للاستدامة، والذي يمثل خطوة محورية في مسيرتنا نحو تحقيق قيمة مستدامة. ولا يعكس هذا التقرير أداءنا فحسب، بل يجسد أيضًا تطور نهجنا الاستراتيجي، وقناعتنا بأن الاستدامة أصبحت ممكنًا رئيسيًا للنمو والمرونة المؤسسية.

وقد اتخذنا خطوات عملية لترسيخ الاستدامة ضمن استراتيجيتنا وعملياتنا، من خلال دمج الأبعاد البيئية والاجتماعية والحوكمية مع أولويات الأعمال، وإدارة المخاطر، وتخصيص رأس المال، وإدارة الأداء.

ويسهم هذا النهج المتكامل في تحسين الكفاءة، وتعزيز الاستخدام المسؤول للموارد، ورفع المرونة التشغيلية، وتعظيم القيمة المقدمة لأصحاب المصلحة. كما نواصل الاستثمار في تطوير العمليات، وتبني الابتكار، وبناء القدرات، بما يضمن استدامة النمو وربحية الأعمال على المدى الطويل.

إن طموحنا واضح: بناء شركة صناعية تنافسية، مرنة، وموثوقة في عالم سريع التغير. ونتطلع إلى ترسيخ مكانتنا كشركة رائدة تجمع بين التميز التشغيلي، والمسؤولية البيئية، وتنمية الكوادر، والإسهام الإيجابي في المجتمع، ودعم مستهدفات المملكة. وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمجلس الإدارة على توجيهاته، ولمنسوبي الشركة على التزامهم، ولشركائنا ومساهمينا على ثقتهم ودعمهم المستمر.

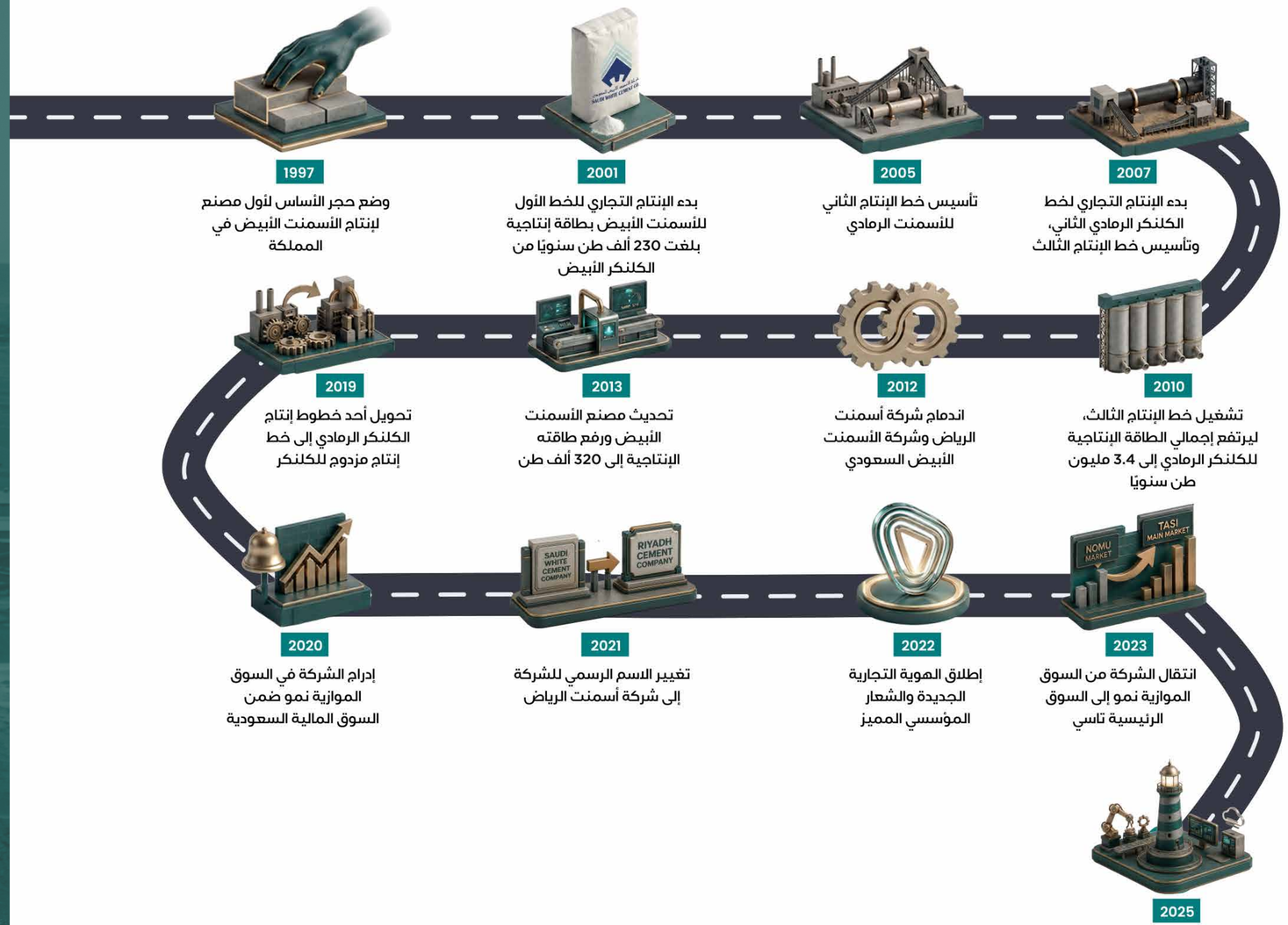
> نعمل على بناء شركة صناعية مرنة وقادرة على المستقبل، تحقق نموًا مستدامًا وتخلق قيمةً طويلة الأجل

المهندس شعيل بن جارالله العايض
الرئيس التنفيذي
شركة أسمنت الرياض



نبذة عن الشركة

مسيرة الشركة



1997
وضع حجر الأساس لأول مصنع لإنتاج الأسمنت الأبيض في المملكة

2001
بدء الإنتاج التجاري للخط الأول للأسمنت الأبيض بطاقة إنتاجية بلغت 230 ألف طن سنويًا من الكلنكر الأبيض

2005
تأسيس خط الإنتاج الثاني للأسمنت الرمادي

2007
بدء الإنتاج التجاري لخط الكلنكر الرمادي الثاني، وتأسيس خط الإنتاج الثالث

2010
تشغيل خط الإنتاج الثالث، ليرتفع إجمالي الطاقة الإنتاجية للكلنكر الرمادي إلى 3.4 مليون طن سنويًا

2012
اندماج شركة أسمنت الرياض وشركة الأسمنت الأبيض السعودي

2013
تحديث مصنع الأسمنت الأبيض ورفع طاقته الإنتاجية إلى 320 ألف طن

2019
تحويل أحد خطوط إنتاج الكلنكر الرمادي إلى خط إنتاج مزدوج للكلنكر

2020
إدراج الشركة في السوق الموازية نمو ضمن السوق المالية السعودية

2021
تغيير الاسم الرسمي للشركة إلى شركة أسمنت الرياض

2022
إطلاق الهوية التجارية الجديدة والشعار المؤسسي المميز

2023
انتقال الشركة من السوق الموازية نمو إلى السوق الرئيسية تاسي

2025
وقّعت شركة أسمنت الرياض عقودًا لتمكين الربط بالشبكة الكهربائية وإزاحة الوقود السائل بالغاز الطبيعي، مع مواصلة العمل على مشروع المنارات الصناعية للتحول الرقمي

تتمتع شركة أسمنت الرياض، منذ تأسيسها عام ١٩٩٧، بمكانة راسخة كشركة مساهمة سعودية مدرجة في السوق المالية السعودية «تداول» - السوق الرئيسية، ومتخصصة في إنتاج الأسمنت الأبيض والرمادي من مجمعها الصناعي المتكامل في المزاحمية، بالقرب من مدينة الرياض. وتستند الشركة في عملياتها إلى الحجر الجيري المحلي عالي الجودة، وخطوط إنتاج متقدمة، وأنظمة تحكم مدعومة بالذكاء الاصطناعي، بما يعزز جودة منتجاتها، وموثوقية عملياتها، وكفاءتها في خدمة المشاريع المحلية وأسواق التصدير المختارة.

وتنطلق الشركة من غاية واضحة تتمثل في تقديم حلول أسمنتية موثوقة ومسؤولة بيئيًا، مع مواصلة تحسين كفاءة الطاقة، ودعم حماية البيئة، وتعزيز التوظيف المحلي. وتشمل محفظة منتجاتها أنواعًا رئيسية من الأسمنت، منها الأسمنت البورتلاندي العادي، والأسمنت المقاوم للكبريتات، وفئات متنوعة من الأسمنت البورتلاندي الأبيض، وجميعها تُصنّع وفقًا لمعايير معتمدة، وتدعمها خبرة فنية متخصصة.

وتبرز القوة التشغيلية لشركة أسمنت الرياض في نظام إنتاجها المرن، الذي يتيح التحول بين تصنيع الكلنكر الرمادي والأبيض، بما يمكّنها من تلبية متطلبات البناء التقليدية والاحتياجات المعمارية المتخصصة بكفاءة عالية.

وانطلاقًا من فلسفة قائمة على التطوير المستمر والاستدامة، رسّخت الشركة الجودة والابتكار والأداء المسؤول ضمن أسسها التشغيلية، محققةً توازنًا بين النمو التجاري والإشراف البيئي. وقد تشكّل مسار نمو الشركة عبر توسعات مدروسة في الطاقة الإنتاجية، وتحديث مستمر للعمليات، وتطورات جوهرية في الحوكمة أسهمت في توسيع قاعدة مشاركة المستثمرين. وطوال هذه المسيرة، حافظت الشركة على التزامها بجودة المنتجات، والاستخدام المسؤول للطاقة، والإمداد الموثوق بالمواد الأساسية الداعمة للمشاريع الوطنية الحيوية.

نبذة عن الشركة

في جوهر هوية شركة أسمنت الرياض، تتجلّى غاية واضحة تتمثّل في تحقيق قيمة مستدامة، ليس من خلال جودة منتجاتها فحسب، بل من خلال نهج عملها، والمعايير التي تلتزم بها، والأثر الذي تتركه. فرؤية الشركة ورسالتها وقيمها ليست مجرد عبارات مؤسسية، بل مبادئ راسخة توجّه قراراتها، وتحدد أولوياتها، وترشد تخصيص مواردها، وتقيس من خلالها نجاحها في مختلف أنحاء المؤسسة.

وتستند هذه الركائز التوجيهية إلى إيمان شركة أسمنت الرياض بأن التميز في صناعة الأسمنت ينبغي أن يسير جنبًا إلى جنب مع الحوكمة المسؤولة، والإشراف البيئي، والاستثمار الحقيقي في رأس المال البشري. كما تعكس التزام الشركة تجاه مساهميها وموظفيها والمجتمعات التي تعمل ضمنها، ودورها في دعم مسيرة التنمية الوطنية الشاملة.

ومن خلال النزاهة التشغيلية، وترسيخ ثقافة الشفافية والمساءلة، وتمكين الموظفين من النمو والمساهمة، ودعم كفاءة الطاقة، يتجسد التوجه الاستراتيجي لشركة أسمنت الرياض في منظومة من المبادئ التي تقود مسيرتها نحو مستقبل أكثر استدامة. وتوجّه هذه الالتزامات قدرة الشركة على مواكبة المشهد الصناعي المتغير، والاستجابة لتطلعات أصحاب المصلحة، وضمان ألا يكون نموها اليوم على حساب فرص الأجيال القادمة ومواردها.

إن هذه المنظومة من الغايات والمبادئ هي ما يدفع شركة أسمنت الرياض نحو مرحلة جديدة من النمو؛ نمو تقوده رؤية مؤسسية مسؤولة، والتزام راسخ بالأداء التشغيلي، ومساهمة فاعلة في تحقيق طموحات المملكة العربية السعودية. ومع دخول الشركة مرحلة جديدة من التطور، ستظل هذه القيم معيارًا تقيس به كل مبادرة واستثمار وشراكة، بما يضمن أن يكون تطور شركة أسمنت الرياض كمنشأة تجارية ناجحة جزءًا لا يتجزأ من مسؤوليتها كمؤسسة صناعية وطنية.

رؤيتنا

رؤيتنا هي تحقيق التميز والاستدامة في صناعة الأسمنت لنكون الخيار الأول

رسالتنا

تقديم تشكيلة متنوعة من منتجات الأسمنت الأبيض والرمادي عالية الجودة والصديقة للبيئة لتلبية احتياجات عملائنا من خلال الاستخدام الأمثل للموارد، ورفع كفاءة الطاقة، وحماية البيئة، والمساهمة في توطين الوظائف والاستدامة

توجهنا الاستراتيجي

- الاستدامة
- التميز التشغيلي
- رأس المال البشري
- التحول الرقمي
- النمو المربح

قيمنا

النمو
نتبنى أفضل الممارسات التي تضمن استدامة أعمالنا، وتدعم الحوكمة، وتحقق قيمة أفضل للمستثمرين

الشفافية
نرسّخ مبدأ الشفافية، ونحافظ على قنوات تواصل مفتوحة مع أصحاب المصلحة

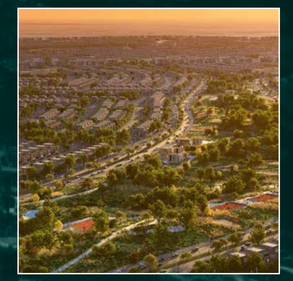
التمكين والتكامل
نوفّر بيئة عمل صحية ومحفّزة تمكّن جميع الأفراد والفرق من تعزيز قدراتهم والعمل معًا بفاعلية وكفاءة

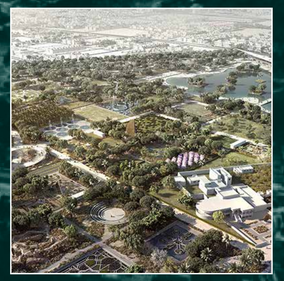
الجودة
نلتزم بمعايير الجودة ونضمن تطبيقها في جميع مراحل التصنيع، بما يلبّي متطلبات العملاء

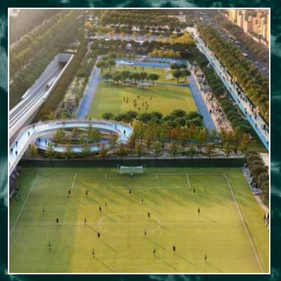
الابتكار والإبداع
نشجع الابتكار لتقديم منتجات جديدة، وتطبيق حلول وتقنيات حديثة، وتحسين العمليات، وتعزيز جودة المنتج

نبذة عن الشركة

تفخر شركة أسمنت الرياض بدورها في دعم عددٍ من أبرز مشاريع البنية التحتية والتطوير في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية، من خلال توريد أسمنت أبيض ورمادي عالي الجودة يلبّي متطلبات البناء الحديث. ومن المشاريع الكبرى والبارزة إلى مشاريع التطوير السكني والتجاري، تسهم منتجاتنا في بناء أساسٍ موثوق لمسيرة التحول التي تشهدها المملكة. وتحرص الشركة على العمل عن قرب مع المقاولين والمطورين والجهات الحكومية لضمان توفير منتجات تلبي المواصفات الدقيقة واحتياجات المشاريع المتنوعة. وتستعرض النماذج التالية حجم وتنوّع المشاريع التي نعتز بالمساهمة في دعمها.


ضاحية الفرسان


حديقة العروبة


المسار الرياضي


جامعة الأميرة نورة


المسجد الحرام


ساسرف (SASREF)


مترو الرياض

حدائق الملك سلمان


مدينة طبية خاصة


استاد المربع الجديد


استاد الملك سلمان الدولي

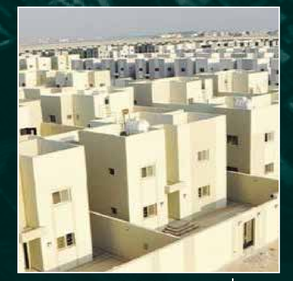

معرض إكسبو 2030 الرياض


مطار الملك سلمان الدولي


مستشفى رعاية


مدينة الملك سلمان الصناعية


استاد الملك فهد


مشاريع وزارة الإسكان


المقار الأمنية


مركز الملك عبد الله المالي


مشروع الحرس الوطني



الأفنيوز مول


مستشفى الدكتور سليمان الحبيب


مستشفى ساب


بوابة الدرعية

أبرز الإنجازات

2025

يمثّل عام 2025 محطة بارزة، حيث سجلت الشركة إنتاجًا قياسيًا من الأسمنت، وحققت تحسنًا للعام الثالث على التوالي في كثافة الانبعاثات، وسجلت صفر حوادث في بيئة العمل، كما بدأت تشغيل أول محطة لاستعادة الحرارة المهدرة في المملكة. وتعكس هذه الإنجازات ثلاث سنوات من التقدم المستمر عبر الأبعاد البيئية والاجتماعية والحوكمة.

787.6M ﷼
الإيرادات لعام 2025

4.1M
ساعات عمل آمنة محققة

14.3%
زيادة في معدل التوطين

5.8%
خفض كثافة الانبعاثات

صفر
حوادث في مكان العمل في عام 2025

صفر
مخالفات بيئية في عام 2025

32%
زيادة في ساعات التدريب على السلامة

صفر
حالات عدم الامتثال للصحة والسلامة والبيئة (لثلاث سنوات متتالية)

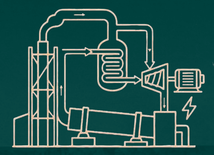
101K ﷼
إنفاق الاستثمار المجتمعي في 2025

190,000
شجرة مزروعة ضمن برنامج المليون شجرة

13.85M ﷼
مساهمة الزكاة في 2025

مبادرات استراتيجية

استعادة الحرارة المهدرة



12.7 ميجاواط طاقة نظيفة من عادم الأفران
(بدء التشغيل التجريبي)

مشروع المنارات الصناعية



تكامل التصنيع الذكي وفق معايير الثورة الصناعية الرابعة
(قيد التنفيذ)

أعمالنا

المحتويات

نموذج أعمالنا	16
منتجاتنا	17
التوجه الاستراتيجي	19
الإنجازات الاستراتيجية	20
التحول الرقمي	21
الجوائز والشهادات	22

المواضيع الجوهرية

المنتجات منخفضة الكربون

الإدارة البيئية

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



نموذج أعمالنا

تستثمر شركة أسمنت الرياض مواردها الطبيعية، وخبراتها البشرية، وقدراتها التصنيعية المتقدمة لإنتاج مواد بناء أساسية تدعم مسيرة التنمية في المملكة، وتسهم في خلق قيمة مستدامة للمساهمين والعملاء والموظفين.

تدفق خلق القيمة

مدخلات الموارد

يُستخرج الحجر الجيري من محاجر في محافظة المزاحمية، التي تُعد من أغنى مكامن الحجر الجيري في المملكة، ويُستكمل ذلك بالطين وخام الحديد والجبس ومواد خام بديلة من مصادر محلية.



التصنيع

يتكون المصنع من ثلاثة خطوط إنتاج: ينتج كل من الخطين ١ و٢ أكثر من 6,000 طن يومياً من الكلنكر الرمادي، مع مرونة تحويل الخط ١ لإنتاج الأسمنت الأبيض. بينما ينتج الخط 3 ما يصل إلى 1,000 طن يومياً من الكلنكر الأبيض الفاخر

المنتجات

الأسمنت البورتلاندي العادي، الأسمنت المقاوم للكبريتات، أسمنت التشطيب، والأسمنت الأبيض. تلبي المنتجات معايير الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (SASO-GSO) وحاصلة على شهادات الآيزو (ISO) في مجالات الجودة والبيئة والسلامة.



التوزيع والأسواق

تغطي منتجات الشركة مناطق المملكة الخمس، كما تصل إلى 8 أسواق تصديرية.





الميزة الجغرافية

يقع مصنع أسمنت الرياض في محافظة المزاحمية، ضمن أحد أكثر مناطق البناء نشاطًا في المملكة العربية السعودية. ويتيح قربه من مشاريع رؤية 2030 الكبرى تسريع عمليات التوريد، وخفض التكاليف اللوجستية، وتعزيز التنسيق مع كبار المقاولين، مما يجعل شركة أسمنت الرياض موردًا مفضلًا للمشاريع الوطنية واسعة النطاق.

رؤوس الأموال التي نعتمد عليها

رأس المال الطبيعي

تُشكّل احتياطيات الحجر الجيري عالية الجودة في المزاحمية أساس عمليات شركة أسمنت الرياض، بما يتيح التوريد المحلي ويدعم كفاءة سلسلة الإمداد وموثوقيتها.

رأس المال التصنيعي

يوفر المصنع المتكامل، الذي يضم ثلاثة خطوط إنتاج وبطاقة إنتاجية تتجاوز 4 ملايين طن، الحجم والمرونة والموثوقية اللازمة لتلبية الطلب المتنامي في السوق.

رأس المال البشري

تسهم القوى العاملة المؤهلة والمتطورة باستمرار، من خلال برامج التدريب والشهادات المهنية، في تعزيز قاعدة الكفاءات الصناعية في المملكة العربية السعودية.

رأس المال الفكري

تعزز أنظمة الثورة الصناعية الرابعة والعمليات المدعومة بالذكاء الاصطناعي الكفاءة التشغيلية، واتساق جودة المنتجات، وموثوقية العمليات من البداية إلى النهاية.

رأس المال المالي

يدعم الاستثمار القوي والمستمر في العمليات والتقنية والاستدامة في تحقيق النمو طويل المدى، وتعزيز المرونة، وتحسين الأداء منخفض الكربون.

القيمة المحققة في السنة المالية ٢٠٢٥

الإيرادات	الربح التشغيلي	صافي الربح	الأرباح الموزعة
787.6 مليون ريال سعودي	216.2 مليون ريال سعودي	207.8 مليون ريال سعودي	192 مليون ريال سعودي

منتجاتنا

الأسمنت الرمادي

تنتج شركة أسمنت الرياض مجموعة متكاملة من منتجات الأسمنت عالية الجودة، المصممة لتلبية الاحتياجات المتنوعة لقطاع البناء الحديث، ومشاريع البنية التحتية، والأعمال المعمارية داخل المملكة العربية السعودية وفي الأسواق الإقليمية. وتُصنّع منتجات الشركة وفق معايير جودة صارمة ومتوافقة مع المواصفات المعتمدة، بما يضمن الأداء والموثوقية والمتانة في مجموعة واسعة من التطبيقات.

ويُعد الأسمنت الرمادي في شركة أسمنت الرياض الركيزة الأساسية لمنظومة الإنتاج المتكاملة في المزاحمية؛ إذ يوفر خطّا إنتاجه، بما في ذلك الخط المزدوج القادر على التحول بين إنتاج الكلنكر الرمادي والأبيض، طاقة إنتاجية تتجاوز 3.02 مليون طن من الكلنكر سنويًا، وأكثر من 4.0 ملايين طن من الأسمنت الجاهز.

وتشمل منتجات الأسمنت الرمادي الأسمنت البورتلاندي العادي (OPC)، والأسمنت المقاوم للكبريتات (SRC)، والأسمنت البورتلاندي البوزولاني (PPC)، وهي منتجات تلبي احتياجات البناء العام، ومشاريع البنية التحتية، والأعمال الخرسانية المتخصصة. كما تُستخدم في تطبيقات متعددة تشمل المرافق الساحلية، وأعمال الصرف الصحي، وبناء السدود والجسور، والمنشآت التي تتطلب مقاومة عالية للظروف البيئية.

وخلال عام 2025، حققت الشركة نموًا قويًا في مبيعات الأسمنت الرمادي بنسبة تقارب 42%، كما سجلت مبيعات شهرية تقارب 330,000 طن في شهر واحد. وواصلت شركة أسمنت الرياض خلال العام دورها المحوري كمورد موثوق للمشاريع الوطنية الكبرى، بما في ذلك عدد من مشاريع رؤية 2030 في مختلف أنحاء الرياض، مثل بوابة الدرعية، وحديقة الملك سلمان، والقدية، والمسار الرياضي.

أسمنت بورتلاندي عادي



SASO-GSO 1914/2009 (Type I)

SASO-ASTM-C150M-2021 (Type I)

BS EN 197-1:2011 CEM I 52.5N LA

يُعد الأسمنت البورتلاندي العادي أحد المنتجات الأساسية في قطاع البناء في المملكة، ويُستخدم في الخرسانة المسلحة، والأنابيب الخرسانية مسبقة الصب، والعناصر مسبقة الصب، وتصنيع البلوك. ويُعد المنتج الأعلى حجمًا لدى شركة أسمنت الرياض، حيث يتم توريده سائبًا بنسبة 77% ومعبأً بنسبة 23% إلى مصانع الخرسانة الجاهزة، ومصانع مسبقات الصب، ومواقع البنية التحتية في المنطقة الوسطى.

أسمنت مقاوم للكبريتات



SASO-GSO 1914 (Type V)

SASO-ASTM-C150M-2021 (Type V)

BS EN 197-1:2011 CEM I 52.5N SR3

صُمم الأسمنت المقاوم للكبريتات للبيئات القاسية، مثل الأقبية تحت الأرض، وأنظمة الصرف الصحي والمياه، ومشاريع السدود والجسور، حيث يُعد التعرض للكبريتات عاملًا تصميميًا مهمًا. وتسهم متانته في الظروف الصعبة في إطالة العمر التشغيلي للمنشآت، وتقليل الحاجة إلى الإصلاح أو الاستبدال، والحد من التكاليف المرتبطة بالمواد والانبعاثات الكربونية.

أسمنت التشطيب



SASO GSO 1914 - CEM II/B-LL 42.5N

ASTM C91-2005 & ASTM C 1157-2010

BS EN 197-1:2011 - CEM II/B-LL 42.5N

صُمم أسمنت التشطيب لأعمال اللياسة والتسوية وصب الأرضيات قبل تركيب البلاط. ويحتوي هذا المنتج على الحجر الجيري، مما يحقق كثافة كلنكر أقل مقارنة بالأسمنت البورتلاندي العادي في التطبيقات غير الإنشائية، ويسهم عمليًا في خفض الكربون المضمن في كل مواصفة من مواصفات التشطيب.

منتجاتنا
الأسمنت الأبيض

White Cement - Cem I



SASO-GSO 1914 TYPE I, WHITE

BS EN 197-1:2011 - CEM I 52.5N

أسمنت أبيض عالي المقاومة من شركة أسمنت الرياض، يُستخدم في الأعمال الزخرفية، والروبة، والخرسانة الملوّنة، والبلاط، والطوب المتشابك، والحجر الصناعي، والخرسانة المسلحة بالألياف الزجاجية. ويتميّز ببياض ناصع وقوة ضغط تبلغ 52.5 ميجا باسكال، مما يتيح تجانسًا لونيًا متميزًا وتفاصيل معمارية دقيقة في تطبيقات الكسوات مسبقة الصب، والتيرازو، وواجهات الخرسانة المسلحة بالألياف الزجاجية.

White Cement - Cem II



SASO-GSO 1914/2009

SASO 855-1994 CEM II/A-LL 42.5N

BS EN 197-1:2011 - CEM II/A-LL 42.5N

تركيبة أسمنت أبيض ممزوجة بالحجر الجيري، ذات معامل كلنكر أقل، تُستخدم في أعمال الروبة والحشوات الخاصة بتركيب الرخام، ودهانات البروفايلات للواجهات الخارجية، إضافةً إلى عناصر الخرسانة الملوّنة وأعمال السيراميك. وتدعم هذه التركيبة قوة ترابط عالية، وتشطيبًا ناعمًا، وثباتًا متميزًا للألوان في البروفايلات الخارجية والتشطيبات الداخلية.

تُعد شركة أسمنت الرياض أول منتج ورائدًا في قطاع الأسمنت الأبيض في المملكة، بحصة تتجاوز 50% من السوق المحلية. وقد صُممت منتجات الأسمنت الأبيض لتلبية متطلبات التطبيقات المعمارية والزخرفية الراقية، حيث تمثل الجماليات، وثبات الألوان، وجودة التشطيبات السطحية عناصر أساسية في اختيار المنتج. ويُنتج الأسمنت الأبيض وفق ضوابط صارمة للنقاء، لا سيما فيما يتعلق بانخفاض محتوى الحديد والمنغنيز، إلى جانب تشغيل دقيق للأفران، بما يمنحه درجة استثنائية من البياض والقوة والمتانة. وتتوافق جميع منتجات الأسمنت الأبيض مع معايير EN 197-1، SASO-GSO، بما يضمن تلبيتها بسلاسة لمتطلبات مشاريع القطاعين الحكومي والخاص التي تستند إلى المعايير الدولية ذات الصلة. ويرتكز نشاط الأسمنت الأبيض في شركة أسمنت الرياض على أول مصنع للأسمنت الأبيض في المملكة العربية السعودية، الذي تأسس عام 1997 بطاقة إنتاجية مخصصة للكلنكر الأبيض تبلغ 320,000 طن سنويًا. كما يضيف الخط المزدوج الأول، الذي جرى تطويره في عام 2019، طاقة إنتاجية تبلغ 660,000 طن سنويًا من الكلنكر الأبيض، مما يمكّن الشركة من إنتاج ما يقارب مليون طن من الكلنكر الأبيض سنويًا متى ما تطلبت ظروف السوق ذلك. وفي عام 2025، سجلت الشركة أعلى مبيعات شهرية للأسمنت الأبيض على الإطلاق، بلغت 36,000 طن في شهر واحد، كما بلغت إيرادات الأسمنت الأبيض 162.2 مليون ريال سعودي. وتدخل منتجات الأسمنت الأبيض من شركة أسمنت الرياض في عدد من أهم مشاريع رؤية 2030 وأكثرها تميزًا في المملكة، بما في ذلك بوابة الدرعية، وحديقة الملك سلمان، والمسار الرياضي، وبرج طويق، ومترو الرياض.

تتولى الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة تطبيق ومتابعة لوائح الجودة الخاصة بالمنتجات الصناعية، بما يحافظ على إطار وطني للمصنّعين المحليين وفقًا للمعايير الدولية. ونفخر بحصولنا على شهادة الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (SASO-GSO)، إلى جانب شهادتين معترف بهما دوليًا لأنظمة الإدارة، وهما: ISO 9001:2015 لنظام إدارة الجودة، ISO 14001 لنظام الإدارة البيئية، بما يعكس التزامنا بالجودة والمسؤولية البيئية.

التوجه الاستراتيجي

يقوم التوجه الاستراتيجي لشركة أسمنت الرياض على خمس ركائز مترابطة، توجّه قراراتنا واستثماراتنا وعملياتنا اليومية. وتتكامل هذه الركائز لضمان تقديم القيمة لأصحاب المصلحة، وبناء منظومة مرنة ومسؤولة ومستعدة للمستقبل. ومع ترسيخ الاستدامة في جوهر أعمالنا، نوازن بين النمو المربح والتميز التشغيلي، ونستثمر في كوادرنا البشرية، ونتبنى التحول الرقمي للحفاظ على تنافسيتنا في قطاع صناعي متطور. ويضع هذا النهج المتكامل شركة أسمنت الرياض في مكانة تؤهلها لتلبية متطلبات اليوم، والاستعداد لفرص الغد.



الاستدامة
تُعد الاستدامة المحرك الأساسي لتوجهنا الاستراتيجي. ونعمل على دمج أبعاد الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية عبر جميع العمليات، بما يسهم في تحسين كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات، مع ضمان تنمية المجتمع والحوكمة الشفافة.

التميّز التشغيلي
نعزز التميّز التشغيلي من خلال التحسين المستمر ومنهجيات التصنيع الرشيق. ويرتكز نهجنا على نموذج العناصر الثلاثة: المصنع، والعمليات، والأفراد، مدعومًا بالقيادة الميدانية والتطبيق الدقيق لمنهجية 5S. وتضمن برامج الموثوقية وعمليات الإنتاج المحسّنة جودة وكفاءة مستمرة

رأس المال البشري
يمثل رأس المال البشري في شركة أسمنت الرياض استثمارًا منضبطًا في قدرات موظفينا واستدامتهم، من خلال التعلم المستمر، والتدريب، والتوجيه، وبرامج الشهادات المهنية. كما ندعم مسارات وظيفية واضحة، ومبادرات التوطين، وثقافة سلامة قائمة على منع الضرر

التحول الرقمي
نعمل على التكامل بين تقنية المعلومات وتقنيات التشغيل من خلال بنية تحتية متقدمة، وأنظمة موارد مؤسسية موحدة، وتحليلات بيانات فورية. كما نستخدم حلول الثورة الصناعية الرابعة والأتمتة لتحقيق موثوقية وجودة مستدامة عبر جميع عملياتنا

النمو المربح
يمثل النمو في شركة أسمنت الرياض توسعًا منضبطًا في القيمة والمكانة السوقية، من خلال حوكمة مستدامة وربحية عالية. ونركز على تعزيز مكانتنا الإقليمية، والمشاركة في المشاريع الكبرى، وإعادة القيمة إلى المساهمين من خلال توزيعات أرباح مستقرة

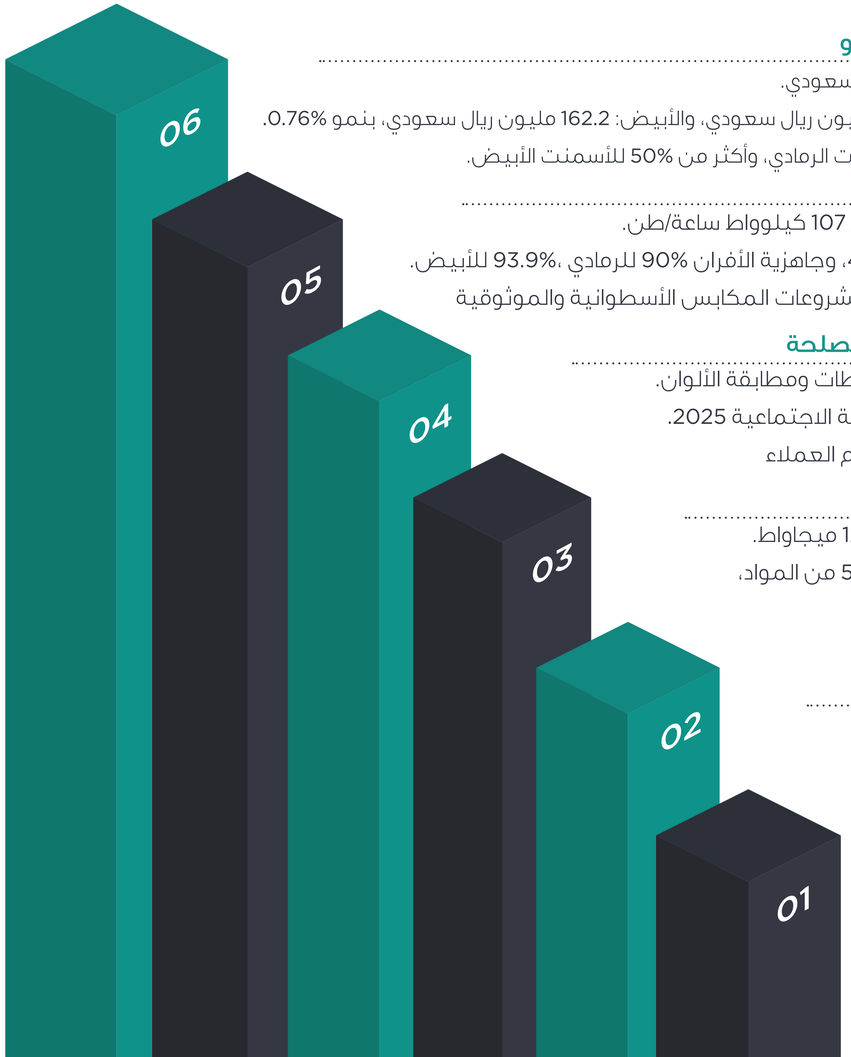


الإنجازات الاستراتيجية

من مستهدفات استراتيجية لعام 2024 إلى إنجازات ملموسة في 2025



في تقريرنا السنوي لعام 2024، حددنا ستة أهداف استراتيجية لتوجيه مسار الشركة حتى عام 2025. ونوضح أدناه، بكل شفافية، كيفية تعاملنا مع كل هدف، مستعرضين ما تحقق من تقدم ملموس وزخم مستمر نحو عام 2026. وبناءً على التقدم المحرز في عام 2025، تدخل شركة أسمنت الرياض عام 2026 بأجندة تنفيذية واضحة تشمل جميع ركائزها الاستراتيجية. فعلى صعيد النمو، ستعمل الشركة على تعميق مشاركتها في الموجة القادمة من المشاريع الكبرى في المملكة، بما في ذلك التجهيزات المرتبطة بمعرض إكسبو 2030، إلى جانب توسيع قنوات تصدير الأسمنت الأبيض. أما من الناحية التشغيلية، فإن بدء تشغيل نظام استعادة الحرارة المهدرة، والاستثمار المستمر في الصيانة التنبؤية، سيسهمان في تعزيز تنافسية التكلفة وموثوقية المصنع. كما ستمضي خارطة طريق التحول الرقمي قدمًا من خلال التوسع في تطبيقات تحسين الجودة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وتطبيقات التوأم الرقمي عبر خطوط الإنتاج الثلاثة.



2024

تطوير رأس المال البشري وزيادة نسبة التوطين

التوطين: تحقيق معدل سعودة بنسبة 40%.

التعلّم Udemy Business: تسجيل نحو 6,738 ساعة تعلم عبر منصة

السلامة: تحقيق 4.1 مليون ساعة عمل آمنة، مع تسجيل صفر إصابات مضيعة للوقت.

تسريع التحول الرقمي والابتكار

مصانع المستقبل: ضمن أفضل ١٠ شركات في البرنامج.

المنتجات الخضراء: تطوير أسمنت CEM II وفق معايير BS EN, ASTM, SASO.

المعايير: الحصول على شهادة ISO 56001 لإدارة الابتكار.

تحسين خدمة العملاء والعلاقات مع أصحاب المصلحة

الرقمنة: تطوير منصات عروض الأسعار وتصاميم الخلطات ومطابقة الألوان.

التكريم: جائزتا أفضل رئيس تنفيذي 2024 والمسؤولية الاجتماعية 2025.

التواصل: جولات ميدانية للرئيس التنفيذي ويوم تكريم العملاء

تعزيز الاستدامة والمسؤولية البيئية

خفض الكربون: مشروع استعادة الحرارة المهدرة (ORC) بقدرة 12.7 ميجاواط.

الوقود والمواد: 85 مليون ريال سعودي لإزاحة الوقود، واستبدال 5% من المواد، وطرح مشروع الطاقة الشمسية بقدرة 30 ميجاواط.

الأشجار: زراعة 190,000 شتلة تراكميًا.

2025

تعزيز الأداء المالي والنمو

الإيرادات: 787.6 مليون ريال سعودي.

الأسمنت الرمادي: 625.4 مليون ريال سعودي، والأبيض: 162.2 مليون ريال سعودي، بنمو 0.76%.

السوق: 6.4% حصة للأسمنت الرمادي، وأكثر من 50% للأسمنت الأبيض.

تحسين الكفاءة التشغيلية والمرونة

الطاقة: انخفض استهلاك الكهرباء 3% إلى 107 كيلوواط ساعة/طن.

المصنع: ارتفع إنتاج الأسمنت الرمادي 42%، وجاهزية الأفران 90% للرمادي، 93.9% للأبيض.

الاستثمارات: 131.4 مليون ريال سعودي لمشروعات المكابس الأسطوانية والموثوقية

التحول الرقمي كمحرك للاستدامة

الاستفادة من تقنيّات الثورة الصناعية الرابعة

تمضي شركة أسمنت الرياض في رحلة تحول رقمي شاملة، باعتبارها ممكنًا رئيسًا لتحقيق التميز التشغيلي وطموحات الاستدامة. ومن خلال «مشروع المنارات الصناعية»، تعمل الشركة على دمج تقنيات الثورة الصناعية الرابعة عبر سلسلة القيمة، بما يسهم في تعزيز الكفاءة، وخفض الأثر البيئي، وبناء منظومة تصنيع ذكية وجاهزة للمستقبل.

مشروع المنارات الصناعية

يُعد مشروع المنارات الصناعية المبادرة الرقمية الرائدة لشركة أسمنت الرياض، ويهدف إلى تحويل مرافق الإنتاج إلى مصانع ذكية متكاملة، تعتمد على أنظمة تحكم مركزية تربط العمليات وتوحّدها عبر مراحل التعدين، والإنتاج، ومراقبة الجودة، والخدمات اللوجستية.

المراقبة المركزية
مركز تحكم موحّد لجميع عمليات المصنع

أنظمة بيانات متكاملة
بيانات تشغيل وصيانة مترابطة بسلاسة

تعزيز الرؤية التشغيلية
وضوح شامل لدورة الإنتاج







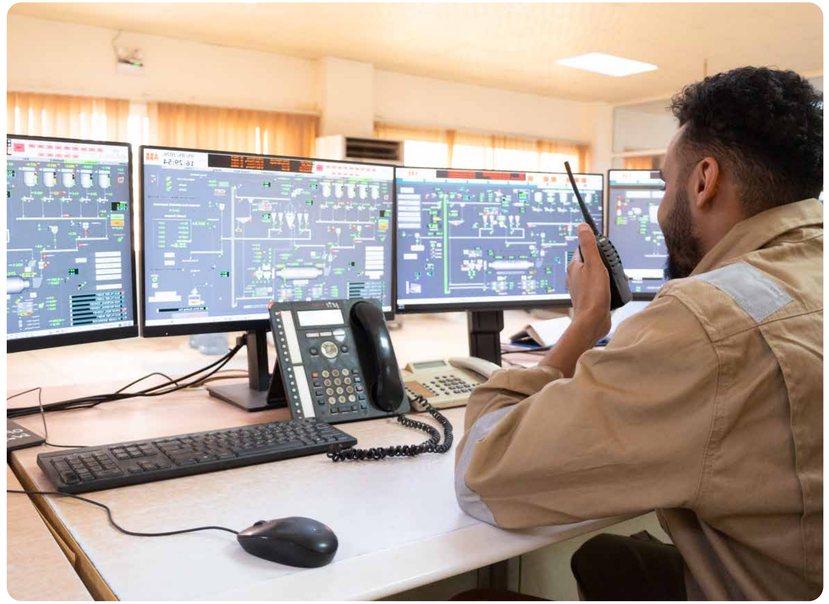
أثر الاستدامة

كفاءة الطاقة
خفض استهلاك الطاقة لكل طن من الأسمنت.

تحسين الموارد
الاستخدام الأمثل للوقود والمواد الخام

تقليل الهدر
تقليل فواقد الإنتاج من خلال الرؤى والبيانات الفورية.

كفاءة المصنع
تحسين كفاءة الأفران وعمليات المصنع.



غرفة التحكم، مصنع أسمنت الرياض

من خلال مشروع المنارات الصناعية، نرسّخ مكانة شركة أسمنت الرياض كنموذج رائد للابتكار الرقمي في قطاع الأسمنت، بما يبرهن على قدرة التقنية على تعزيز التميز التشغيلي، ودعم الاستدامة على المدى الطويل.

د. محمد فؤاد
مدير التميز وتطوير الأعمال
شركة أسمنت الرياض



الجوائز والشهادات

تعكس جوائزنا وشهاداتنا التزامًا مستمرًا بالتميز التشغيلي، ونضج الحوكمة، والريادة الصناعية الموثوقة. وعلى مدى السنوات الأخيرة، حظيت الشركة بتقدير وإشادة من مؤسسات وطنية وإقليمية بارزة، نظير أدائها وجودة منتجاتها وأثرها في مجالات التصنيع، والاستدامة، والمسؤولية الاجتماعية.

ولا نتعامل مع هذه التقديرات بوصفها إنجازات رمزية فحسب، بل نعدّها محفزات للتحسين المستمر، وتعزيز الأثر الإيجابي الملموس. فهي تسلط الضوء على مكامن القوة في جودة المنتج، وموثوقية العمليات، والإشراف البيئي، والمسؤولية المجتمعية، كما تعزز مكانتنا كمورد موثوق داخل القطاع.

وتؤكد كل جائزة وكل شهادة قدرتنا على ترجمة توجهنا الاستراتيجي إلى أداء ثابت ونتائج قابلة للقياس. كما تمثل هذه الشهادات امتدادًا لنهجنا الاستباقي في إدارة المخاطر، والابتكار، والتحسين المستمر. وعلاوة على ذلك، تُعد هذه التكريمات والشهادات الرسمية مؤشرًا واضحًا على قوة ثقافتنا المؤسسية والتزامنا طويل المدى.

ونحن ماضون في الحفاظ على أعلى المعايير في كل ما نقوم به، لضمان أن تظل مساهماتنا في المجتمع والاقتصاد والبيئة ذات أثر ملموس ومستدام.

أفضل 10

"مصانع المستقبل"

كرّمت وزارة الصناعة والثروة المعدنية شركة أسمنت الرياض باعتبارها واحدة من أفضل 10 شركات وطنية من بين 1,300 شركة، تميزت في استيفاء متطلبات مبادرة التحول الصناعي.

#27

Forbes

تصنيف أفضل 50 علامة تجارية سعودية

جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات (2025 & 2024)

حصلت شركة أسمنت الرياض على تكريم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لعامين متتاليين، تقديرًا لالتزامها المؤسسي المستدام بالمسؤولية الاجتماعية.

درع التميز الذهبي (2024)

مقدمة من المنظمة العربية للمسؤولية الاجتماعية

أفضل شركة أسمنت أبيض (2023)

جوائز البناء والبنية التحتية السعودية

شهادة الجودة SASO GSO 1914/2009

الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة لامتثال جودة المنتج.

شهادة مواءمة

المعيار الذهبي لبيئة عمل شاملة للأشخاص ذوي الإعاقة



جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات 2025



تم اختيار شركة أسمنت الرياض ضمن أفضل 10 مرشحين لمنارة التحول الصناعي



صندوق التنمية الصناعية السعودي


شهادة مواءمة


جائزة درع التميز الذهبي 2024

الجوائز والشهادات
شهادات الأيزو

من خلال التوافق مع معايير الآيزو المعترف بها دوليًا، تضمن شركة أسمنت الرياض أن تكون سياساتها وعملياتها وضوابطها منهجية وقابلة للقياس وخاضعة للتحسين المستمر. ولا تُعد هذه الشهادات رموزًا شكلية، بل تمثل أنظمة خضعت لتدقيق مستقل، وتضبط كيفية التخطيط والتشغيل والقياس والتحسين في مختلف وظائف الشركة. ويتم الحفاظ على كل معيار من خلال عمليات تدقيق رقابية سنوية تجريها جهات اعتماد خارجية معتمدة، بما يضمن استمرار فاعلية أنظمة الإدارة وحداثتها ومواءمتها مع أفضل الممارسات الدولية المتطورة. وتوفر هذه المعايير مجتمعةً الأساس المنظم الذي يقوم عليه تميزنا التشغيلي، وإشرافنا البيئي، وثقة أصحاب المصلحة.

ISO 55001:2024
نظام إدارة الأصول التشغيلية

يضمن الإدارة المثلى لدورة حياة الأصول المادية بما في ذلك الأفران، والمطاحن، ومعدات مناولة المواد



ISO 56001:2024
نظام إدارة الابتكار

يُضفي طابعاً رسمياً على تحديد وتطوير وتطبيق الحلول المبتكرة عبر العمليات والاستدامة



ISO/IEC 27001:2013
إدارة أمن المعلومات

يحمي تقنيات التشغيل، والبنية التحتية لتقنية المعلومات، وبيانات الأعمال الحساسة من خلال ضوابط وصول منظّمة وإدارة للمخاطر.



ISO 50001:2018
نظام إدارة الطاقة

يقود المراقبة والقياس والخفض المنهجي لاستهلاك الطاقة عبر عمليات الأفران وطحن الأسمنت.



ISO 45001:2018
نظام إدارة السلامة والصحة المهنية

يرسّخ منهجية منتظمة لتحديد المخاطر، وتقييمها، وتطبيق الضوابط الوقائية لحماية الموظفين والمقاولين.



ISO 14001:2015
نظام الإدارة البيئية

يوفر إطاراً منظماً لتحديد التأثيرات البيئية، ووضع أهداف للحد منها، ومواصلة التحسين المستمر



ISO 9001:2015
نظام إدارة الجودة

يضمن اتساق جودة المنتجات من خلال عمليات موحّدة، وتركيز على العملاء، وتحسين مستمر في جميع العمليات.



استراتيجية الاستدامة



المحتويات

إطار وركائز الاستدامة	25
تقييم الأهمية النسبية المزدوجة	26
مصفوفة الأهمية النسبية	29
المواءمة مع رؤية المملكة 2030	30
المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	31

إطار وركائز الاستدامة

ترسّخ شركة أسمنت الرياض الاستدامة ضمن استراتيجيتها المؤسسية طويلة المدى. وعامًا بعد عام، تعزز الشركة التزامها بممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بما يضمن الاستخدام المسؤول للموارد، وتحقيق أثر اجتماعي إيجابي، والحفاظ على مستويات عالية من الشفافية. ويرتكز برنامج الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في الشركة على ثلاث ركائز رئيسية، ويدعمه التحول الرقمي بوصفه ممكنًا شاملًا يعزز الأداء في مختلف مجالات الأعمال.

ركائز الاستدامة

الإشراف البيئي

حماية بيئتنا من خلال خفض الانبعاثات الكربونية، وتعزيز كفاءة الطاقة، وتبني ممارسات مسؤولة لإدارة الموارد، والحفاظ على المياه، والمحافظة على التنوع الحيوي، بما يسهم في تقليل أثرنا البيئي وحماية الموارد الطبيعية للأجيال القادمة.



المسؤولية الاجتماعية

الاستثمار في كوادرنا البشرية من خلال ترسيخ ثقافة السلامة، وتعزيز التدريب والتطوير، مع دعم التنمية الشاملة وبناء مجتمعات أقوى وأكثر تماسكًا عبر التواصل الهادف، وجهود التوطين، وبرامج الأثر الاجتماعي الاستراتيجية.

الحوكمة المؤسسية

ترسيخ النزاهة من خلال هياكل حوكمة فاعلة، وقيادة ملتزمة بالمبادئ الأخلاقية، والامتثال للأنظمة واللوائح، وممارسات شفافة تعزز المساءلة، وتحمي مصالح أصحاب المصلحة، وتسهم في خلق قيمة مشتركة مستدامة.

إطار الاستدامة

يوفر إطار الاستدامة في شركة أسمنت الرياض نهجًا منظمًا لترسيخ الاستدامة في مختلف عملياتنا. ومن خلال أربع مراحل مترابطة، نعمل على ترجمة التزاماتنا البيئية والاجتماعية والحوكمية إلى إجراءات قابلة للقياس، ونتائج ملموسة ذات أثر حقيقي لجميع أصحاب المصلحة. ومن خلال تطبيق هذا الإطار، تعزز شركة أسمنت الرياض المساءلة، وترفع مستويات الشفافية، وتتبنى نهجًا منضبطًا لتحقيق نتائج مستدامة. كما يمكّن هذا النهج المنظم الشركة من المواءمة المستمرة بين أهدافها الاستراتيجية وأولويات الاستدامة، بما يدعم خلق قيمة طويلة المدى ونموًا مسؤولًا للأعمال.

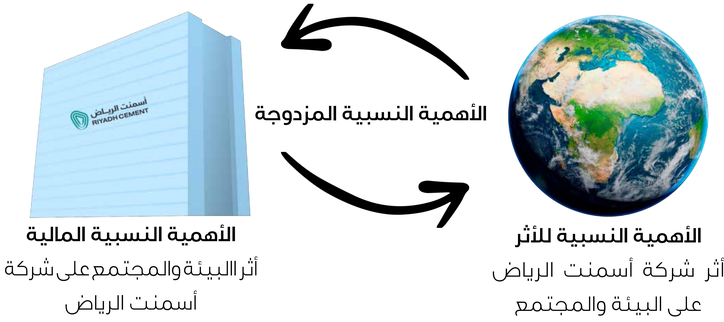
I	التحديد	تحديد موضوعات الاستدامة ذات الأولوية من خلال تقييم الآثار البيئية والاجتماعية الرئيسية، ومخاطر الأعمال، وتوقعات أصحاب المصلحة المتغيرة.
I	التنفيذ	تنفيذ مبادرات موجهة، ودمج اعتبارات الاستدامة في العمليات الأساسية، وآليات صنع القرار، والأنشطة اليومية.
E	التقييم	قياس أداء الاستدامة وفق مؤشرات محددة، وإدارة المخاطر المرتبطة بها، وتعزيز التحسين المستمر في مختلف مجالات الأعمال.
E	المشاركة	بناء الثقة من خلال التواصل الشفاف، والإفصاح المنتظم، والتفاعل الهادف مع أصحاب المصلحة.

تقييم الأهمية النسبية المزدوجة

يمثل العام المالي 2025 أول تقييم رسمي للأهمية النسبية المزدوجة في شركة أسمنت الرياض، ويضع أساسًا منظمًا لتحديد موضوعات الاستدامة وترتيب أولوياتها. ويدعم هذا التقييم هدف الشركة في دمج اعتبارات الاستدامة ضمن استراتيجية الأعمال، وإدارة المخاطر، والتقارير المؤسسية. ويحلل نهج الأهمية النسبية المزدوجة المطبق في هذا التقييم موضوعات الاستدامة من منظورين رئيسيين: أثر شركة أسمنت الرياض على الأشخاص والبيئة، والتأثيرات المحتملة للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على الأداء المالي للشركة ومرونتها على المدى الطويل. ويمكّن هذا المنظور المزدوج الشركة من تحديد الموضوعات التي تتطلب اهتمام الإدارة من زاويتي الأثر وقيمة الأعمال معًا.

وتسهم نتائج هذا التقييم في توجيه الإشراف الحوكمي، وتحديد أولويات الإدارة، وتطوير خارطة طريق الاستدامة لشركة أسمنت الرياض، إضافةً إلى توفير خط أساس للمراجعات المستقبلية للأهمية النسبية.

يمكّننا تقييم الأهمية النسبية المزدوجة من توجيه جهودنا في مجال الاستدامة نحو المجالات الأكثر أهمية لأداء أعمالنا، وأصحاب المصلحة، ومرونتنا على المدى الطويل.



الأهمية النسبية للأثر
أثر شركة أسمنت الرياض على البيئة والمجتمع

الأهمية النسبية المالية
أثر البيئة والمجتمع على شركة أسمنت الرياض

إدراكًا لأهمية مدخلات أصحاب المصلحة في توجيه نتائج تقييم الأهمية النسبية، حرصت شركة أسمنت الرياض على تضمين وجهات نظر متنوعة من مختلف مراحل سلسلة القيمة ضمن عملية التقييم. وقد أسهمت هذه المدخلات في التحقق من ملاءمة الموضوعات، ودعم ترتيب أولوياتها، وضمان أن تعكس الموضوعات الجوهرية الواقع التشغيلي وسياق الأعمال في الشركة. وجرى تحديد أصحاب المصلحة وفق نهج قائم على سلسلة القيمة، بما يضمن تغطية شاملة لمختلف مراحل سلسلة القيمة في شركة أسمنت الرياض. وقد ساعدت هذه العملية في تصنيف أصحاب المصلحة ضمن ثلاث مراحل رئيسية.

الموردون
الموردو المواد الخام، والطاقة، والوقود، ومقدمو الخدمات اللوجستية، والمقاولون.

العملاء وقنوات التوزيع
العملاء، والموزعون، والمجتمعات المتأثرة بتسليم المنتجات واستخدامها.

عمليات شركة أسمنت الرياض
االوظائف الداخلية المسؤولة عن إدارة الإنتاج، والقوى العاملة، والسلامة، والبيئة..



أصحاب المصلحة الخارجيون
الجهات التنظيمية
العملاء
الموردون
القطاع/الصناعة
المجتمع

أصحاب المصلحة الداخليون
القيادة
العمليات
الأفراد/الموظفون
المالية
التكنولوجيا

شاركت جميع فئات أصحاب المصلحة الداخليين في جلسات مشاركة منظمة ومركزة، قدموا خلالها مرئياتهم وتقييماتهم ضمن عملية تقييم الأهمية النسبية. كما جُمعت مدخلات أصحاب المصلحة الخارجيين من خلال استبيانات موجهة، بما يضمن تضمين وجهات نظرهم في عملية التقييم.

وقد تم اختيار المشاركين بناءً على تأثيرهم المباشر في صنع القرارات المتعلقة بالاستدامة، ومدى ارتباطهم بالموضوعات الأكثر جوهرية للشركة. وأُجريت عملية المشاركة من خلال جلسات تقييم منظمة، قيّم خلالها كل مشارك مجموعة مختارة بعناية من موضوعات الاستدامة المرتبطة بمجال خبرته الوظيفية.



تقييم الأهمية النسبية المزدوجة

بعد جمع جميع الردود، جرى تجميع النتائج وفق منهجية مرجّحة تراعي مستوى تأثير كل فئة من أصحاب المصلحة ومدى ارتباطها بالموضوعات المطروحة. وقد حُسبت درجات الأثر والدرجات المالية بصورة مستقلة لكل موضوع، ثم طُبقت عتبات الأهمية النسبية لتصنيف الموضوعات بوصفها جوهرية أو غير جوهرية من كل منظور.

وصُنفت الموضوعات التي تجاوزت عتبتي الأثر والأهمية المالية معًا كموضوعات ذات أهمية نسبية مزدوجة، لتشكّل المحور الرئيس لأجندة الاستدامة في شركة أسمنت الرياض. وتُسهم مخرجات هذه العملية في إعداد مصفوفة الأهمية النسبية المعروضة في القسم التالي، كما تشكل أساسًا لاستراتيجية الاستدامة في الشركة، وأولويات تحديد المستهدفات، ومتطلبات التقارير خلال المرحلة المقبلة.

أصحاب المصلحة	نوع صاحب المصلحة	أساليب المشاركة	موضوع المشاركة
القيادة	داخلي	جلسات الاستراتيجية، مراجعات مجلس الإدارة	أداء الأعمال، الإشراف على الاستدامة، إدارة المخاطر
العمليات التشغيلية	داخلي	ورش العمل، جلسات التقييم	كفاءة الإنتاج، استخدام الطاقة، الانبعاثات، السلامة
الموظفون	داخلي	الاستبيانات الداخلية، مراجعات الموارد البشرية	التدريب، الرفاهية، ثقافة مكان العمل، التنوع
المالية	داخلي	اجتماعات التخطيط، مراجعات الأداء	تخصيص رأس المال، إدارة التكاليف، الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة
التكنولوجيا	داخلي	تقييمات تكنولوجيا المعلومات وضوابطها	حوكمة البيانات، الأمن السيبراني، البنية التحتية الرقمية
الجهات التنظيمية	خارجي	تقارير الامتثال	التصاريح البيئية، الامتثال التنظيمي، مواءمة السياسات
العملاء	خارجي	استطلاعات الرضا، اجتماعات الحسابات	جودة المنتج، الحلول منخفضة الكربون، تقديم الخدمات
الموردون	خارجي	تقييمات الموردين	أداء سلاسل الإمداد، السلامة، معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة
القطاع أو الصناعة	خارجي	الشراكات، المؤتمرات، المبادرات المشتركة	إزالة الكربون، الابتكار، المقارنة المعيارية للقطاع
المجتمع	خارجي	برامج المسؤولية الاجتماعية، المشاركة المجتمعية	الأثر البيئي، الاستثمار الاجتماعي، التوظيف المحلي



تقييم الأهمية النسبية المزدوجة

تم تنفيذ تقييم الأهمية النسبية المزدوجة لعام 2025 في شركة أسمنت الرياض وفق منهجية منظمة، تهدف إلى ضمان الاتساق والشفافية والمواءمة مع معايير إعداد تقارير الاستدامة المعترف بها. وقد جمعت هذه المنهجية بين تحديد الموضوعات، ومدخلات أصحاب المصلحة، والتحقق الداخلي، بهدف تحديد موضوعات الاستدامة ذات الصلة من منظورَي الأثر والأعمال.

كما أخذ التقييم في الاعتبار موضوعات الاستدامة عبر آفاق زمنية متعددة، بما يعكس الأولويات التشغيلية الحالية، والتعرضات المستقبلية للأعمال، والمتطلبات التنظيمية.

الأطر الزمنية

تم تقييم الموضوعات الجوهرية عبر ثلاثة أطر زمنية، بما يضمن فهمًا شاملًا للمخاطر والفرص المتغيرة:

قصيرة الأجل: تركز على الآثار التشغيلية الفورية والمتطلبات التنظيمية الحالية.

متوسطة الأجل: تتناول المخاطر والفرص الناشئة الناتجة عن تطورات السوق والسياسات.

طويلة الأجل: تركز على الآثار البيئية والاجتماعية الأوسع التي قد تؤثر في مرونة الأعمال واستدامتها المستقبلية.





01
تحديد الموضوعات

مراجعة موضوعات الاستدامة بالاستناد إلى معايير ESRS وGRI وأطر العمل الخاصة بالقطاع

02
تحديد أصحاب المصلحة

تحديد أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين الرئيسيين وترتيب أولوياتهم

03
مشاركة أصحاب المصلحة

تنفيذ جلسات واستبيانات منظمة بمشاركة الموظفين والمستثمرين والموردين والمجتمعات

04
تقييم الأثر

تقييم التأثير على الأشخاص والبيئة وفقًا لحجم الأثر ونطاقه وقابلية معالجته.

05
التحليل المالي

تحليل السيناريوهات المالية المرتبطة بمخاطر وفرص الاستدامة التي قد تؤثر في الأداء المالي

06
تطبيق حدود الأهمية النسبية

تطبيق حدود الأهمية النسبية لتحديد الموضوعات الجوهرية من منظورَي الأثر والأهمية المالية

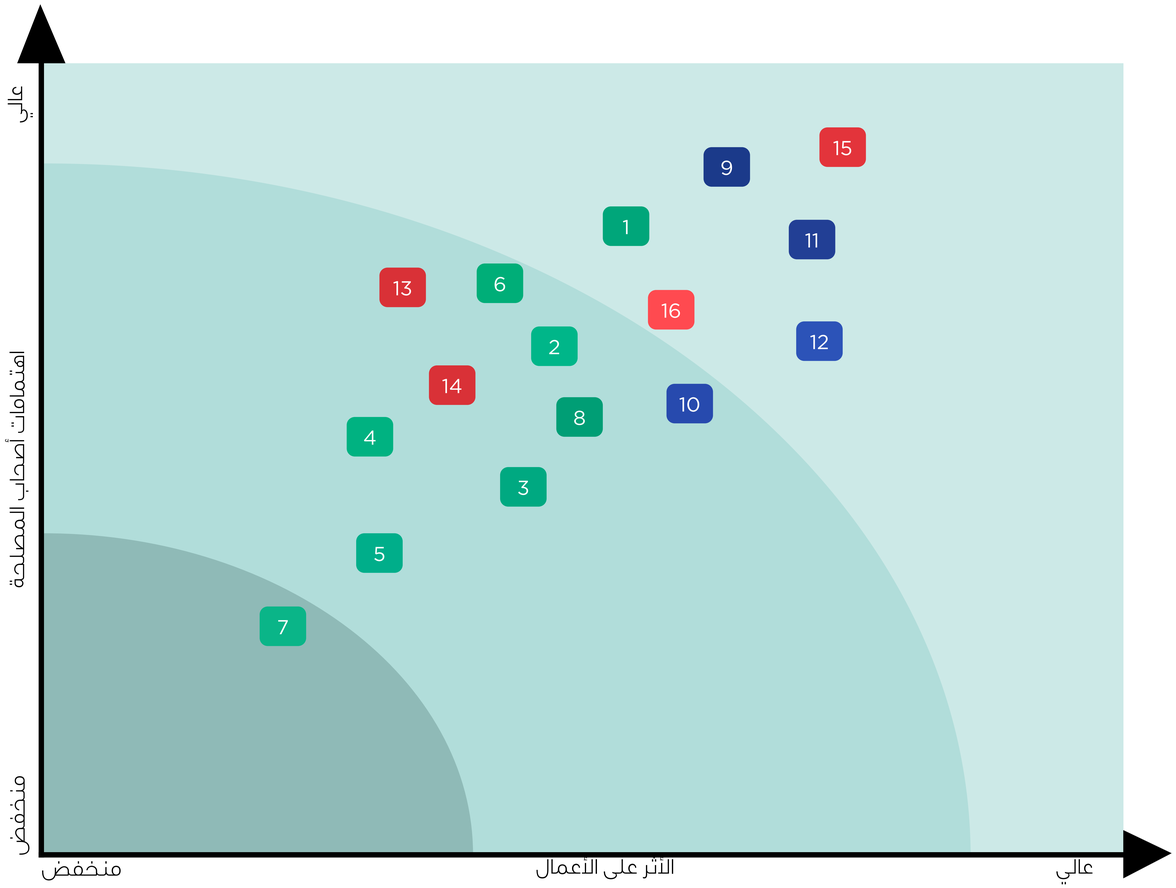
07
التحقق والاعتماد

إجراء مراجعة داخلية من قبل لجنة الاستدامة، واعتماد الموضوعات النهائية من مجلس الإدارة.

مصفوفة الأهمية النسبية

تمثل هذه الموضوعات المجالات الأكثر صلة بأنشطة شركة أسمنت الرياض وسلسلة القيمة الخاصة بها، وتتطلب اهتمامًا إداريًا مركزًا. وتشمل هذه الموضوعات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمية ذات الأولوية، بما في ذلك القضايا المرتبطة بالأداء البيئي، واعتبارات القوى العاملة، والمجتمع، وممارسات الحوكمة المؤسسية.

وقد جرى تقييم هذه الموضوعات باعتبارها ذات أهمية نسبية مزدوجة، من خلال تحليل أثرها على الأشخاص والبيئة، إلى جانب تأثيرها المحتمل على الأداء المالي للشركة. وتُعد هذه الموضوعات مرجعًا أساسيًا في توجيه تخطيط الاستدامة، ومتابعة الأداء، وتعزيز جهود التحسين المستمر.



بيئي

1 إزالة الكربون
2 إدارة الطاقة
3 منتجات منخفضة الكربون
4 االاقتصاد الدائري
5 المياه والمخلفات السائلة
6 الالانبعاثات الهوائية
7 الأراضي والتنوع البيولوجي
8 الإدارة البيئية

اجتماعي

9 السلامة المهنية
10 ممارسات التوظيف
11 الاحتواء والمجتمع
12 حقوق الإنسان

الحوكمة

13 إشراف مجلس الإدارة والنزاهة
14 المخاطر والامتثال
15 الشفافية والإفصاح
16 حوكمة البيانات

ربط المواضيع الجوهرية مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

المواضيع الجوهرية	أهداف التنمية المستدامة
إزالة الكربون	7, 9, 13
إدارة الطاقة	7, 12, 13
منتجات منخفضة الكربون	9, 12
الاقتصاد الدائري	9, 12
المياه والمخلفات السائلة	6, 14
الانبعاثات الهوائية	3, 11, 13
الأراضي والتنوع البيولوجي	15
الإدارة البيئية	12, 13
السلامة المهنية	3, 8
ممارسات التوظيف	4, 8, 10
الاحتواء والمجتمع	5, 10, 11
حقوق الإنسان	8, 10, 16
إشراف مجلس الإدارة والنزاهة	16
المخاطر والامتثال	16
الشفافية والإفصاح	16, 17
حوكمة البيانات	9, 16

المواءمة مع رؤية المملكة 2030

رؤية VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

تمثل رؤية المملكة 2030 المخطط الطموح للتحول في المملكة، والذي أُطلق في أبريل 2016. وهي تجسيدٌ للطموح الكبير نحو الإصلاح الاقتصادي والاجتماعي في تاريخ المملكة العربية السعودية، حيث صُممت هذه الرؤية لتنويع الاقتصاد بعيدًا عن الاعتماد على النفط، وتطوير قطاعات الخدمات العامة، وترسيخ مكانة المملكة كمركز عالمي يربط بين ثلاث قارات.

إن رؤية 2030 ترسم مستقبل المملكة، وتفخر شركة أسمنت الرياض بأن تسهم في بناء ركائزها وفق أسس مستدامة ومسؤولة، ملتزمةً بدعم مسيرة التحول التي تشهدها المملكة.



المهندس/ شعيل جارالله العايض
الرئيس التنفيذي
شركة أسمنت الرياض

تستند رؤية المملكة 2030 إلى ثلاث ركائز مترابطة تشكّل معًا إطارًا شاملًا للتحول الوطني؛ حيث تتناول كل ركيزة بُعدًا جوهريًا من أبعاد التنمية في المملكة، وهي: المجتمع الحيوي، والاقتصاد المزدهر، والوطن الطموح. وتعمل هذه الركائز مجتمعةً على تحقيق تنمية مستدامة في مختلف جوانب الحياة في المملكة. يقوم المجتمع الحيوي على أمة معتزة بقيمها الراسخة، وتراثها الثقافي، وجودة الحياة لجميع المواطنين والمقيمين. أما الاقتصاد المزدهر، فيسعى إلى تنويع مصادر النمو بعيدًا عن النفط، وفتح آفاق الصناعات الجديدة، وتوفير فرص استثمارية، ومسارات وظيفية للشباب السعودي الطموح. ويرتكز الوطن الطموح على بناء مؤسسات تتسم بالشفافية والمسؤولية والمساءلة، قادرة على دعم تحقيق تطلعات المملكة. وتشكّل هذه الركائز معًا خارطة طريق متكاملة توجه القطاعات الاقتصادية، بما في ذلك قطاع الأسمنت ومواد البناء، نحو تنمية مستدامة وشاملة ومستعدة للمستقبل.



ركائز رؤية المملكة 2030

مجتمع حيوي
الابتكار الأخضر
أسمنت منخفض الكربون، واستعادة الحرارة المهدورة، ومواءمة مع مستهدفات الحياد الصفري.

وطن طموح
التصنيع الذكي
تعزيز التصنيع الذكي من خلال ممارسات تدقيق تدعم الشفافية والنزاهة.



اقتصاد مزدهر
دعم المشاريع الكبرى
توريد الأسمنت للمشاريع الصناعية والاستراتيجية الكبرى

مجتمع حيوي
التوطين
تنمية الكفاءات الوطنية ودعم فرص التوظيف المحلي.

اقتصاد مزدهر
المحتوى المحلي
سلاسل الإمداد المحلية

المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

توفر أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر للأمم المتحدة إطارًا عالميًا معترفًا به لممارسة الأعمال بمسؤولية وهدف واضح. وقد حددت شركة أسمنت الرياض الأهداف الأكثر صلة بعملياتها وآثارها وسلسلة القيمة لديها، وهي الأهداف التي تسهم استثمارات الشركة وبرامجها وأنشطتها اليومية في تحقيق إسهامات مباشرة وقابلة للتحقق بشأنها. وترتبط الأهداف التالية بمبادرات ملموسة ونتائج قابلة للقياس، بما يعكس مواءمة شركة أسمنت الرياض مع هذه الأهداف استنادًا إلى أدلة واقعية لا إلى مجرد طموحات.



SDG 3
الصحة الجيدة والرفاه

السلامة في شركة أسمنت الرياض ثقافة راسخة وليست مجرد برنامج؛ فلم تسجل الشركة أي حالة وفاة في مكان العمل، وهو سجل تحافظ عليه من خلال عمليات تدقيق صارمة، وتدريب إلزامي، والتزام قيادي بعدم الإضرار. كما بلغ معدل تكرار إصابات الوقت الضائع صفرًا في عام ٢٠٢٥م. وإلى جانب مواقع العمل، تمتد الرعاية خارج المصنع عبر دعم حملات وزارة الصحة للتطعيم والتبرع بالدم، بما يسهم في تعزيز الصحة العامة والرفاه.

SDG 4
التعليم الجيد

التعلّم حق للجميع. تقدم شركة أسمنت الرياض تطويرًا مستمرًا من خلال التدريب المنظم والمنصات الرقمية، كما تحول برامج الجامعة التعاونية عمليات الشركة إلى بيئة تعليمية عملية لطلاب الهندسة السعوديين ضمن برنامج «همة». وفي كل عام، تمتد آلاف الساعات التدريبية إلى المجتمع الأوسع، إيمانًا بأن المعرفة المشتركة تخلق قيمة تتجاوز حدود الشركة.

SDG 8
النمو الاقتصادي

لا تكتفي شركة أسمنت الرياض بتوفير فرص العمل، بل تبني مسارات مهنية للسعوديين، وتدعم النمو الاقتصادي الدائري في المنطقة. وقد ارتفعت نسبة السعودة في الشركة تدريجيًا إلى 40%، ومع متوسط مدة خدمة يتجاوز ست سنوات، فإنها تمثل مكانًا يختار الموظفون الاستمرار فيه. كما يعزز نهج الشركة في المشتريات مساهمتها الاقتصادية، إذ يوجَّه جزء كبير من الإنفاق إلى المورّدين المحليين، بما يدعم مئات المنشآت وسبل العيش خارج نطاق كشوف رواتب الشركة.

SDG 9
الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية

بصفتها موردًا رئيسيًا للأسمنت في منطقة الرياض، بما في ذلك المشاريع العملاقة مثل القدية، تسهم شركة أسمنت الرياض في توفير الأساس المادي لمشاريع رؤية 2030. وفي الوقت نفسه، تمضي الشركة في تحولها الداخلي؛ إذ اعترفت وزارة الصناعة بالشركة ضمن أفضل عشر شركات في برنامج «مصانع المستقبل» بعد تقييم مؤشر جاهزية الصناعة الذكية. كما يجري تطبيق تقنيات الصيانة التنبؤية وإنترنت الأشياء والأنظمة القائمة على التعلّم الآلي عبر عمليات الشركة.

SDG 11
المدن والمجتمعات المحلية المستدامة

يعتمد جزء كبير من البنية التحتية المتنامية في الرياض على أسمنت الرياض، مما يجعل الشركة شريكًا أساسيًا وهادئًا في أحد أكثر برامج التطوير الحضري طموحًا في العالم. ولا تتوقف مساهمة الشركة المجتمعية عند مواقع البناء؛ فمن خلال شراكتها مع جمعية عروى الخيرية، توفر الشركة الأسمنت لترميم منازل الأرامل والأيتام في المجتمعات المحيطة. وقد تضاعف الاستثمار المجتمعي عشر مرات خلال عامين، في مؤشر على تعمق هذا الالتزام لا ثباته.

SDG 13
العمل المناخي

التزمت شركة أسمنت الرياض باستثمار أكثر من ١٣١ مليون ريال سعودي في تحويل طريقة تزويد عملياتها بالطاقة، إدراكًا منها بأن كثافة الكربون في إنتاج الأسمنت تتطلب إجراءات فعلية. وقد دخل نظام استعادة الحرارة المهدرة مرحلة التشغيل التجريبي في أوائل عام 2026، من خلال التقاط الحرارة المتسربة من الأفران وتحويلها إلى ما يصل إلى 12.64 ميجاواط من الكهرباء النظيفة داخل الموقع. وهذه ليست التزامات مستقبلية، بل مبادرات يجري تنفيذها اليوم.

SDG 15
الحياة في البر

تسعى شركة أسمنت الرياض إلى أن يكون أثرها في الأرض أكثر اخضرارًا. وينتج مشتل الشركة في الموقع 10,000 شتلة سنويًا، ومن خلال مشروع المليون شجرة، بالشراكة مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي، تستهدف الشركة زراعة مليون شجرة بحلول عام 2030. وبنهاية عام 2025، تجاوز عدد الشتلات المزروعة 190,000 شتلة، في مساهمة مقصودة في جهود التشجير الوطنية في المملكة العربية السعودية.

أخلاقيات الأعمال



المحتويات

هيكل الحوكمة	33
لجان مجلس الإدارة	35
الإدارة التنفيذية	36
لجنة إدارة المخاطر	38
الأخلاقيات والنزاهة ومكافحة الفساد	40
خصوصية البيانات والأمن السيبراني	41
الشفافية والإفصاح	42

المواضيع الجوهرية

إشراف مجلس الإدارة والنزاهة

المخاطر والامتثال

الشفافية والإفصاح

حوكمة البيانات

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

هيكل الحوكمة

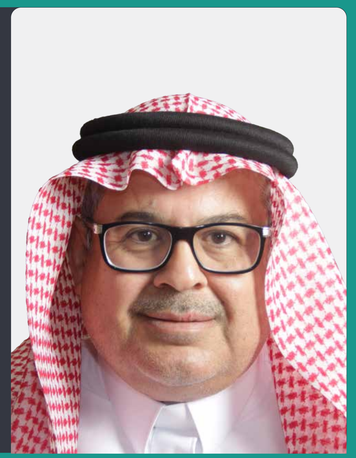
تعمل شركة أسمنت الرياض ضمن إطار حوكمة راسخ يضمن المساءلة والشفافية واتخاذ القرارات وفق مبادئ النزاهة على جميع المستويات. ويبدأ الإشراف من مجلس الإدارة، الذي يتولى تحديد التوجه الاستراتيجي، وحماية مصالح المساهمين، وترسيخ الامتثال للأنظمة واللوائح ذات الصلة، بما يتماشى مع لوائح هيئة السوق المالية السعودية. ويتألف مجلس الإدارة من سبعة أعضاء يتمتعون بخبرات متنوعة تشمل الهندسة والمالية والقانون وإدارة الأعمال، مما يثري توجيه الشركة ورقابتها بخبرات واسعة. ويجتمع المجلس بانتظام لمراجعة التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف الشركة، وتقييم المخاطر والفرص الناشئة، وضمان مواءمة الإجراءات الإدارية مع تطلعات المساهمين وأولويات التنمية الوطنية. ويدعم مجلس الإدارة لجنتان دائمتان، هما لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت، وتعمل كل منهما بموجب مواثيق معتمدة لتوفير إشراف متخصص على النزاهة المالية، وإدارة المخاطر، ومساءلة الإدارة التنفيذية. ويعزز هذا الهيكل متعدد المستويات التزام الشركة بأفضل ممارسات الحوكمة، ويدعم قدرتها على تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.



رئيس مجلس الإدارة

الأستاذ صلاح بن راشد الراشد

يشغل الأستاذ صلاح بن راشد الراشد منصب المدير العام لشركة راشد عبدالرحمن الراشد وأولاده منذ عام 1977، بخبرة تقارب خمسة عقود في قيادة الأعمال. وهو عضو مجلس إدارة شركة أسمنت الرياض منذ عام 2016، ورئيس مجلس إدارة البنك العربي الوطني، وعدد من الشركات الصناعية والاستثمارية. وتمتد خبرته عبر قطاعات متعددة تشمل المصارف، الزراعة، الرعاية الصحية، والخدمات الكهربائية، والتطوير العقاري، وهو حاصل على بكالوريوس الهندسة المدنية من جامعة واشنطن الأمريكية



نائب رئيس مجلس الإدارة

المهندس خالد بن عبد الله الملحم

يتمتع المهندس خالد بن عبدالله الملحم بخبرة قيادية واسعة؛ إذ شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة الاتصالات السعودية، والمدير العام للخطوط الجوية العربية السعودية، بالإضافة إلى مناصب قيادية في شركة المراعي، وصندوق التنمية الصناعية السعودي، والبنك السعودي البريطاني. شملت قطاعات التجزئة المصرفية والاستثمارية. وهو يحمل درجتي بكالوريوس في الإدارة الهندسية والهندسة الكهربائية من جامعة إيفانسفيل في الولايات المتحدة الأمريكية.



عضو مجلس الإدارة

الأستاذ فهد بن حزام النابت

يتمتع الأستاذ فهد بن حزام النابت بخبرة واسعة في إدارة العمليات التجارية المتنوعة؛ إذ شغل منصب المدير العام لشركة المنشآت التراثية، والشركة الوطنية للاستثمار الغذائي، وشركة موارد القابضة. وتمتد خبراته عبر قطاعات الأغذية والعقارات وإدارة الشركات القابضة، بما يمنحه منظورًا تجاريًا واسعًا. وقد شارك في عدة مشاريع ريادية منذ أواخر التسعينيات، بما يعكس خبرة طويلة في قيادة الأعمال. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الأنظمة من جامعة الملك سعود.



عضو مجلس الإدارة

الدكتور ناصر بن فضل عقيل

شغل الدكتور ناصر بن فضل عقيل منصب الرئيس التنفيذي لشركة أسمنت الرياض من عام 1997 إلى عام 2016. وقبل ذلك، تولى مناصب في معهد الإدارة العامة، وأجرى بحوثًا ودراسات عليا في جامعة كولورادو بولدر. ويرأس حاليًا مجلس إدارة شركة طوي للتطوير، ويواصل الإسهام بخبراته في قطاع الأسمنت. ويحمل درجة الدكتوراه والماجستير في الهندسة المدنية من جامعة كولورادو بولدر، إضافةً إلى درجة البكالوريوس من جامعة الملك سعود.

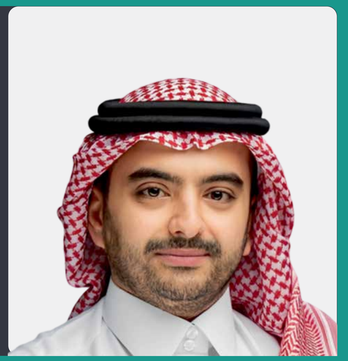
هيكل الحوكمة



عضو مجلس الإدارة

الأستاذ عبد الله بن عتيق الفواز

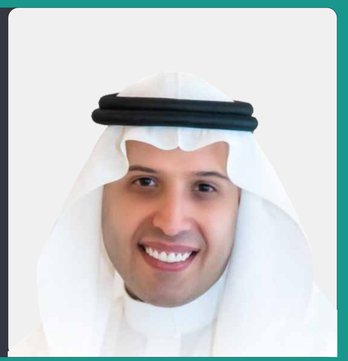
يتمتع الأستاذ عبدالله بن عتيق الفواز بخبرة قانونية تقارب ثلاثة عقود، اكتسبها من عمله مستشارًا قانونيًا في هيئة الخبراء بمجلس الوزراء من عام 1988 إلى عام 2016. ويمنحه فهمه العميق للأطر التنظيمية والتشريعية في المملكة منظورًا حوكميًا قيّمًا يثري أعمال مجلس الإدارة. كما يرأس مجلس إدارة شركة فازا الصناعية، بما يضيف خبرة في القطاع الصناعي. وهو حاصل على درجة الماجستير في القانون من جامعة إنديانا، ودرجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود.



عضو مجلس الإدارة

المهندس محمد بن خليفة الملحم

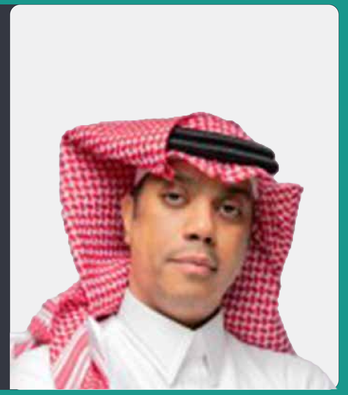
يتمتع المهندس محمد بن خليفة الملحم بخبرة صناعية عملية، اكتسبها من عمله مهندسًا مدنيًا في أرامكو السعودية، ومن منصبه الحالي كمدير لتطوير الأعمال في شركة أنظمة المباني مسبقة الصنع. كما يشغل عضوية مجالس إدارة شركة الاتفاق للحديد، والشركة المتقدمة للبتروكيماويات، وشركة الجزيرة للخدمات المساندة كعضو مستقل. وتدعم خلفيته الهندسية وخبرته في الحوكمة دوره في الإشراف على الترشيحات والمكافآت. وهو حاصل على ماجستير المصرفية والتمويل من جامعة كوين ماري بلندن، وبكالوريوس الهندسة المدنية من جامعة كونكورديا.



عضو مجلس الإدارة

الدكتور فهد بن صالح الحميدة

يتمتع الدكتور فهد بن صالح الحميدة بخبرة رفيعة في القطاع الحكومي والأسواق المالية؛ إذ يشغل حاليًا منصب وكيل وزارة الاقتصاد والتخطيط، وسبق له العمل مستشارًا أول لمعالي وزير المالية. كما أمضى عقدًا في مؤسسة النقد العربي السعودي في مجالات الاستشارات الاستثمارية والدخل الثابت، بما منحه خبرة عميقة في الرقابة المالية. ويشغل عضوية مستقلة في مجلس إدارة كل من شركة الاستدامة القابضة والمركز الوطني للدراسات والبحوث الاجتماعية. وهو حاصل على درجة الدكتوراه في الأسواق المالية من جامعة ريدنغ، ودرجة الماجستير في إدارة الاستثمار من جامعة لندن.



أمين مجلس الإدارة

الدكتور سلطان بن سعد العويس

يشغل الدكتور سلطان بن سعد العويس منصب أمين مجلس الإدارة ومدير العلاقات العامة في شركة أسمنت الرياض منذ عام 2023، ويتمتع بخبرة تتجاوز 16 عامًا في مجال الاتصال من خلال عدة مناصب في إمارة منطقة الرياض. وهو حاصل على درجة الدكتوراه في الإعلام والعلاقات العامة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.



7

أعضاء مجلس الإدارة



43%

أعضاء مجلس الإدارة المستقلون

يقود مجلس الإدارة التوجه الاستراتيجي للشركة من خلال تحديد توجهاتها وأهدافها طويلة الأجل، مع ضمان تحقيق نمو منضبط عبر اعتماد الميزانيات السنوية، وخطط الأعمال، والاستثمارات الكبرى. كما يشرف المجلس على إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية، ويضمن الامتثال للأنظمة واللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية وتداول، ويحمي مصالح المساهمين من خلال الشفافية، بما في ذلك مراجعة القوائم المالية والإفصاحات واعتمادها. ويتولى المجلس كذلك تعيين كبار التنفيذيين وتقييم أدائهم، ومراقبة أداء الشركة في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمية، دعمًا لالتزاماتها في مجال الاستدامة، وبما يشكّل أساس هيكل الحوكمة العام في الشركة. وخلال عام 2025، عقد مجلس الإدارة خمسة اجتماعات بحضور كامل من جميع الأعضاء، بما يعكس ثقافة قوية من الالتزام والمشاركة الفاعلة في الإشراف المؤسسي.

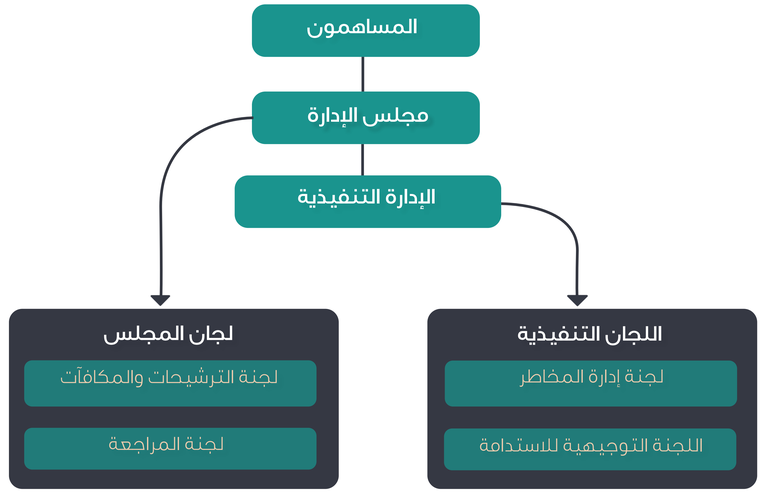


لجان مجلس الإدارة

شكّل مجلس الإدارة لجانًا متخصصة لضمان الإشراف الفعّال والحوكمة الرشيدة على المجالات الرئيسية في عمليات الشركة. وتعمل كل لجنة ضمن نطاق صلاحيات محدد، وتجتمع بانتظام لمراجعة الأداء، وتقييم المخاطر، ورفع التوصيات إلى مجلس الإدارة. وتسهم هذه اللجان في تعزيز إطار الحوكمة في الشركة، وضمان المواءمة مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات.

وتعمل كل لجنة بموجب ميثاق معتمد من مجلس الإدارة يحدد مهامها وصلاحياتها والتزاماتها المتعلقة بتقديم التقارير. وقد روعي في تشكيل اللجان ضمان الاستقلالية، وتوافر الخبرات ذات الصلة، والامتثال الكامل للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. وتتألف لجنة المراجعة من أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين، بما يعزز الموضوعية في الإشراف المالي، فيما تحافظ لجنة الترشيحات والمكافآت على توازن بين الأعضاء المستقلين وغير التنفيذيين، لضمان الحياد في قرارات اختيار القيادات والمكافآت.

هيكل اللجان



لجنة المراجعة

تضمن لجنة المراجعة نزاهة التقارير المالية للشركة، وفاعلية أنظمة الرقابة الداخلية، والالتزام بالأنظمة واللوائح ذات الصلة. وتتكون اللجنة من أعضاء مستقلين، وتوفر إشرافًا موضوعيًا على الممارسات المحاسبية، والقوائم المالية، ومهام المراجعة الداخلية والخارجية. كما تتابع اللجنة الالتزام بالمعايير المحاسبية السعودية ولوائح هيئة السوق المالية، وتقيّم أنظمة إدارة المخاطر، وتراجع معاملات الأطراف ذات العلاقة للحد من تعارض المصالح.

العضو	الدور	التصنيف
الدكتور فهد بن صالح الحميدة	رئيس اللجنة	رئيس مستقل
الأستاذ عبد الله بن عتيق الفواز	عضو	مستقل
الدكتور عبد الله صغير الحسيني	عضو	من خارج المجلس
الأستاذ محمد عبدالعزيز الشايع	عضو	من خارج المجلس



الأستاذ علي نذير
مدير إدارة المراجعة الداخلية

يقدّم تأكيدًا مستقلًا من خلال رفع تقاريره مباشرةً إلى لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة، بما يدعم إشراف اللجنة على أنظمة الرقابة الداخلية، والحوكمة، وإدارة المخاطر، وعمليات الالتزام.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تضمن لجنة الترشيحات والمكافآت استقطاب الشركة للكفاءات القيادية المؤهلة والاحتفاظ بها، سواء على مستوى مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية. وتتولى اللجنة مراجعة تشكيل مجلس الإدارة، وتحديد المرشحين، وتقييم مؤهلاتهم، بما يضمن الحفاظ على مجلس متوازن وفعّال. كما تتولى اللجنة إعداد سياسات المكافآت ومراجعتها، بما يضمن ارتباط مكافآت الإدارة التنفيذية بأداء الشركة ومصالح المساهمين على المدى الطويل.

العضو	الدور	التصنيف
المهندس محمد بن خليفة الملحم	رئيس اللجنة	رئيس مستقل
الأستاذ صلاح بن راشد الراشد	عضو	غير تنفيذي
المهندس خالد بن عبد الله الملحم	عضو	غير تنفيذي
الأستاذ فهد بن حزام النابت	عضو	غير تنفيذي

الإدارة التنفيذية

تعمل الإدارة التنفيذية في شركة أسمنت الرياض تحت التوجيه الاستراتيجي للرئيس التنفيذي، حيث يتولى كل مدير تنفيذي قيادة وظيفة تشغيلية أو مؤسسية محددة. ويشكّل المديرون التنفيذيون معًا فريقًا قياديًا يتولى ترجمة الرؤية الاستراتيجية لمجلس الإدارة إلى تنفيذ يومي، من خلال الإشراف على الإنتاج وعمليات المصنع، والإدارة المالية، وإدارة سلاسل الإمداد، وتطوير القوى العاملة، والتقنية، وعلاقات أصحاب المصلحة. ويعزز هذا الهيكل وضوح المساءلة، والتنسيق بين الوظائف، ودمج اعتبارات الاستدامة في مختلف جوانب عمليات الشركة.



المهندس شعيل العايض
الرئيس التنفيذي

وتحت قيادة الرئيس التنفيذي، يعمل فريق الإدارة في شركة أسمنت الرياض كوحدة متكاملة، بما يضمن مواءمة الأداء التشغيلي مع أهداف الاستدامة الاستراتيجية. ويتمتع كل مدير تنفيذي بالصلاحيات اللازمة لقيادة وظيفته بكفاءة، مع الإسهام في تحقيق أهداف مشتركة تشمل السلامة، والكفاءة، والمسؤولية البيئية، وقيمة أصحاب المصلحة. ويمكّن هذا النموذج القيادي التعاوني الشركة من الاستجابة لتغيرات السوق، والمتطلبات التنظيمية، وأولويات التنمية الوطنية بمرونة وانضباط.

7 مدراء تنفيذيون | **7** وظائف مختلفة | **1** فريق قيادة متكامل



الدكتور محمد فؤاد
مدير التميز وتطوير الأعمال
أطر الأداء، نظم الإدارة، والتحسين المستمر



المهندس جيريش كومار
مدير المصنع
عمليات الإنتاج، صيانة المصنع، وأداء التصنيع



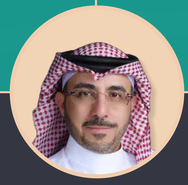
الأستاذ محمد عون الهادي
مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية
تطوير القوى العاملة، إدارة المواهب، والإدارة العامة



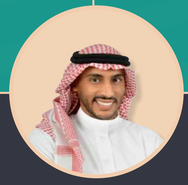
الأستاذ مهند ملحم
المدير المالي
التخطيط المالي، تخصيص رأس المال، والتقارير المؤسسية



الأستاذ ياسر الجهني
مدير سلاسل الإمداد
المشتريات، الخدمات اللوجستية، وعلاقات الموردين



المهندس محمد البواردي
مدير المبيعات والتسويق
استراتيجية السوق، مشاركة العملاء، والنمو التجاري



الأستاذ فؤاد خواجي
مدير تكنولوجيا المعلومات
البنية التحتية الرقمية، حوكمة البيانات، والأمن السيبراني





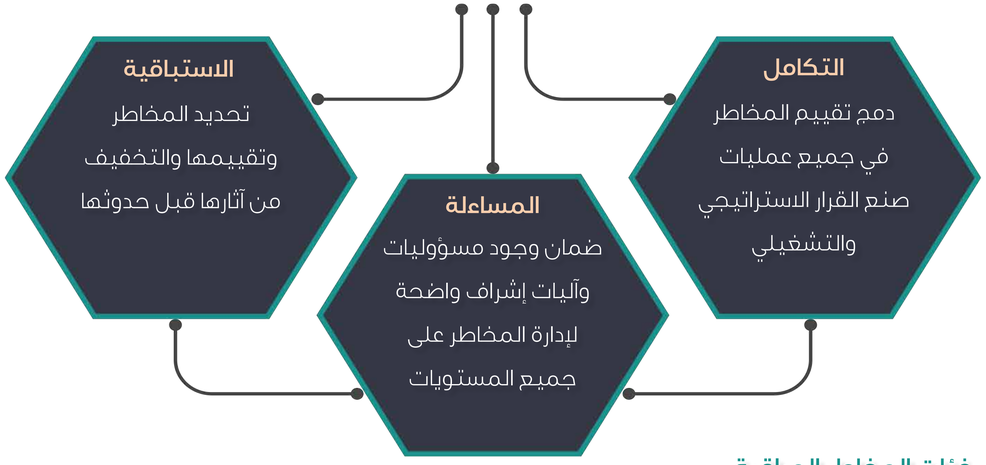




لجنة إدارة المخاطر

تعمل شركة أسمنت الرياض وفق إطار منظم لإدارة المخاطر المؤسسية، يهدف إلى حماية قيمة المساهمين، وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية، وتعزيز المرونة في مواجهة التقلبات التشغيلية والمالية. ويتبع هذا الإطار أفضل الممارسات المتوافقة مع متطلبات الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية، كما يستند إلى المعايير المعترف بها دوليًا. وتحافظ لجنة المراجعة على الإشراف على أنظمة الرقابة الداخلية، ومتابعة مستوى التعرض للمخاطر، وضمان كفاية وفاعلية إجراءات الحد من المخاطر. كما تقدم إدارة المراجعة الداخلية تأكيدًا مستقلًا من خلال تقييم المخاطر عبر المجالات التشغيلية والمالية ومجالات الامتثال.

مبادئ إدارة المخاطر



فئات المخاطر المراقبة

المخاطر التشغيلية	تتعلق بموثوقية المصانع، والسلامة، وتوفر المواد الخام
المخاطر المالية	تشمل السيولة، والوصول إلى التمويل، والالتزامات الزكوية والضريبية
المخاطر الاستراتيجية	تتعلق بالتخطيط طويل الأجل، والتوسع، وتنفيذ المشاريع
مخاطر الامتثال	تتعلق بالامتثال لتراخيص المحاجر واللوائح البيئية.
مخاطر السوق	تتعلق بتقلبات الأسعار والتذبذب في حجم الطلب.
مخاطر الاستدامة	تتعلق باللوائح البيئية ومتطلبات الإفصاح المناخي.

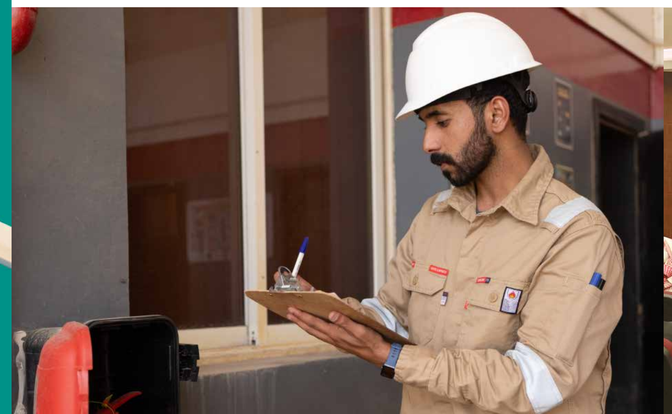




لجنة إدارة المخاطر

يتأسس إطار عمل إدارة المخاطر لدينا على معايير معترف بها دولياً، مما يوفر نهجاً هيكلياً ومتسقاً لإدارة المخاطر على كافة مستويات المنظمة. ويضع هذا الإطار هياكل حوكمة واضحة، حيث يقدم مجلس الإدارة إشرافاً استراتيجياً من خلال لجنة المراجعة، في حين تتولى الإدارة التشغيلية تنفيذ ضوابط المخاطر بشكل يومي. ونحن نحتفظ بسجل شامل للمخاطر يتم مراجعته وتحديثه بشكل ربع سنوي. ويتم تقييم كل خطر تم تحديده بناءً على احتمالية حدوثه والأثر المحتمل على الأعمال. كما يتم إسناد ملكية واضحة للمخاطر إلى كبار المديرين في جميع الإدارات، والذين يتحملون المسؤولية عن تطوير وتنفيذ استراتيجيات تخفيف فعالة تلتزم بجداول زمنية محددة. وتقوم منهجية تقييم المخاطر لدينا بتقييم كل خطر بناءً على مصفوفة معيارية تأخذ في الاعتبار الاحتمالية والتبعات. ويُمكّننا هذا النهج من تحديد أولويات الموارد بفعالية، وتركيز الاهتمام على المخاطر التي تشكل التهديد الأكبر لعملياتنا، وموظفينا، وأصحاب المصلحة. ونحن نراقب مشهد المخاطر باستمرار لتحديد المخاطر الناشئة وضمان بقاء ضوابطنا فعالة في بيئة متغيرة. وتعمل شركة أسمنت الرياض على تعزيز قدراتها في إدارة مخاطر المنشأة من خلال دمج لوحات البيانات الرقمية ومؤشرات المخاطر الرئيسية (KRIs) لتحسين الرؤية عبر العمليات. ويتضمن تركيز الشركة في عام 2025 ما يلي

تعزيز المراقبة القائمة على البيانات للمخاطر التشغيلية والمالية توسيع نطاق المراجعة الداخلية لتغطي مخاطر الاستدامة والأمن السيبراني. ترسيخ ملكية المخاطر على جميع المستويات الإدارية لتعزيز ثقافة المساءلة والحوكمة الاستباقية





يحاكي هذا الهيكل متعدد المستويات نموذج «خطوط الدفاع الثلاثة» المعتمد في الشركات الصناعية الرائدة، بما يضمن تكامل الأدوار الرقابية وتعزيز فاعلية إدارة المخاطر عبر مختلف مستويات الشركة.

مجلس الإدارة

يعتمد سياسات إدارة المخاطر، ويراجع المخاطر الاستراتيجية والناشئة، ويضمن مواءمة إدارة المخاطر مع الأهداف المؤسسية ومصالح المساهمين.

لجنة المراجعة

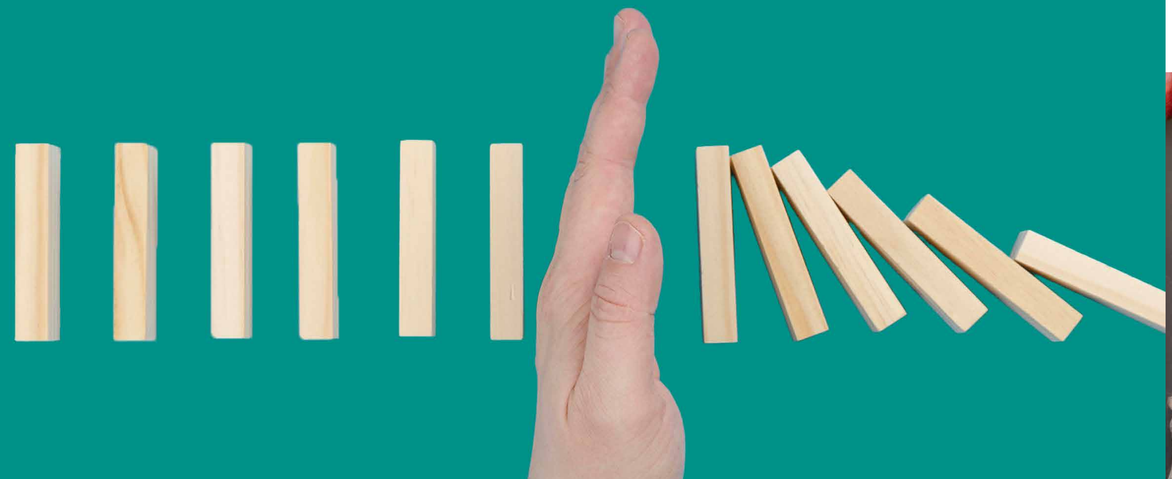
تقيّم مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية، وتراجع نتائج أعمال المراجعة، وتشرف على تنفيذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.

الإدارة التنفيذية

تحدد المخاطر التشغيلية والمالية ومخاطر السوق، وتعمل على الحد من آثارها ضمن العمليات اليومية.

التدقيق الداخلي

توفر تأكيدًا مستقلًا من خلال تنفيذ أعمال مراجعة قائمة على المخاطر، بما يضمن الالتزام بمعايير الحوكمة والضوابط المعتمدة.



اللجنة التوجيهية للاستدامة

تعمل اللجنة التوجيهية للاستدامة بوصفها الذراع التشغيلي المعني بتنفيذ ممارسات الاستدامة في شركة أسمنت الرياض، وذلك ضمن إطار حوكمي وتنسيقي مرتبط بمجلس الإدارة. وتتولى اللجنة ترجمة أهداف الاستدامة الاستراتيجية إلى مبادرات قابلة للتنفيذ عبر مختلف قطاعات الشركة، بما يضمن مواءمة الجهود البيئية والاجتماعية والحوكمية مع توجهات الشركة وأولوياتها المؤسسية. وتجتمع اللجنة بصفة دورية لتنسيق عملية جمع البيانات، وإعداد تقارير الاستدامة، وتطوير البرامج البيئية والاجتماعية، ومتابعة التقدم المحرز نحو تحقيق مستهدفات الاستدامة.



الدكتور محمد فؤاد
مدير التميز وتطوير الأعمال

رئيس اللجنة

يقود استراتيجية الاستدامة في شركة أسمنت الرياض، ويرأس اللجنة التوجيهية، ويعمل على مواءمة الاستدامة مع أهداف الأعمال، وضمان دقة الإفصاحات وتحقيق مستهدفات الاستدامة.



الأستاذة ألفت الحرازي
محللة بيانات الأعمال

منسق الاتصال للاستدامة

تتولى إدارة جمع بيانات الاستدامة والتحقق منها وإعداد تقاريرها، وتوحيد أداء مؤشرات القياس، والتنسيق بين الإدارات لدعم الإفصاحات وتنفيذ مبادرات الاستدامة.

شبكة رواد الاستدامة

تضم شبكة رواد الاستدامة ممثلين معتمدين من مختلف إدارات شركة أسمنت الرياض، يعملون كقوة داعمة ومحركة لتنفيذ ممارسات الاستدامة على المستوى التشغيلي. ويشكّل هؤلاء الرواد حلقة وصل بين اللجنة التوجيهية للاستدامة وإداراتهم المعنية، بما يضمن ترجمة أولويات الاستدامة إلى إجراءات عملية ضمن العمليات اليومية. ويتولى كل رائد جمع بيانات الاستدامة ذات الصلة من إدارته، وتحديد فرص التحسين، وتعزيز الوعي بممارسات الاستدامة بين الزملاء. كما يشارك رواد الاستدامة في اجتماعات تنسيقية شهرية لمتابعة مستجدات الأداء، وتبادل التحديثات، والتعاون مع الرواد الآخرين لمعالجة التحديات المشتركة بين الإدارات. ومن خلال هذه الشبكة، تضمن شركة أسمنت الرياض ألا تقتصر الاستدامة على إدارة واحدة، بل تكون مدمجة في مختلف أنحاء الشركة، مع ترسيخ ثقافة المساءلة وتوزيع الملكية على جميع المستويات. كما يسهم رواد الاستدامة في تعزيز موثوقية إفصاحات الاستدامة من خلال توحيد آليات جمع البيانات والتحقق من المدخلات، إضافةً إلى دعم تنفيذ مبادرات الاستدامة بالتنسيق مع الفرق الداخلية ومتابعة تطبيقها ميدانيًا.

يعمل رواد الاستدامة داخل إداراتهم كمحفزين للتغيير، من خلال ترسيخ ثقافة المساءلة والتحسين المستمر. ويسهمون في تحويل مستهدفات الاستدامة المؤسسية إلى إجراءات عملية قابلة للقياس على مستوى الإدارات، بما يضمن مواءمتها مع أهداف الأعمال العامة. ومن خلال المشاركة المستمرة وتبادل المعرفة، يدعمون بناء القدرات الداخلية وتعزيز أداء الاستدامة على المدى الطويل في شركة أسمنت الرياض. ولا يقتصر إعداد تقارير استدامة موثوقة على جمع البيانات فحسب، بل يتطلب ثقافة مؤسسية قائمة على الدقة والمساءلة. ومن هذا المنطلق، يضمن هيكل اللجان ثنائي المستويات التحقق من كل مؤشر يتم الإفصاح عنه من مصدره، ومواءمته مع الركائز الاستراتيجية للشركة. وتتيح هذه المراجعة الداخلية المنهجية مشاركة تقدم الشركة مع أصحاب المصلحة بثقة وشفافية.

العضو	المنصب الحالي	الإدارة
أحمد عبد الحميد	مدير الإنتاج	الإنتاج
معيض الزيادي	مدير الصحة والسلامة والبيئة	الصحة والسلامة
جمال القحطاني	مدير الرقابة المالية	المالية
أحمد نمر	مدير تحسين الأداء	الأداء
محمد سرور	مدير المشتريات	سلاسل الإمداد
قصي الشنواني	مدير التسويق	المبيعات والتسويق
محمد بلال	مراقب مالي للمصنع	المالية
حسام إبراهيم	محلل أعمال أول	التميز وتطوير الأعمال
فواز القحطاني	شريك أعمال الموارد البشرية	الموارد البشرية والشؤون الإدارية



روّاد الاستدامة

الأخلاقيات والنزاهة ومكافحة الفساد

تؤمن شركة أسمنت الرياض بأن نجاح الأعمال المستدام لا يتحقق إلا من خلال الالتزام الراسخ بأعلى المعايير الأخلاقية. ولا يقتصر التزامنا بالنزاهة على الامتثال للأنظمة واللوائح فحسب، بل يعكس هويتنا كشركة مسؤولة والطريقة التي نختار أن ندير بها تعاملاتنا مع الموظفين والعملاء والموردين والجهات التنظيمية والمجتمعات التي نخدمها. ونعمل وفق مبدأ عدم التسامح مطلقًا مع الرشوة أو الفساد أو الاحتيال أو أي شكل من أشكال السلوك غير الأخلاقي.

مدونة السلوك والأخلاقيات

تُعد مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات حجر الأساس للثقافة المؤسسية في شركة أسمنت الرياض. ولا تقتصر المدونة على كونها مجموعة من القواعد، بل تعكس التزامنا بممارسة أعمالنا بالطريقة الصحيحة. ويتلقى جميع الموظفين تدريبًا على المدونة عند الالتحاق بالشركة، كما يشاركون في جلسات توعوية سنوية لتعزيز الالتزام بها. وتغطي المدونة مجالات جوهرية تشمل مكافحة الرشوة والفساد، ومنع تعارض المصالح، والالتزام بالمنافسة العادلة، ودقة التقارير المالية، وحماية المعلومات السرية، وترسيخ بيئة عمل مهنية قائمة على الاحترام.

مكافحة الفساد والرشوة

تتبنى شركة أسمنت الرياض سياسة صارمة تقوم على مبدأ عدم التسامح مطلقًا مع الرشوة والفساد بجميع أشكالهما. وينطبق ذلك على جميع التعاملات مع الجهات الحكومية، وشركاء القطاع الخاص، والموردين، والعملاء. وتحظر الشركة تقديم أو طلب أو قبول أي مدفوعات أو هدايا أو منافع غير مشروعة قد تؤثر في قرارات الأعمال أو تثير شبهة عدم النزاهة.

إن سجلنا الخالي من قضايا الفساد والمخالفات القانونية إنجاز نعتز به ونلتزم بالحفاظ عليه. فالحوكمة المالية الشفافة هي الأساس الذي نبني من خلاله ثقة مساهمينا وشركائنا والجهات التنظيمية المشرفة على السوق.



الأستاذ مهند ملحم
المدير المالي
شركة أسمنت الرياض

تضارب المصالح

نلزم جميع الموظفين بالإفصاح عن أي حالة قد ينشأ عنها تعارض محتمل بين مصالحهم الشخصية ومسؤولياتهم المهنية. ويشمل ذلك المصالح المالية لدى المنافسين أو الموردين، والعلاقات العائلية مع شركاء الأعمال، وأي عمل خارجي أو عضوية في مجالس الإدارة. وتحتفظ إدارة الموارد البشرية بسجل سري للمصالح المعلنة، وتعمل مع الموظفين على إدارة أي حالات تضارب يتم تحديدها بالشكل المناسب.

الإبلاغ عن المخالفات

نشجع جميع الموظفين والمقاولين وأصحاب المصلحة على الإبلاغ عند ملاحظة أو الاشتباه في أي سلوك غير أخلاقي. وتتوفر قنوات إبلاغ سرية متعددة، تشمل المشرفين المباشرين، وإدارة الموارد البشرية، والبلاغات عبر البريد الإلكتروني، وطلبات التفتيش الرسمية. وتخضع جميع البلاغات للتحقيق الفوري من قبل مختصين مؤهلين، ويتم اتخاذ الإجراءات المناسبة بناءً على نتائج التحقيق. كما نضمن الحماية الكاملة من الانتقام لأي شخص يثير مخاوفه بحسن نية، حيث تنص سياساتنا على هذه الحماية ويتم توعية جميع الموظفين بها بانتظام.

خصوصية البيانات وسريتها

تُعد حماية المعلومات الحساسة ركيزة أساسية في التزاماتنا؛ ويتلقى جميع الموظفين تدريبًا على التعامل السليم مع البيانات السرية والشخصية، والمعرفة المحمية. كما نطبق ضوابط أمن سيبراني قوية، تشمل تحقيق نسبة نجاح 100% في النسخ الاحتياطي وجاهزية للأنظمة بلغت 98%. وتُشارك المعلومات على أساس الحاجة إلى المعرفة فقط، مع مراقبة عمليات الوصول إليها، وتُعامل أي انتهاكات باعتبارها مخالفات جسيمة لمدونة قواعد السلوك. ويلتزم الموظفون بمعايير شركة أسمنت الرياض لحماية البيانات، بما يضمن التعامل الآمن والمسؤول معها والمحافظة على ثقة أصحاب المصلحة

أداء الامتثال

صفر قضايا فساد	صفر مخالفات قانونية
100% إتمام التدريب	صفر اختراقات للبيانات

الحفاظ على سجل امتثال مثالي في جميع عملياتنا



متوافق مع

- نظام مكافحة الرشوة السعودي
- متطلبات هيئة الرقابة ومكافحة الفساد «نزاهة».
- لوائح هيئة السوق المالية
- نظام حماية البيانات الشخصية
- المواصفة الدولية ISO 37001 لنظام إدارة مكافحة الرشوة
- لائحة حوكمة الشركات
- نظام الشركات السعودي
- نظام العمل السعودي

خصوصية البيانات والأمن السيبراني

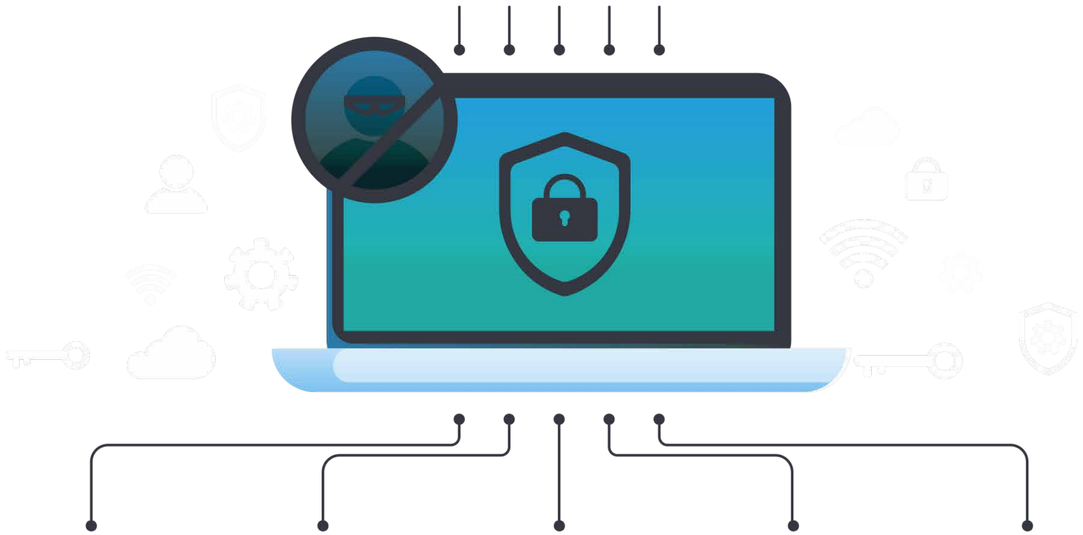
في عالم يتزايد فيه الاعتماد على التقنيات الرقمية، تُعد حماية أصولنا المعلوماتية وبيانات أصحاب المصلحة مسؤولية جوهرية. وقد طبقت شركة أسمنت الرياض إطارًا شاملًا للأمن السيبراني يهدف إلى حماية بيئات تقنية المعلومات وتقنية العمليات، والبنية التحتية الرقمية، والمعلومات الحساسة من التهديدات المتطورة.

التزامنا بحماية البيانات

ندرك أن البيانات من أهم أصولنا، ولذلك تضمن ممارسات حماية البيانات لدينا جمع المعلومات الشخصية الخاصة بالموظفين والعملاء والموردين وأصحاب المصلحة ومعالجتها وتخزينها بمسؤولية. كما نطبق ضوابط صارمة للوصول إلى المعلومات، بما يضمن إتاحتها فقط لمن يحتاجون إليها لأغراض عمل مشروعة. ويتلقى جميع الموظفين تدريبًا على إجراءات التعامل مع البيانات ومسؤولياتهم في الحفاظ على سريتها.

إطار الأمن السيبراني

يحمي برنامج الأمن السيبراني في شركة أسمنت الرياض بيئات تقنية المعلومات وتقنية العمليات من خلال استراتيجية دفاع متعددة الطبقات، تشمل جدران الحماية، وأنظمة كشف التسلل، وحماية الأجهزة الطرفية، وتقسيم الشبكات. كما تساعدنا التقييمات الدورية للثغرات على تحديد نقاط الضعف المحتملة ومعالجتها، بينما يراقب فريق تقنية المعلومات الأنظمة على مدار الساعة، مع توفير قدرات استجابة سريعة للحوادث لاحتواء أي أحداث أمنية ومعالجتها.



أمن الشبكات وحدودها

تحمي جدران الحماية وأنظمة كشف التسلل حدود الشبكة، مع توفير شبكة افتراضية خاصة آمنة للوصول عن بُعد إلى أنظمة المصنع.

التحكم في الوصول والمصادقة

تضمن الصلاحيات القائمة على الأدوار وصول الموظفين للمعلومات والأنظمة التي يحتاجونها فقط، مع تطبيق المصادقة متعددة العوامل للأنظمة الحرجة

أنظمة التحكم الصناعية

تتم حماية أنظمة التحكم الإشرافي وجمع البيانات، وضوابط الأفران، وأنظمة أتمتة المصنع من خلال شبكات معزولة للعمليات الحرجة.

النسخ الاحتياطي والاستعادة

تُنفذ عمليات نسخ احتياطي يومية مؤتمتة لبيانات الإنتاج والأعمال، مع تخزين خارجي وإجراءات اختبار لاستعادة البيانات في حالات الطوارئ.

وعي الموظفين

تُقدم تدريبات منتظمة على التصدي للتصيد الاحتيالي، وأمن كلمات المرور، والتعامل الآمن مع البيانات، بما يعزز ثقافة تضع الأمن في المقام الأول.



الشفافية والإفصاح

لا تُعد الشفافية في شركة أسمنت الرياض مجرد ممارسة مؤسسية، بل هي إحدى ركائزنا الأساسية. فمنذ بداياتنا الأولى، كان الانفتاح مع أصحاب المصلحة جزءًا أساسيًا من هويتنا.

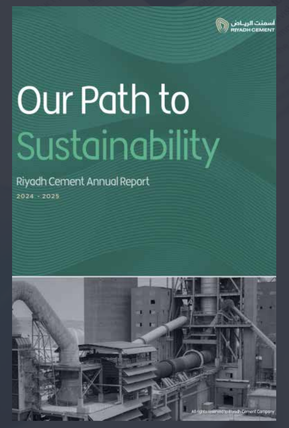
نهجُ أساسه الشفافية

منذ تأسيسها، حافظت شركة أسمنت الرياض على التزام راسخ بالشفافية في جميع تعاملاتها. فنحن نؤمن بأن أصحاب المصلحة، سواء كانوا مساهمين أو موظفين أو عملاء أو جهات تنظيمية أو مجتمعات محلية، يستحقون الحصول على معلومات واضحة ودقيقة وفي الوقت المناسب حول عمليات الشركة وأدائها وتوجهاتها. ويُعد هذا الالتزام جزءًا أصيلًا من ثقافتنا المؤسسية. ومن خلال نشر تقارير سنوية مفصلة منذ إدراج الشركة في السوق المالية السعودية، والحفاظ على قنوات تواصل مفتوحة مع الجهات التنظيمية والمستثمرين، لم تكن الشفافية في شركة أسمنت الرياض استجابةً لضغوط خارجية، بل خيارًا مؤسسيًا راسخًا يستند إلى قناعة بأن الثقة تُبنى عبر الاستمرارية والصدق والمساءلة مع مرور الوقت.

التقارير المالية والامتثال التنظيمي

بصفتنا شركة مساهمة عامة مدرجة في السوق المالية السعودية «تداول»، نلتزم بأعلى معايير الإفصاح المالي. وتوفر تقاريرنا السنوية، المقدمة إلى هيئة السوق المالية، قوائم مالية شاملة، وإفصاحات عن الحوكمة، وتحديثات تشغيلية. كما ننشر نتائجنا المالية ربع السنوية، ونحافظ على قسم مخصص لعلاقات المستثمرين. وفي عام 2025، أطلقنا بوابة جديدة لعلاقات المستثمرين لتعزيز التواصل المباشر مع مجتمع الاستثمار.





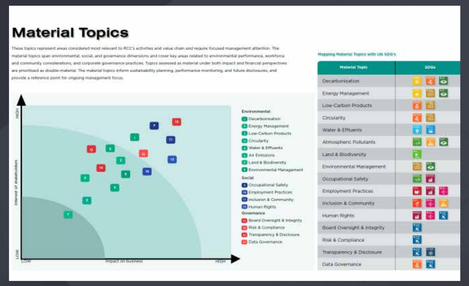






تقريرنا الأول للاستدامة

يمثل تقريرنا الأول للاستدامة محطة بارزة في مسيرة شركة أسمنت الرياض، إذ يوسع نطاق التزامنا بالشفافية إلى ما يتجاوز المؤشرات المالية، ليشمل للمرة الأولى أداء الاستدامة بأبعاده البيئية والاجتماعية والحوكمية



ما نفصح عنه

يمتد التزامنا بالشفافية ليشمل جميع أبعاد أعمالنا، بما في ذلك:

المالية
الإيرادات، والربحية، والتدفقات النقدية، والنتائج المالية ربع السنوية، والنفقات الرأسمالية.

البيئية
بيانات الانبعاثات، واستهلاك الطاقة، واستخدام المياه، وإدارة النفايات.

الاجتماعية
إحصاءات القوى العاملة، وأداء السلامة، والاستثمارات المجتمعية، والتدريب.

الحوكمة
تشكيل مجلس الإدارة، وإدارة المخاطر، وحالة الامتثال، وسياسات الأخلاقيات.

الاستراتيجية
توقعات الأعمال، وأهداف الاستدامة، وخطط الاستثمار.

الإدارة البيئية

المواضيع الجوهرية

إزالة الكربون
إدارة الطاقة
المنتجات منخفضة الكربون
الاقتصاد الدائري
المياه والمخلفات السائلة
الانبعاثات الهوائية
الأراضي والتنوع البيولوجي
الإدارة البيئية

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



المحتويات

إطار عمل الإدارة البيئية 44
الطاقة والانبعاثات 45
الاقتصاد الدائري 47
إدارة المياه 48
انبعاثات أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين والغبار 49
استخدام الأراضي والتنوع البيولوجي 50

إطار عمل الإدارة البيئية

تبنى شركة أسمنت الرياض نهجًا متكاملًا للإدارة البيئية يقوم على أربع مراحل مترابطة: التحديد، والتنفيذ، والتقييم، والمشاركة. ويهدف هذا النهج إلى تحديد القضايا البيئية الجوهرية، وتنفيذ مبادرات فعّالة ذات أثر ملموس، ومتابعة التقدم من خلال مؤشرات أداء واضحة، وتعزيز الحوار الشفاف مع أصحاب المصلحة. وينطلق نهجنا من قناعة بأن الإدارة البيئية الفاعلة تتطلب عمليات منظمة والتزامًا راسخًا على جميع مستويات الشركة، بدءًا من مجلس الإدارة والقيادة التنفيذية، وصولًا إلى مشغلي المصنع وفرق العمل الميدانية. وتتكامل مراحل هذا الإطار فيما بينها لتشكّل حلقة مستمرة للتحسين، بما يدعم تحقيق تقدم بيئي قابل للقياس عامًا بعد عام. كما نعمل على دمج الاعتبارات البيئية في قرارات الاستثمار الرأسمالي، والتخطيط التشغيلي، وإدارة الأداء في مختلف الإدارات. ومن خلال هذا النهج، تصبح المسؤولية البيئية جزءًا أصيلًا من طريقة عملنا اليومية، وليست وظيفة مستقلة عن أعمال الشركة.

ويستند نظام الإدارة البيئية لدينا إلى شهادة ISO 14001:2015، التي توفر إطارًا منظمًا لتحديد الجوانب البيئية، ووضع الأهداف، ودعم التحسين المستمر. وتعكس هذه الشهادة التزام شركة أسمنت الرياض بالامتثال للمتطلبات التنظيمية، والحد من الأثر البيئي، ودمج الاستدامة في العمليات اليومية. ومن خلال عمليات التدقيق الداخلي المنتظمة والمراجعات الإدارية، نضمن استمرار توافق أدائنا البيئي مع أفضل الممارسات الدولية والأولويات الوطنية، بما في ذلك رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء. كما يتم الحفاظ على الشهادة من خلال عمليات تدقيق رقابية سنوية تجريها جهات اعتماد خارجية مستقلة، بما يعزز المساءلة ويضمن استمرار فاعلية الضوابط البيئية.

International Organization for Standardization
ISO
14001:2015


مبادرة التنوع البيولوجي

التحديد
تقييم الآثار والمخاطر البيئية عبر العمليات، مثل استهلاك المياه وانبعاثات الغازات الدفيئة.

التنفيذ
تنفيذ مبادرات مستهدفة لتحسين الأداء البيئي، مثل نظام استعادة الحرارة المهدرة وأنظمة الحد من الغبار.

التقييم
قياس الأداء باستخدام مؤشرات محددة، مثل استهلاك الطاقة لكل طن من الأسمنت، وتتبع كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

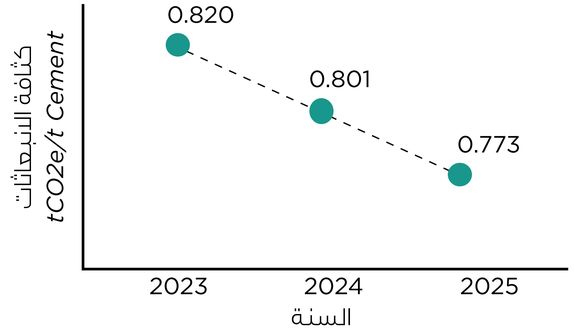
المشاركة
تعزيز الشفافية والتعاون مع أصحاب المصلحة.

الطاقة والانبعاثات

يقع أداء الطاقة والانبعاثات في صميم أجندة الاستدامة لدى شركة أسمنت الرياض. ومع توسع عمليات الإنتاج لتلبية طموحات المملكة في تطوير البنية التحتية، تواصل الشركة تركيزها على تحقيق النمو التشغيلي مع الحد من الأثر البيئي. وفي عام 2025، حققت الشركة تقدمًا ملموسًا في هذا الجانب؛ إذ ارتفع إنتاج الأسمنت بنسبة 5.9% لتلبية الطلب المرتبط برؤية السعودية 2030، في حين انخفضت كثافة الانبعاثات إلى 0.773 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن أسمنت، محققة تحسنًا بنسبة 5.7% خلال ثلاث سنوات. ويعكس هذا المسار نجاح الاستراتيجية المتكاملة للطاقة والانبعاثات، بما يضمن أن يكون كل طن إضافي من الأسمنت أقل أثرًا على البيئة من الأعوام السابقة.

السنة	النطاق الأول انبعاثات مباشرة	النطاق الثاني انبعاثات غير مباشرة	الإجمالي
2023	2,995,142	658	2,995,800
2024	2,888,434	681	2,889,115
2025	3,427,219	695	3,427,914

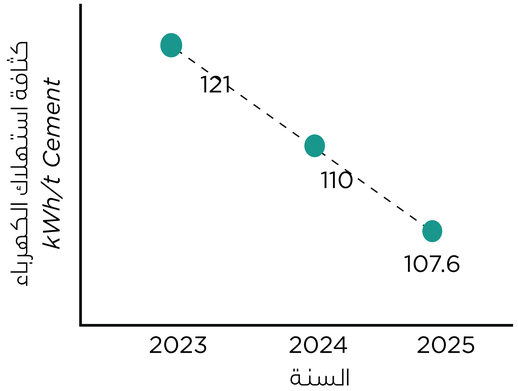
وعلى الرغم من ارتفاع إجمالي الانبعاثات في عام 2025م نتيجة زيادة الإنتاج، فإن انخفاض كثافة الانبعاثات يؤكد استمرار تحسن كفاءة الأداء البيئي لكل طن منتج. ولا يُعد هذا الفصل بين نمو الإنتاج وكثافة الانبعاثات نتيجة مصادفة، بل هو ثمرة استثمارات مدروسة في عمليات أنظف، وإدارة أكثر كفاءة للوقود، وتحسين مستمر للأداء التشغيلي.



انبعاثات النطاق الثالث

تخضع انبعاثات النطاق الثالث، التي تشمل أنشطة سلسلة القيمة السابقة واللاحقة، لعملية تقييم شاملة في الوقت الحالي. ويشمل هذا التقييم إعداد خريطة متكاملة لسلسلة القيمة، بدءًا من شراء المواد الخام والوقود والخدمات اللوجستية للنقل، وصولاً إلى توزيع المنتجات وتطبيقات الاستخدام النهائي. وتعمل الشركة مع الموردين وشركاء الخدمات اللوجستية على تطوير آليات موثوقة لجمع البيانات بما يتماشى مع المعايير الدولية. وبعد اكتمال التقييم، سيوفر رؤية أشمل للبصمة الكربونية للشركة، ويمكّنها من تحديد فرص إضافية لخفض الانبعاثات خارج حدود المصنع، بما يوسع نطاق التزامها المناخي ليشمل دورة حياة الأسمنت كاملة.

تعتمد شركة أسمنت الرياض حاليًا على محطات توليد خاصة داخل الموقع لتغطية كامل احتياجاتها من الكهرباء، مما يعزز موثوقية إمدادات الطاقة ويدعم استمرارية التشغيل. ومع توجه الشركة نحو الربط بالشبكة، تواصل كفاءة الطاقة دورها المحوري في خفض استهلاك الكهرباء لكل طن من الأسمنت، بغض النظر عن مصدر الطاقة. ولا تقتصر جهود تحسين كفاءة الطاقة على المشاريع الرأسمالية الكبرى، بل تشمل أيضًا مبادرات تشغيلية مستمرة في مختلف الإدارات. وتشمل هذه المبادرات تحسين معدلات تغذية الأفران، وتحديث مصاعد المواد، وتركيب أكثر من 250 نقطة قياس للطاقة لمراقبة الاستهلاك بشكل فوري. وتسهم هذه الجهود مجتمعة في تحقيق وفورات تدريجية في استهلاك الطاقة والتكاليف، وترسيخ كفاءة الطاقة كجزء من الانضباط التشغيلي اليومي في كل مصنع وخط إنتاج.



انخفضت كثافة استهلاك الطاقة الكهربائية تدريجيًا من 121 كيلوواط ساعة لكل طن أسمنت في عام 2023 إلى 107.6 كيلوواط ساعة في عام 2025، مسجلةً انخفاضًا بنسبة 11.1%. ويعود هذا التحسن إلى تحديث المعدات، وتحسين العمليات، وتعزيز المراقبة الفورية للأداء. كما أسهمت معدلات الاستخدام المرتفعة للأفران في دعم الكفاءة التشغيلية خلال السنة المالية 2025؛ إذ بلغت 113.9% للفرن الأول، 113.5% للفرن الثاني، و123.3% للفرن الثالث عبر خطوط الإنتاج

وتمتلك شركة أسمنت الرياض خارطة طريق واضحة لخفض استهلاك الطاقة والانبعاثات عبر عملياتها. وقد جرى ترتيب المبادرات بعناية، بدءًا من مشروع استعادة الحرارة المهدرة، الذي دخل مرحلة التشغيل التجريبي، مرورًا بمبادرة التحول في استخدام الوقود، وصولاً إلى الربط بالشبكة ودمج الطاقة المتجددة مستقبلًا. ويتيح هذا النهج المرحلي للشركة تحقيق التوازن بين موثوقية التشغيل وأولويات خفض الكربون، مع تحسين كفاءة التكلفة خلال فترة التحول. ومن خلال تنفيذ هذه المشاريع على مراحل، تستفيد الشركة من الدروس المستخلصة من كل مرحلة لتطوير المبادرات اللاحقة. كما يعكس الاستثمار في التقنيات الأنظف التزامًا طويل الأمد بخفض البصمة البيئية. ولا يقل البعد البشري أهمية في هذه الرحلة؛ إذ يجري تدريب الفرق وتأهيلها للعمل ضمن منظومة طاقة متزايدة التعقيد تجمع بين مصادر الطاقة التقليدية والمتجددة. وسيظل التعاون مع شركاء التقنية والجهات التنظيمية ونظراء القطاع عنصرًا أساسيًا مع التقدم نحو المراحل الأكثر كثافة رأسمالية في هذه الرحلة.

الطاقة والانبعاثات

يرتكز مسار شركة أسمنت الرياض نحو عمليات أقل كثافة كربونية على أربع مبادرات مترابطة، يعالج كل منها جانبًا رئيسيًا من أداء الطاقة والانبعاثات. وتشكل هذه المبادرات مجتمعة خارطة طريق مرحلية تهدف إلى تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري، وخفض كثافة الكربون، وتعزيز جاهزية الشركة لمستقبل منخفض الكربون، بما يتماشى مع الطموحات المناخية للمملكة.

استعادة الحرارة المهدرة

بالشراكة مع Turboden

العمليات التجريبية

MW 12.64
إجمالي القدرة الإنتاجية

MW 11.173
صافي الإنتاج

تعمل شركة أسمنت الرياض على استعادة الحرارة الناتجة عن عمليات الأفران واستخدامها في توليد كهرباء نظيفة داخل الموقع. ومن خلال هذه المبادرة، تتحول الحرارة التي كانت تُفقد في الهواء إلى مصدر طاقة مفيد يدعم كفاءة التشغيل، ويقلل الاعتماد على الكهرباء المشتراة، ويسهم في خفض الانبعاثات المرتبطة بإنتاج الطاقة. وقد دخل النظام مرحلة التشغيل التجريبي في أوائل عام 2026.

التحول إلى الغاز الطبيعي

إزاحة الوقود السائل

أعمال البنية التحتية قيد التنفيذ

25-30%
خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون

ثلاثة خطوط إنتاج
التحول الكامل بحلول عام 2027

تعمل شركة أسمنت الرياض حاليًا على التحول من الوقود السائل إلى الغاز الطبيعي في عمليات الأفران، ضمن البرنامج الوطني لإزاحة الوقود السائل. وينتج الغاز الطبيعي انبعاثات أقل من ثاني أكسيد الكربون بنحو 25%–30% لكل وحدة طاقة مقارنةً بزيت الوقود الثقيل، مما يجعل هذا التحول أحد أبرز أدوات خفض الكربون المتاحة للشركة. وتشمل أعمال البنية التحتية إنشاء محطة للغاز، ومد شبكة أنابيب، وتركيب مواقد أفران جديدة للخطوط الثلاثة، بما يدعم تحقيق التحول الكامل بحلول عام 2027.

الربط بالشبكة والطاقة الشمسية الكهروضوئية

الربط بالشبكة الوطنية + الطاقة المتجددة

تم توقيع العقد / اتفاقية شراء الطاقة قيد الطرح

MW 92
محطة الشبكة الفرعية

MW 30
الطاقة الشمسية الكهروضوئية

تعمل شركة أسمنت الرياض على ربط مصنعها بالشبكة الوطنية عبر محطة تحويل فرعية جديدة بجهد 33/11 كيلوفولت وقدرة 92 ميجاواط، بموجب عقد للهندسة والتوريد والإنشاء بقيمة 85 مليون ريال سعودي. وسيسهم هذا الربط في تقليل الاعتماد على التوليد الداخلي بالوقود الأحفوري، مما يخفض التكاليف والانبعاثات الكربونية. وبالتوازي، يجري طرح مشروع للطاقة الشمسية الكهروضوئية بقدرة 30 ميجاواط وفق اتفاقية شراء الطاقة، لتعزيز مساهمة الطاقة المتجددة وخفض انبعاثات النطاق الأول مباشرةً.

التحسين الرقمي وتحديث المعدات

المراقبة الذكية + معدات عالية الكفاءة

مبادرات نشطة ومستمرة

نقاط قياس الطاقة قيد الدراسة

تستحوذ عمليات الطحن على نسبة كبيرة من استهلاك الكهرباء في إنتاج الأسمنت؛ ولذلك تعمل شركة أسمنت الرياض على تركيب مكابس طحن عالية الكفاءة في طواحين الأسمنت والمواد الخام، بما يسهم في خفض الطاقة وتحسين التشغيل. كما تدعم منظومة إدارة الطاقة المتقدمة قدرة الشركة على رصد أوجه عدم الكفاءة فوريًا، واتخاذ إجراءات تصحيحية لترشيد الاستهلاك وخفض التكاليف. ويعكس هذا النهج قناعة الشركة بأن أفضل صور كفاءة الطاقة هي تجنب الاستهلاك غير الضروري من الأساس.

خارطة طريق خفض الكربون

2025
بدء التشغيل التجريبي لنظام استعادة الحرارة المهدرة
اكتمال تحديث مصاعد المواد
كثافة استهلاك الطاقة: 107 كيلوواط ساعة/طن

2026
تشغيل محطة التحويل الفرعية
توقيع اتفاقية شراء الطاقة الشمسية بقدرة 30 ميجاواط
التشغيل الكامل لنظام استعادة الحرارة المهدرة
اكتمال تحديث مصعد المواد السابع

2027
التحول الكامل إلى الغاز الطبيعي في الخطوط الثلاثة
تركيب مكابس الطحن الأسطوانية
تحديث مناولة المواد
اكتمال تقييم انبعاثات النطاق الثالث

2030
تحقيق مستهدفات خفض معامل الكلنكر
توسيع برامج الاقتصاد الدائري
تحقيق إنجاز رئيسي ضمن برنامج المليون شجرة

2060
تحقيق مستهدف الحياد الكربوني بما يتماشى مع الطموحات المناخية الوطنية

الاقتصاد الدائري

تعمل شركة أسمنت الرياض على ترسيخ مبادئ الاقتصاد الدائري ضمن عملياتها عبر تحسين كفاءة الموارد، وتعزيز إعادة الاستخدام، وتحويل المخلفات إلى قيمة. وفي قطاع يعتمد على المواد الخام والعمليات كثيفة الطاقة، تتبنى الشركة نهجًا يركز على تقليل الفاقد، وإطالة دورة حياة الموارد، وتحقيق الاستدامة عبر مبادرات متكاملة. ويتجسد ذلك في نظام استعادة الحرارة المهدرة من مبردات الكلنكر لتوليد 12.64 ميجاواط من الكهرباء النظيفة دون استهلاك للمياه. كما تعزز الشركة دائرية المياه عبر إعادة استخدام معظم مياه العمليات المعالجة لدعم المسطحات الخضراء والتنوع البيولوجي داخل الموقع.





استعادة الحرارة المهدرة (WHR)
تحويل حرارة العمليات إلى طاقة نظيفة



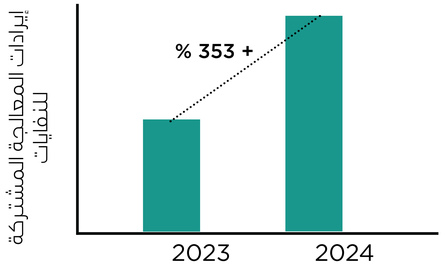
دائرية المياه والتنوع البيولوجي
إعادة استخدام المياه لدعم الطبيعة

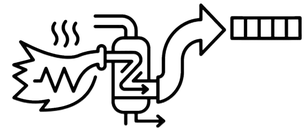


إعادة تدوير المنتجات الثانوية
تحويل المخلفات إلى موارد ذات قيمة



استعادة الغبار
إغلاق حلقة الإنتاج





MW 12.64
قدرة استعادة الحرارة المهدرة

سلسلة الإمداد المرنة هي التي تنظر إلى المخلفات باعتبارها موردًا قابلًا للاستفادة. فمن خلال التعاون مع شركات إعادة التدوير المعتمدة والشركاء المحليين، نعمل على تحويل المنتجات الثانوية إلى مصادر قيمة، وبناء نموذج مشتريات يضمن عدم خروج أي مورد من سلسلة القيمة دون غرض واضح أو فائدة محققة.



الأستاذ ياسر الجهني
مدير سلاسل الإمداد
شركة أسمنت الرياض

إدارة المياه

تعد المياه واحدة من أكثر الموارد حيوية في المملكة العربية السعودية، حيث تتطلب الظروف القاحلة ومحدودية المياه العذبة إدارة مسؤولة عبر جميع القطاعات الصناعية. ونحن في شركة أسمنت الرياض، ندرك أن الإدارة المستدامة للمياه ليست مجرد التزام بيئي، بل هي أمر أساسي لمرونة عملياتنا ومسؤوليتنا تجاه المجتمعات التي نخدمها. ويشمل نهجنا في إدارة المياه المصادر المرخّصة، والاستهلاك الكفء، والمعالجة وإعادة الاستخدام، بالإضافة إلى التطبيقات المبتكرة التي تدعم التنوع البيولوجي داخل منشأتنا. وتؤمن شركة أسمنت الرياض 100% من احتياجاتها المائية من آبار مرخصة داخل الموقع، مما يلغي الاعتماد على الإمدادات البلدية ويقلل الضغط على البنية التحتية للمياه العامة

المصادر المسؤولة
استخراج مستدام من آبار مرخصة داخل الموقع، وفق إشراف رقابي وبما يتماشى مع إرشادات وزارة البيئة والمياه والزراعة.

تحسين الاستهلاك
خفض كثافة استهلاك المياه من خلال ضوابط تشغيلية متقدمة وأنظمة عالية الكفاءة.

المعالجة وإعادة الاستخدام
تطبيق نظام حلقة مغلقة لإعادة تدوير مياه العمليات، بما يضمن عدم وجود تصريف خارجي.

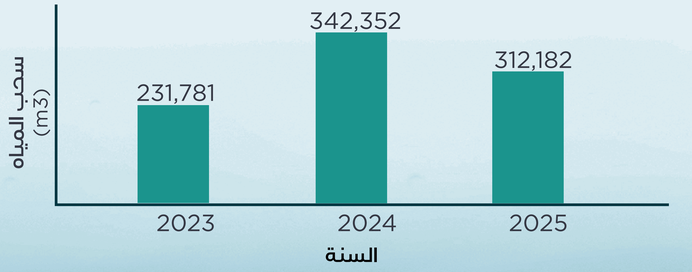
دعم التنوع البيولوجي
إعادة استخدام المياه المعالجة لري النباتات المحلية ودعم موائل الحياة الفطرية داخل الموقع.

تم تصميم نظام استعادة الحرارة المهدرة (WHR) لدينا ليعمل دون أي استهلاك للمياه في دورته التشغيلية؛ وبدلاً من ذلك، يستخدم سائل عمل غير مائي في نظام حلقة مغلقة لتوليد الطاقة من الحرارة المستردة. ويلغي هذا النهج أي طلب إضافي على المياه العذبة، كما يدعم التزام الشركة بالإدارة الكفؤة للمياه وتقليل الاعتماد على الموارد

- امتثال بنسبة 100% لمتطلبات وزارة البيئة والمياه والزراعة
- آبار مرخصة داخل الموقع
- مراقبة مستمرة للموارد المائية

ويعكس ارتفاع كميات المياه المسحوبة بين عامي 2023 ، 2025 التوسع في الطاقة الإنتاجية، إلا أن الشركة واصلت تحسين كفاءة استخدام المياه من خلال تطوير العمليات، وتحسين ممارسات استخراج المياه من الآبار، وتطبيق ضوابط تشغيلية أكثر فاعلية. وقد أسهمت هذه الجهود في تحقيق كفاءة أعلى في تكاليف مصادر المياه، مع الحفاظ على إمدادات موثوقة تدعم العمليات التشغيلية وإنتاج الأسمنت الأبيض.

السنة	تكلفة مصادر المياه (﷼)
2023	182,284
2024	118,954
2025	162,885



وتتم جميع عمليات استخراج المياه في شركة أسمنت الرياض بموجب تصاريح نظامية صادرة عن وزارة البيئة والمياه والزراعة. وتشمل ممارسات إدارة المياه المراقبة المستمرة لكميات السحب، ورفع التقارير الدورية للجهات التنظيمية، والالتزام بحدود السحب المصرح بها، بما يعزز مساهمة الشركة في الإدارة المستدامة لموارد المياه الجوفية في المملكة.

وزارة البيئة والمياه والزراعة
Ministry of Environment Water & Agriculture





انبعاثات أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين والغبار

تعد إدارة جودة الهواء حجر الزاوية في التزام شركة أسمنت الرياض بالمسؤولية البيئية. تتضمن صناعة الأسمنت عمليات ذات درجات حرارة عالية تولد انبعاثات جوية. وفي شركة أسمنت الرياض، نعمل على تقليل انبعاثات أكاسيد الكبريت (SOx)، وأكاسيد النيتروجين (NOx)، والجسيمات العالقة من خلال تقنيات متقدمة للتحكم في التلوث، والمراقبة المستمرة، والتميز التشغيلي، مما يضمن الامتثال الكامل للأنظمة البيئية السعودية

السنة	الغبار mg/Nm3	أكاسيد النيتروجين mg/Nm3	أكاسيد الكبريت mg/Nm3
2024	33.8	82.42	0.1
2025	26.3	61.67	2.0

الجسيمات العالقة

22% ↓

انخفاض مقارنة بالعام الماضي

أكاسيد النيتروجين (NOx)

25% ↓

انخفاض مقارنة بالعام الماضي

تقنيات التحكم في الانبعاثات

تستخدم شركة أسمنت الرياض أنظمة متقدمة للتحكم في الانبعاثات، بما يضمن بقاء مستوياتها ضمن الحدود التنظيمية المعتمدة.



أنظمة الفلاتر القماشية

تعمل الفلاتر القماشية عالية الكفاءة في جميع خطوط الإنتاج على التقاط الجسيمات العالقة قبل انبعاثها إلى الهواء، مما يسهم في خفض انبعاثات الغبار وتحسين جودة الهواء.



تحديث مصاعد المواد

تم تركيب ستة أنظمة جديدة لتحل محل الناقلات الهوائية، بما يساعد على الحد من انبعاثات الغبار المتطاير الناتجة عن مناولة المواد.

المبادرات المستقبلية

التحول إلى الغاز الطبيعي

تعمل الشركة على التحول من الوقود السائل إلى الغاز الطبيعي في عمليات الأفران. ونظرًا لانخفاض محتوى الكبريت في الغاز الطبيعي، من المتوقع أن يسهم هذا التحول في خفض انبعاثات أكاسيد الكبريت بشكل ملموس بعد اكتماله. كما تسهم خصائص الاحتراق الأنظف للغاز الطبيعي في تقليل تكوّن أكاسيد النيتروجين مقارنةً بزيت الوقود الثقيل، مع استهداف إتمام التحول الكامل بحلول عام 2027.

الربط بالشبكة الكهربائية

سيسهم الربط بالشبكة الوطنية في تقليل الاعتماد على التوليد الداخلي، الذي يُعد أحد مصادر انبعاثات أكاسيد النيتروجين والجسيمات العالقة. ومن المتوقع أن يدعم هذا التحول تحسين جودة الهواء في مرافق الشركة، والمساهمة في خفض مستويات الغبار وأكاسيد النيتروجين.

الامتثال التنظيمي

0

غرامات بيئية / حالات عدم امتثال

392

تدقيقًا في الصحة والسلامة والبيئة خلال عام 2025

وتطبق شركة أسمنت الرياض أيضًا إجراءات للحد من الغبار أثناء نقل المواد، تشمل رش المياه عند نقاط العبور واستخدام الشاحنات المغطاة. وتساعد هذه الممارسات على تقليل الغبار المتطاير، والحد من فقدان المواد وانتشارها بفعل الرياح أثناء النقل، بما يعزز التحكم في انبعاثات الجسيمات عبر العمليات اللوجستية.

إن حماية جودة الهواء تعني حماية صحة موظفينا والمجتمعات المحيطة بنا. وكل خفض نحققه في انبعاثات أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين والغبار يعكس التزامنا الراسخ بتوفير بيئة عمل صحية ومسؤولة، ودعم جودة الحياة في المجتمعات المجاورة.



المهندس جيريش كومار
مدير المصنع
شركة أسمنت الرياض

استخدام الأراضي والتنوع البيولوجي

تدير شركة أسمنت الرياض محاجرها ومنشآتها الإنتاجية وفق نهج مسؤول يهدف إلى تقليل الأثر على الأراضي وتعزيز النظم البيئية المحلية. ويجمع هذا النهج بين التخطيط المسبق لعمليات الاستخراج، وإعادة التأهيل التدريجي للمناطق المتأثرة، ودمج اعتبارات التنوع البيولوجي في مختلف مراحل التشغيل.



1,000,000

مليون شجرة بحلول عام 2030، مساهمةً في مبادرة السعودية الخضراء

أعلن الرئيس التنفيذي، المهندس شعيل بن جارالله العايض، عن مشروع شركة أسمنت الرياض لزراعة مليون شجرة خلال موسم التشجير الوطني 2024، ليكون إحدى المبادرات الرئيسية للشركة في دعم مستهدفات التشجير في المملكة. ويهدف المشروع إلى إنتاج مليون شجرة من الأنواع المحلية في منشآت الشركة، تمهيدًا لتوزيعها في مختلف مناطق المملكة العربية السعودية.


مشتل مصنع أسمنت الرياض

18,000

شجرة داخل نطاق منشآت شركة أسمنت الرياض، بما يشمل المصنع والمجمع السكني

إلى جانب مساهمتها الوطنية في جهود التشجير، تعمل شركة أسمنت الرياض على تعزيز الغطاء النباتي داخل منشآتها، حيث زرعت 18,000 شجرة في الموقع. وتعتمد هذه المبادرة على أنواع نباتية محلية تُروى باستخدام مياه معاد تدويرها بنسبة 100%، بما يعكس قدرة العمليات الصناعية على دعم النظم البيئية المحلية وتعزيز التنوع البيولوجي.


منطقة التشجير في مصنع أسمنت الرياض

وتلتزم شركة أسمنت الرياض بتحقيق أثر إيجابي صافٍ على التنوع البيولوجي، من خلال إعادة تأهيل مساحات تتجاوز نطاق الأراضي المتأثرة بعملياتها، ودعم مستهدفات المملكة في زراعة 10 مليارات شجرة.


فريق التطوع، شركة أسمنت الرياض

استخدام الأراضي والتنوع البيولوجي

في صناعة الأسمنت، تشكّل عمليات المحاجر ركيزة أساسية في سلسلة القيمة، إذ تعتمد موثوقية إنتاج الكلنكر، واستقرار جودة المواد الخام، وكفاءة التكلفة، والأثر البيئي على كفاءة إدارة المحاجر وأدائها. وانطلاقًا من ذلك، أطلقت شركة أسمنت الرياض برنامجًا منظمًا لتطوير المحجر، يهدف إلى تلبية متطلبات الإنتاج، وتأمين استدامة الموارد على المدى الطويل، ورفع معايير السلامة، ودمج ممارسات الاستدامة في العمليات اليومية.

أربع ركائز استراتيجية

التخطيط المنظم لأعمال التعدين: اعتمدت الشركة تصميمًا موحدًا ومنظمًا لمصاطب الاستخراج وتخطيط المحجر، مع تحديد ارتفاع المصاطب بحد أقصى يبلغ ١٫ أمتار، بما يسهم في تحسين دقة الحفر، ورفع مستوى التحكم في التفجير، وتعزيز استقرار واجهات المحجر.

التميز التشغيلي: ركزت التحسينات التشغيلية على رفع كفاءة الحفر والتفجير، وتحسين مناولة المواد، وتعزيز الاستفادة من الكسارات. كما أسهم إدخال طرق شحن متنقلة لوحدات التصنيع المتنقلة في تحسين اتساق عمليات التفجير، وتقليل مخاطر المناولة اليدوية.

الاستخدام الكامل للمواد: تلتزم الشركة بتقليل الهدر وتعظيم القيمة المستفادة من كل عملية تفجير، حيث يتم توجيه المواد الناتجة عن تشكيل المصاطب وتطوير الطرق إما إلى الكسارات أو تخزينها للاستخدام اللاحق، مع الاستغناء الكامل عن مكبات مخلفات الصخور.

الاستدامة وإعادة التأهيل: تتقدم المسؤولية البيئية بالتوازي مع عمليات الاستخراج، إذ يتم دمج إعادة التأهيل التدريجي ضمن العمليات اليومية بدلًا من تأجيلها إلى مرحلة ما بعد الإغلاق

تأهيل الطرق وتحسين الوصول

مثّلت أعمال تأهيل شبكة الطرق داخل المحجر أحد أبرز مكونات برنامج التطوير وأكثرها أثرًا. فقد شملت الأعمال إعادة هيكلة طرق الوصول الرئيسية، ومسارات النقل الداخلية، والطرق المؤدية إلى الكسارات من خلال التفجير المحكم وأعمال التسوية واسعة النطاق. وفي بعض المواقع، جرى تعديل مناسيب الطرق بأكثر من 10 إلى 15 مترًا لتحقيق انحدارات أكثر أمانًا، وتحسين حركة المعدات والشاحنات داخل المحجر. كما نُفذت جميع أعمال إنشاء الطرق باستخدام الحجر الجيري الناتج عن تطوير المحجر، حيث أُعيد استخدام أكثر من مليون طن من الحجر الجيري خلال العامين الماضيين في إنشاء الطرق، مما أسهم في الاستغناء الكامل عن الحاجة إلى مواد ردم مستوردة.


منطقة المحجر، شركة أسمنت الرياض

التفجير المحكم وتحسين استغلال المواد

تم تحسين ممارسات التفجير عبر تطوير تصميم الثقوب والاستخدام الانتقائي للمتفجرات الأعلى طاقة، مع خفض عدد عمليات التفجير رغم زيادة الإنتاج. وخلال الفترة من 2023 إلى 2025، انخفض معامل استهلاك المتفجرات بنحو 12%، مع مراقبة الاهتزازات والضغط الهوائي لضمان الالتزام بالحدود التنظيمية. كما أسهم برنامج تطوير المحجر في رفع إنتاج الحجر الجيري المطحون بنسبة 19% منذ عام 2023، بما يعكس تحسن كفاءة الكسارات وجاهزية المحجر.

12%

انخفاض معامل التفجير منذ عام 2023

19%

الزيادة في إنتاج الحجر الجيري المطحون منذ عام 2023

100%

استغلال الحجر الجيري منذ عام 2023

المسؤولية الاجتماعية

المحتويات

نظرة عامة على القوى العاملة	53
الصحة والسلامة المهنية	54
التوظيف وتنمية المواهب	55
علاقات العملاء	56
ممارسات حقوق الإنسان	57
المشاركة المجتمعية	58

المواضيع الجوهرية

السلامة المهنية

ممارسات التوظيف

الاحتواء والمجتمع

حقوق الإنسان

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة





نظرة عامة على القوى العاملة

موظفونا هم أساس نجاح شركة أسمنت الرياض

في شركة أسمنت الرياض، نؤمن بأن النجاح المستدام للأعمال يبدأ من الاستثمار في كوادرنا البشرية. وتمثل قوانا العاملة قلب عملياتنا النابض، حيث تضم مهنيين مهرة مكرسين للتميز في التصنيع، والسلامة، والإشراف البيئي. ونحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل آمنة، وشاملة، ومجزية تجذب أفضل المواهب وتطورها وتحتفظ بها عبر جميع الوظائف والمستويات في الشركة. وكشركة سعودية تفخر بهويتها، فإننا ندعم بفاعلية الأهداف الوطنية للتوظيف في المملكة من خلال برامج التوطين المستهدفة، ومبادرات التدريب الفني، ومسارات تطوير القادة. ونحن ندرك أن بناء قوى عاملة وطنية قوية يمثل أولوية استراتيجية ومساهمة في التنمية الاقتصادية الشاملة للمملكة في آن واحد. إن كل موظف، بغض النظر عن دوره أو جنسيته، مُمكَّن للمساهمة في مهمتنا المشتركة لبناء مستقبل مستدام لصناعة الأسمنت في المملكة العربية السعودية. ونحن نعمل على تعزيز ثقافة الاحترام والتعاون والتعلم المستمر، حيث تُقدَّر الآراء المتنوعة ويُعترف بالإسهامات الفردية. ومن خلال الاستثمار في قوانا العاملة اليوم، فإننا نرسخ الأساس للتميز التشغيلي والنجاح على المدى الطويل

766
إجمالي القوى العاملة

1 %
نسبة النساء في القوى العاملة

تُعدّ القوى العاملة المتمكّنة الركيزة الأساسية لنجاح أي شركة. ونحن ملتزمون بتهيئة بيئة عمل تمكّن كل موظف من النمو، وتطوير قدراته، وتحقيق كامل إمكاناته.



الأستاذ محمد الهادي
مدير إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية
شركة أسمنت الرياض

الصحة والسلامة المهنية

تلتزم شركة أسمنت الرياض بتوفير بيئة عمل خالية من الأضرار في جميع عملياتها. ويستند هذا الالتزام إلى نظام شامل لإدارة الصحة والسلامة والبيئة، يدمج متطلبات السلامة في مختلف مراحل العمل، بدءًا من استخراج المواد الخام من المحاجر وصولاً إلى شحن الأسمنت. وتؤمن الشركة بأن كل حادث يمكن الوقاية منه من خلال التدريب المناسب، وتوفير المعدات الملائمة، وترسيخ ثقافة تجعل السلامة أولوية على جميع مستويات الشركة. وتنطوي صناعة الأسمنت بطبيعتها على مخاطر تشغيلية متعددة، تشمل المعدات الثقيلة، ودرجات الحرارة العالية، ومناولة المواد، والعمل في المساحات المغلقة. وتتعامل شركة أسمنت الرياض مع هذه المخاطر من خلال تقييم منهجي للمخاطر، وتطبيق ضوابط هندسية وتشغيلية فعالة، وتعزيز التدريب المستمر للقوى العاملة. كما لا تقتصر برامج السلامة في الشركة على الامتثال للمتطلبات التنظيمية، بل تسعى إلى ترسيخ ملكية حقيقية لأداء السلامة لدى جميع الموظفين والمقاولين.

نهجنا في السلامة

السلامة أولاً

نحدد المخاطر ونعالجها قبل أن تتسبب في أي ضرر، من خلال تقييمات استباقية للمخاطر وتطبيق ضوابط هندسية مناسبة.



التعلم المستمر

يتم التحقيق في كل حادث أو حادث وشيك لتحديد أسبابه الجذرية، واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لمنع تكراره.



المسؤولية المشتركة

السلامة مسؤولية مشتركة، لذا نمكّن جميع العاملين من إيقاف أي عمل غير آمن والإبلاغ عن المخاطر دون خوف من أي إجراءات انتقامية.



حافظت شركة أسمنت الرياض على سجل سلامة قوي خلال عام 2025م، إذ لم تُسجل أي حالات وفاة في جميع عملياتها للعام الثالث على التوالي. كما بقي معدل تكرار الإصابات المسببة للتوقف عن العمل عند مستويات منخفضة مقارنةً بالمؤشرات المرجعية في القطاع، بما يعكس فعالية أنظمة إدارة السلامة والتزام القوى العاملة بتطبيق متطلباتها.

أداء السلامة

المؤشر	2023	2024	2025
حوادث مكان العمل	2	1	0
معدل تكرار الإصابات المسببة للتوقف عن العمل	0.2	0.1	0.1
معدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل	0.3	0.7	0.1
حالات الوفاة	0	0	0
الحوادث البيئية	2	4	0

التدريب والامتثال

المؤشر	2023	2024	2025
ساعات تدريب السلامة	1163	1900	1541
عدد الموظفين المتدربين	117	182	117
نسبة الالتزام بمعدات الوقاية	94%	96%	98%
الشخصيةتوجيهات السلامة للمقاولين	67	94	101

نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة

نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة في شركة أسمنت الرياض حاصل على شهادة ISO 45001:2018، وهي المواصفة الدولية لأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية. ويضمن هذا النظام تحديد المخاطر وتقييمها بصورة منهجية، وتطبيق ضوابط فعالة في جميع المجالات التشغيلية.

المؤشر	2023	2024	2025
تدقيق الصحة والسلامة والبيئة	393	399	392
لجنة السلامة	23	14	13
تمارين السلامة	6	4	3
حالات عدم الامتثال	0	0	0

وإلى جانب السلامة في مواقع العمل، تعزز شركة أسمنت الرياض الصحة العامة ورفاه موظفيها من خلال برامج استباقية تشمل حملات تطعيم سنوية ضد الإنفلونزا الموسمية وغيرها من اللقاحات الوقائية، وفحوصات طبية دورية لجميع الموظفين، بما يساعد على الكشف المبكر والوقاية من الحالات الصحية المرتبطة بالعمل.

كما تنظم الشركة جلسات توعوية في موضوعات تشمل إدارة الإجهاد الحراري، وصحة الجهاز التنفسي، وبيئة العمل، والسلامة المهنية، والرفاهية النفسية.







التوظيف وتنمية المواهب

تؤمن شركة أسمنت الرياض بأن النجاح المستدام يبدأ بتنمية كوادرها؛ لذا تلتزم باستقطاب الكفاءات المتميزة وتدريبها والحفاظ عليها. ومن خلال شراكات استراتيجية مع المؤسسات التعليمية وبرامج تطوير موجهة، تعمل الشركة على بناء مسار مستدام من الكفاءات السعودية المؤهلة لقيادة مستقبل هذه الصناعة في المملكة. كما تسعى لتعزيز ثقافة التعلم المستمر والشمول، بما يدعم ارتباط الموظفين بالشركة ويعزز مرونتها التنظيمية

نظرة عامة على القوى العاملة

المؤشر	2023	2024	2025
إجمالي القوى العاملة	714	734	766
معدل التوطين	38.5%	35%	40%
متوسط مدة الخدمة	6	6.2	6.4

معدل دوران الموظفين

8.1%
معدل الدوران الطوعي في عام ٢٠٢٥

5.85%
معدل الدوران غير الطوعي في عام ٢٠٢٥

التدريب والتطوير

تعد شركة أسمنت الرياض تطوير موظفيها استثمارًا استراتيجيًا. فقد ارتفعت ميزانية الموارد البشرية السنوية من 6.1 مليون ريال سعودي في عام 2023 إلى 10.0 ملايين ريال سعودي في عام 2025، بما يعكس التزام الشركة بتأهيل كفاءات سعودية قادرة على دعم التميز التشغيلي المستدام. وفي عام 2024، أطلقت الشركة شراكة مع منصة Udemy Business لإتاحة منصة تعليم رقمية للموظفين، تغطي المهارات التقنية، والقيادة، وشهادات السلامة، بما يتيح تطويرًا ذاتيًا يتماشى مع الطموحات المهنية واحتياجات العمل التشغيلية.

المؤشر	2025
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	21
ساعات تدريب الموظفين	6204.7

برنامج همة

في عام 2022، أطلقت شركة أسمنت الرياض برنامج همة، وهو أول برنامج دبلوم تعاوني في صناعة الأسمنت على مستوى المملكة العربية السعودية. ويجمع هذا البرنامج الممتد لعامين بين التعلم الأكاديمي والتدريب الصناعي العملي، بهدف إعداد المهندسين والفنيين السعوديين الشباب لمسارات مهنية في قطاع تصنيع الأسمنت.

70
متدربون في الدفعة التجريبية

وقد طُوّر برنامج همة بالشراكة مع المعهد السعودي للإلكترونيات والأجهزة المنزلية، ويمنح المشاركين شهادة معتمدة تؤهلهم للحصول على فرص وظيفية في شركة أسمنت الرياض بعد إتمام البرنامج. ويهدف البرنامج إلى زيادة عدد المهندسين السعوديين بنسبة تتجاوز 50%، والفنيين السعوديين بنسبة تتخطى 30%.

2
مدة البرنامج سنتان



برنامج همة

علاقات العملاء

على مدى أكثر من 25 عامًا، نجحت شركة أسمنت الرياض في بناء علاقات راسخة مع المقاولين والمطورين وشركات البناء في المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي. وتواصل الشركة تقديم منتجات أسمنتية عالية الجودة، وإمدادات موثوقة، وخدمة سريعة الاستجابة، انطلاقًا من قناعتها بأن كل تفاعل مع العملاء يمثل فرصة لتعزيز الثقة التي جعلتها إحدى الشركات الصناعية المرموقة في المملكة.



في هذا القطاع، تُبنى الموثوقية عبر سنوات من الالتزام. وقد رسخنا هذه الثقة من خلال الحفاظ على ثبات الجودة واستمرارية الإمداد، وهو ما يميز علاقتنا بعملائنا.

المهندس محمد البواردي
مدير المبيعات والتسويق
شركة أسمنت الرياض

تجري فرق المبيعات المتخصصة زيارات ميدانية منتظمة، وتعقد جلسات تعريفية بالمنتجات، وتقدم استشارات فنية للعملاء. كما تتم معالجة شكاوى العملاء خلال 30 يومًا، بما يضمن سرعة الاستجابة ودعم التحسين المستمر.وتؤمن شركة أسمنت الرياض بأن العلاقات القوية مع العملاء تُبنى على التواصل المستمر، والخبرة الفنية، والالتزام الحقيقي بنجاح الشركاء. ويحافظ ممثلو الشركة الميدانيون على حوار متواصل مع المقاولين والمطورين ومديري المشاريع، من خلال زيارة مواقع البناء لفهم متطلبات المشاريع، وتقديم الإرشاد حول اختيار نوع الأسمنت المناسب لكل تطبيق، وضمان التنسيق الفعّال لمواعيد التسليم.

وعند ظهور أي ملاحظات أو شكاوى، يتبع فريق خدمة العملاء آلية منظمة للمعالجة، تشمل تسجيل الشكوى، والتحقق منها، وتصعيدها إلى الجهة المختصة، مع تزويد العميل بتحديثات منتظمة حتى الوصول إلى الحل النهائي. وتقيس الشركة رضا العملاء من خلال استطلاعات سنوية تغطي جودة المنتج، وموثوقية التسليم، ومستوى الدعم الفني، وتجربة الخدمة بشكل عام. وتراجع الإدارة العليا هذه الملاحظات لتحديد فرص التحسين في مختلف العمليات. وإلى جانب الاستجابة لملاحظات العملاء، تستثمر شركة أسمنت الرياض في التواصل الاستباقي معهم، من خلال استضافة جلسات تعريفية بالمنتجات للفرق الهندسية، وتوفير الوثائق الفنية لمعدّي المواصفات، والحفاظ على قنوات تواصل مفتوحة للاستشارات المستمرة. وبالنسبة لشركة أسمنت الرياض، يمثل كل تفاعل مع العملاء فرصة لإبراز التزامها بالجودة والموثوقية، وتعزيز الثقة التي ميّزت علاقاتها مع العملاء لأكثر من عقدين.

تفاعل العملاء في جناح شركة أسمنت الرياض



90%

مؤشر رضا العملاء

يُحسب بناءً على استطلاعات رأي العملاء

ممارسات حقوق الإنسان

تلتزم شركة أسمنت الرياض باحترام حقوق الإنسان في جميع عملياتها وعلى امتداد سلسلة قيمتها. وتعمل الشركة بما يتوافق مع نظام العمل السعودي، بما في ذلك تعديلاته لعام 2024، التي عززت حماية الموظفين وأسهمت في مواءمة ممارسات العمل مع المعايير الدولية. وتشكّل مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات إطارًا أساسيًا لترسيخ التعامل العادل والمسؤول مع جميع الموظفين والمقاولين وأصحاب المصلحة، بما يضمن احترام الكرامة الإنسانية في بيئة العمل. كما تتبنى الشركة سياسة واضحة تقوم على عدم التسامح مطلقًا مع العمل القسري، أو عمالة الأطفال، أو أي شكل من أشكال التمييز.

مبادئنا

عدم التمييز
نضمن تكافؤ الفرص للجميع، وتستند قرارات التوظيف والترقية إلى الجدارة والمهارات والمؤهلات فقط، دون أي تمييز على أساس العرق أو الجنس أو العمر أو الإعاقة أو الخلفية الاجتماعية.

التعويض العادل
نوفر أجورًا تنافسية وعادلة تتماشى مع معايير القطاع، وتخضع لمراجعات دورية لضمان الشفافية والعدالة، مع الالتزام الكامل بجميع أنظمة العمل المعمول بها.

بيئة عمل آمنة وصحية
نطبق بروتوكولات سلامة صارمة، ونجري تقييمات منتظمة للمخاطر، ونوفر تدريبًا شاملًا للحد من المخاطر وضمان بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين.

آلية التظلم

تؤمن شركة أسمنت الرياض بأن لكل صوت أهمية. ويمكن للموظفين والمقاولين طرح مخاوفهم من خلال قنوات سرية متعددة، تشمل الإبلاغ المباشر للمشرفين أو إدارة الموارد البشرية، أو البلاغات عبر البريد الإلكتروني، أو طلبات التفتيش الرسمية. وتتم مراجعة جميع البلاغات والتحقيق فيها بسرعة وبسرية تامة، مع ضمان الحماية الكاملة من أي إجراءات انتقامية لكل من يبلّغ بحسن نية.

صفر
انتهاكات لحقوق الإنسان
خلال السنوات الثلاث الماضية

صفر
حالات عدم امتثال
خلال السنوات الثلاث الماضية



المشاركة المجتمعية

تؤمن شركة أسمنت الرياض بأن نجاحها يرتبط ارتباطًا وثيقًا برفاه المجتمعات التي تعمل فيها. وإلى جانب دورها في صناعة الأسمنت، تلتزم الشركة بالمساهمة في بناء مجتمعات أقوى من خلال الشراكات الخيرية، والتطوع الوظيفي، والمبادرات الصحية، وحماية البيئة. وتعكس برامج المشاركة المجتمعية قيم الشركة ومسؤوليتها في الإسهام الإيجابي في المجتمع السعودي، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.



المساهمة في الزكاة

انطلاقًا من قيمها الإسلامية، تسهم شركة أسمنت الرياض سنويًا في أداء الزكاة عبر هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. وقد تجاوزت مساهمات الشركة 35.14 مليون ريال سعودي خلال السنوات الثلاث الماضية، بما يعكس التزامها ودورها في دعم المحتاجين



حماية البيئة

تدعم شركة أسمنت الرياض، بالتعاون مع جمعية عروى الخيرية، مبادرات التشجير الهادفة إلى توسيع الغطاء النباتي، وتعزيز الوعي البيئي، والمساهمة في تحقيق مستهدفات الاستدامة الوطنية.



التعليم المجتمعي

تعاونت شركة أسمنت الرياض مع جمعية مبين لتحفيظ القرآن الكريم بالمزاحمية لإطلاق حلقات تعليم القرآن داخل المجمع السكني، بما يوفر بيئة تعليمية ميسّرة تدعم التطور التعليمي والروحي للموظفين وأسرهم.



الصحة والوقاية

الشراكة مع وزارة الصحة، تنظم الشركة حملات للتبرع بالدم بين موظفيها، دعمًا لاحتياجات بنوك الدم الوطنية. كما تنفذ حملات تطعيم موسمية ضد الإنفلونزا لتعزيز الصحة والوقاية بين الموظفين والمجتمع.



شراكات خيرية

من خلال شراكتها مع جمعية عروى الخيرية، تسهم شركة أسمنت الرياض في ترميم مساكن الأيتام والأرامل في منطقة الرياض. وعبر التبرع بأكياس الأسمنت، توظف الشركة منتجها الأساسي لدعم توفير مساكن آمنة ومستدامة للأسر الأشد احتياجًا.

نظرة عامة على الأثر المجتمعي

15
زيارة جامعية
خلال السنوات الثلاث الماضية

158
طالبًا سعوديًا
تم تدريبهم خلال السنوات الثلاث الماضية

100.86K ﷼
الاستثمار المجتمعي
في عام 2025

58,380
ساعات التدريب المجتمعي
في عام ٢٠٢٥م

35.14M ﷼
المساهمة في الزكاة
إجمالي السنوات الثلاث الماضية

إجمالي الساعات التدريبية المقدمة = مجموع (مدة التدريب × عدد المشاركين)



هدية الشتاء

الأهداف والإفصاحات

المحتويات

أهداف الاستدامة 60
خارطة الطريق المستقبلية 61
نطاق التقرير وحدوده 62
فهرس معايير إعداد التقارير 63
منظومة شراكاتنا 68

أهداف الاستدامة

تستند استراتيجية الاستدامة في شركة أسمنت الرياض، بما يشمل محاور البيئة والمجتمع والحوكمة، إلى التزامات واضحة مستمدة من تقييم الأهمية النسبية المزدوجة. ويُعد عام 2025 سنة الأساس لقياس التقدم، حيث وضعت الشركة مستهدفات واقعية وقابلة للقياس تعكس موقعها الحالي وتوجهاتها المستقبلية. وسيتم الإفصاح عن مستوى التقدم المحرز في هذه المستهدفات سنويًا. وتدرك شركة أسمنت الرياض أن ممارسات الأعمال المستدامة لم تعد خيارًا إضافيًا، بل أصبحت ركيزة أساسية لتحقيق قيمة طويلة الأجل. وقد صُممت هذه المستهدفات لمعالجة التحديات البيئية التي تواجه القطاع، ودعم تنمية موظفي الشركة ومجتمعاتها، وترسيخ أعلى معايير الحوكمة المؤسسية. كما تم تحديد كل مستهدف بعناية ليكون طموحًا وقابلًا للتحقيق، ضمن أطر زمنية واضحة وآليات متابعة ومساءلة محددة.

التزاماتنا في الاستدامة

البيئة

نلتزم بخفض بصمتنا الكربونية من خلال تحسين كفاءة الطاقة، وتطبيق أنظمة استعادة الحرارة المهدرة، وتبني تقنيات إنتاج منخفضة الكربون.

نواصل تحسين أداء الطاقة، وترشيد الاستهلاك، والاستثمار في التقنيات التي تقلل اعتمادنا على الوقود الأحفوري.

نلتزم بزيادة استخدام المواد الخام البديلة، وخفض معامل الكلنكر، وتوسيع مبادرات الاقتصاد الدائري، بما في ذلك إعادة تدوير خبث الحديد بالتعاون مع المركز الوطني لإدارة النفايات.

المجتمع

نؤمن بأن لكل موظف الحق في العودة إلى منزله سالمًا. ولذلك نلتزم بتوفير بيئة عمل خالية من الأضرار، مدعومة بشهادة ISO 45001، ونظام صارم لتصاريح العمل، ومعايير سلامة خاصة بالمقاولين.

نستثمر في كوادرنا البشرية من خلال مسارات تعلم منظمة، وبرنامج همة للدبلوم التعاوني، ومنصات التعلم الرقمي، بما يسهم في بناء مسار مستدام من الكفاءات السعودية المؤهلة في مجالات التشغيل والصيانة.

نلتزم بزيادة التوظيف الوطني، وتعزيز بيئة عمل شاملة وميسّرة وفق شهادة مواءمة، والمساهمة الإيجابية في مجتمعاتنا.

الحوكمة

نلتزم بالإفصاح المفتوح والدقيق عن أدائنا المالي والبيئي والاجتماعي والحوكمي في الوقت المناسب، من خلال منصة تداول وموقع الشركة الإلكتروني.

نمارس أعمالنا بنزاهة، ونحافظ على منظومة قوية لإدارة المخاطر المؤسسية، ونطبق جميع الأحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

مستهدفات الاستدامة

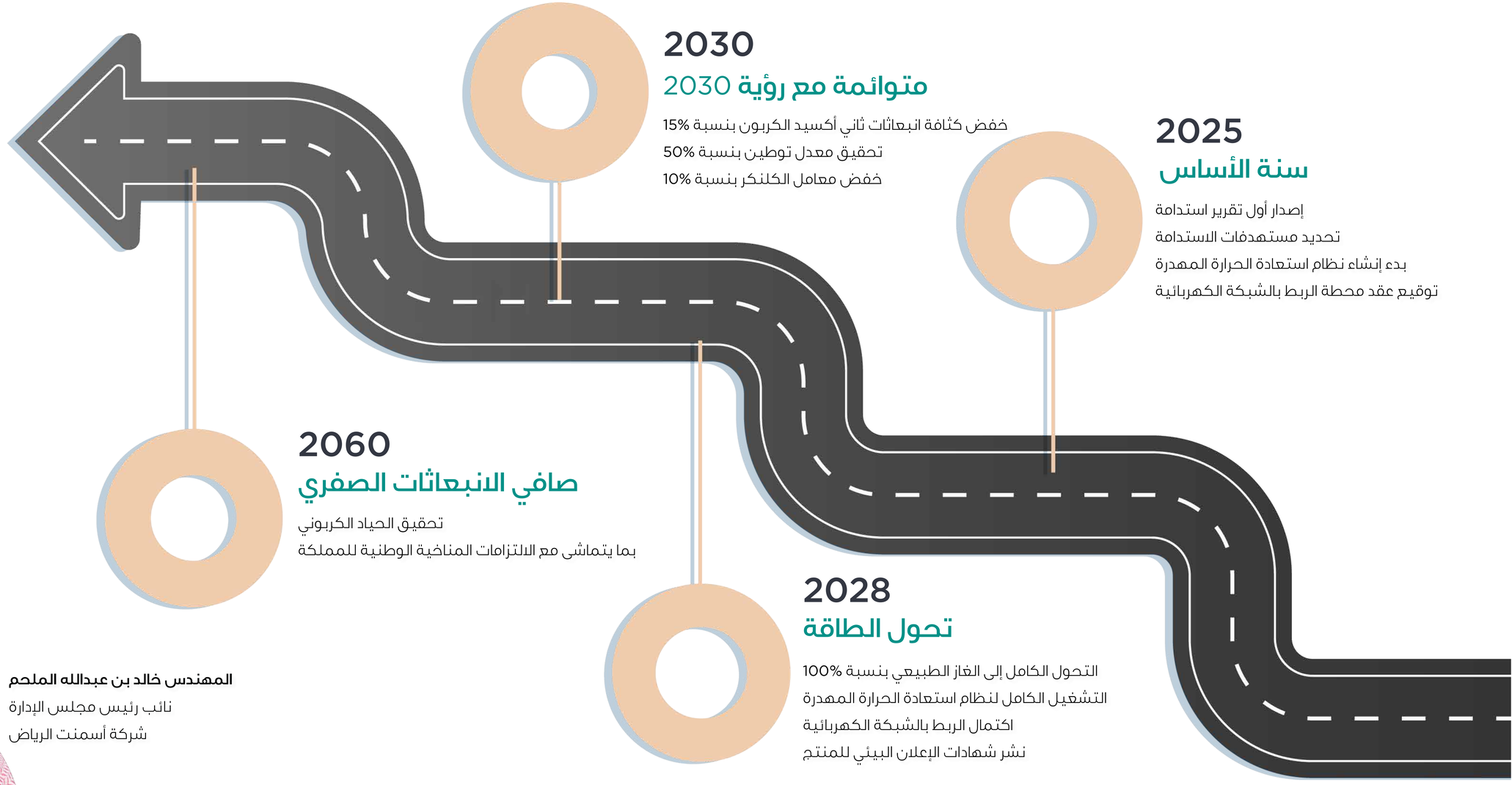
المؤشر	خط الأساس	الهدف	الجدول الزمني
البيئة			
خفض الكربون	تحديد خط الأساس	خفض بنسبة 15%	2030
إدارة الطاقة	لا يوجد نظام لاستعادة الحرارة المهدرة	تطبيق نظام استعادة الحرارة المهدرة	2027
الاقتصاد الدائري	5% مواد بديلة	10% مواد بديلة	2028
المنتجات منخفضة الكربون	لم تُنشر شهادات إعلان بيئي للمنتج	الحصول على شهادتي إعلان بيئي للمنتج	2027
المجتمع			
السلامة المهنية	0.1 معدل الإصابات المهدورة للوقت	الحفاظ على صفر إصابات مهدرة للوقت	سنوي
ممارسات التوظيف	21 ساعة تدريبية لكل موظف	25 ساعة تدريبية لكل موظف	2027
الشمولية والمجتمع	40% معدل التوطين	50% معدل التوطين	2030
الحوكمة			
الشفافية والإفصاح	أول تقرير للاستدامة	إصدار تقرير سنوي	سنوي
المخاطر والامتثال	صفر مخالفات	الحفاظ على صفر مخالفات	سنوي
حوكمة البيانات	جاهزية الأنظمة بنسبة 99.8%	جاهزية الأنظمة بنسبة 100%	2027

يتطلب تحقيق مستهدفات الاستدامة جهدًا منسقًا على مستوى الشركة، مدعومًا باستثمارات استراتيجية، وتميز تشغيلي، وثقافة قائمة على التحسين المستمر. وقد أنشأت شركة أسمنت الرياض هياكل حوكمة واضحة تضم فرقًا مختصة مسؤولة عن متابعة التقدم في كل محور من محاور الاستدامة. ويجمع نهج الشركة بين التحسينات التشغيلية قصيرة الأجل والاستثمارات الرأسمالية طويلة الأجل في التقنيات والبنية التحتية، بما يدعم أداءً مستدامًا خلال السنوات المقبلة.

وتدرك الشركة أن تحقيق هذه المستهدفات لن يحدث بين ليلة وضحاها، بل يتطلب تعاونًا مستمرًا بين جميع الإدارات، وتفاعلًا وثيقًا مع شركاء سلسلة الإمداد، ومواءمة مع أفضل الممارسات الوطنية والدولية. كما تدمج الشركة اعتبارات الاستدامة في تخطيط الأعمال، وقرارات المشتريات، والعمليات اليومية، لضمان ألا تكون الاستدامة مبادرة منفصلة، بل جزءًا أساسيًا من طريقة إدارة الشركة لأعمالها.

خارطة الطريق المستقبلية

تؤمن شركة أسمنت الرياض بأن النجاح المستدام للأعمال يقوم على أسس راسخة من النزاهة، والحوكمة المسؤولة، والالتزام بالقيم. ولا يقتصر هذا الالتزام على الامتثال للمتطلبات النظامية، بل يعكس هوية الشركة المؤسسية وطريقة إدارتها لأعمالها وتفاعلها مع موظفيها وعملائها وموردیها والجهات التنظيمية والمجتمعات التي تعمل ضمنها. ومع مواصلة الشركة مسيرتها نحو نمو أكثر مسؤولية، تلتزم بتقديم إفصاحات واضحة وشفافة حول تقدمها، والاعتراف بالتحديات التي تواجهها، والعمل المستمر على تحسين أدائها. وتمثل خارطة الطريق هذه التزامًا راسخًا تجاه المساهمين والموظفين والمجتمع، وتؤكد عزم الشركة على تحقيق نمو طويل الأمد دون التنازل عن القيم التي تقوم عليها أعمالها.



2025
سنة الأساس

إصدار أول تقرير استدامة
تحديد مستهدفات الاستدامة
بدء إنشاء نظام استعادة الحرارة المهدرة
توقيع عقد محطة الربط بالشبكة الكهربائية

2028
تحول الطاقة

التحول الكامل إلى الغاز الطبيعي بنسبة 100%
التشغيل الكامل لنظام استعادة الحرارة المهدرة
اكتمال الربط بالشبكة الكهربائية
نشر شهادات الإعلان البيئي للمنتج

2030
متوائمة مع رؤية 2030

خفض كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة 15%
تحقيق معدل توطين بنسبة 50%
خفض معامل الكلنكر بنسبة 10%

2060
صافي الانبعاثات الصفري

تحقيق الحياد الكربوني
بما يتماشى مع الالتزامات المناخية الوطنية للمملكة

خارطة طريقنا لا تقوم على الطموح وحده، بل تستند إلى استراتيجيات واضحة، وموارد مخصصة، وفريق عمل مستعد لتحويل الخطط إلى نتائج ملموسة.



المهندس خالد بن عبدالله الملحم
نائب رئيس مجلس الإدارة
شركة أسمنت الرياض

نطاق التقرير وحدوده

يُعد هذا التقرير أول تقرير استدامة تصدره شركة أسمنت الرياض، ويغطي أداءها البيئي والاجتماعي والحوكمي. وقد حددت الشركة نطاقًا واضحًا للتقرير بما يعزز الشفافية والاتساق في الإفصاح، ويوضح المعلومات المشمولة، والفترات الزمنية المغطاة، والمعايير والإرشادات التي استند إليها التقرير.

2023
بيانات تاريخية

2024
بيانات تاريخية

2025
سنة الأساس

يقدم هذا التقرير عرضًا شاملًا لأداء شركة أسمنت الرياض في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، والتي تمثل سنة الأساس للشركة. كما يوضح نهج الشركة في الاستدامة، وطموحاتها المستقبلية، وتوجهها الاستراتيجي، والموضوعات الرئيسية التي توجه مبادراتها.

ويستعرض التقرير أبرز ما تحقق خلال فترة الإفصاح، ويحدد مجالات الأولوية للتحسين المستمر، بما يعكس التزام شركة أسمنت الرياض بتصنيع الأسمنت بصورة مسؤولة وأكثر استدامة داخل المملكة العربية السعودية.

وتشمل الإفصاحات جميع المواقع التشغيلية الخاضعة لسيطرة شركة أسمنت الرياض داخل المملكة، ما لم يُذكر خلاف ذلك. ولا تمتد هذه الإفصاحات إلى الأطراف الخارجية مثل المقاولين أو الموردين أو العملاء. وعند الاقتضاء، تم إدراج بيانات تاريخية لتمكين مقارنة الأداء وإظهار الاتجاهات على مر الزمن.

وقد أُعد هذا التقرير بالاسترشاد بمعايير المبادرة العالمية للتقارير GRI، ومع مراعاة متطلبات IFRS S2 ، IFRS SI، وبما يتماشى مع إرشادات الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن مجموعة تداول السعودية، ومقاييس مجلس معايير محاسبة الاستدامة SASB.

وباعتباره التقرير الأول للشركة، لا يدّعي هذا التقرير الامتثال الكامل لهذه المعايير، بل يعكس دعم شركة أسمنت الرياض لأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ومواءمتها مع رؤية السعودية 2030، ومساهمتها في الطموحات المناخية الوطنية، بما في ذلك مستهدف الوصول إلى صافي انبعاثات صفري بحلول عام 2060، ومستهدفات مبادرة السعودية الخضراء.



فهرس معايير إعداد التقارير

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

الإفصاح		القسم	رقم الصفحة
المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021			
2-1	التفاصيل التنظيمية	عن الشركة	11
2-2	الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة	نطاق وحدود التقرير	62
2-3	فترة التقارير ودوريتها ونقطة الاتصال	نطاق وحدود التقرير	62
2-4	إعادة صياغة المعلومات	لا ينطبق - التقرير الأول	-
2-5	التأكيد الخارجي	غير مؤكد خارجيًا	-
2-6	الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل	نموذج أعمالنا	18-16
2-7	الموظفون	نظرة عامة على القوى العاملة	55 ،53
2-8	العمال من غير الموظفين	نظرة عامة على القوى العاملة	53
2-9	هيكل الحوكمة وتشكيله	هيكل الحوكمة	34-33
2-10	ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	لجنة الترشيحات والمكافآت	35
2-11	رئيس أعلى هيئة حوكمة	هيكل الحوكمة	33
2-12	دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	للجنة الحوكمة / اللجنة التوجيهية لـ ESG	39 ،34-33
2-13	تفويض المسؤولية عن إدارة التأثيرات	اللجان التنفيذية / لجنة ESG	39-38
2-14	دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	اللجنة التوجيهية لـ ESG	39
2-15	تضارب المصالح	الأخلاقيات والنزاهة ومكافحة الفساد	40
2-16	إيلاغ الشواغل الحرجة	الإبلاغ عن المخالفات وإرسال التقارير	40
2-17	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	هيكل الحوكمة	34-33
2-18	غير معلن (يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي)	هيكل الحوكمة	-
2-19	غير معلن (يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي)	لجنة الترشيحات والمكافآت	-
2-20	غير معلن (يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي)	لجنة الترشيحات والمكافآت	-
2-21	غير معلن (يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي)	غير مفصح عنه	-
2-22	بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	رسالة رئيس مجلس الإدارة / الرئيس التنفيذي	10-9
2-23	التزامات السياسة	حقوق الإنسان / الأخلاقيات	57 ،40
2-24	دمج التزامات السياسة	إطار وركائز الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية	40 ،25
2-25	عمليات جبر التأثيرات السلبية	إدارة المخاطر / آلية التظلم	57 ،37
2-26	آليات طلب المشورة وإثارة الشواغل	الإبلاغ عن المخالفات وإرسال التقارير	57 ،40
2-27	الامتثال للقوانين واللوائح	الأخلاقيات والنزاهة ومكافحة الفساد	49، 40

الإفصاح		القسم	رقم الصفحة
المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021			
2-28	عضويات الجمعيات	نظام الشراكة البيئي لدينا	68
2-29	نهج مشاركة أصحاب المصلحة	تقييم المادية المزدوجة	28-26
2-30	اتفاقيات المفاوضة الجماعية	لا ينطبق	-
المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية 2021			
3-1	عملية تحديد المواضيع الجوهرية	تقييم المادية المزدوجة	28-26
3-2	قائمة المواضيع الجوهرية	مصفوفة المادية المزدوجة	29
3-3	إدارة المواضيع الجوهرية	إطار العمل والركائز الخاصة بـ ESG	25
المبادرة العالمية للتقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016			
201-1	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	أبرز النقاط؛ نموذج أعمالنا	16 ،14
المبادرة العالمية للتقارير 205: مكافحة الفساد 2016			
205-1	العمليات الخاضعة لتقييم المخاطر المتعلقة بالفساد	الأخلاقيات والنزاهة ومكافحة الفساد	40 ،36
205-2	التواصل والتدريب بشأن مكافحة الفساد	الأخلاقيات والنزاهة ومكافحة الفساد	40
205-3	حالات الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	الأخلاقيات والنزاهة ومكافحة الفساد	40
المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016			
302-1	استهلاك الطاقة	إدارة المياه	46-45
302-3	كثافة الطاقة	إدارة المياه	45
302-4	خفض استهلاك الطاقة	إدارة المياه	46-45
المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه			
303-1	التفاعل مع المياه	الإشراف على موارد المياه	48
303-3	سحب المياه	الإشراف على موارد المياه	48
303-4	تصريف المياه	الإشراف على موارد المياه	48
303-5	استهلاك المياه	الإشراف على موارد المياه	48
المبادرة العالمية للتقارير 304: التنوع البيولوجي			
304-2	التأثيرات على التنوع البيولوجي	استخدام الأراضي والتنوع البيولوجي	51-50
304-3	الموائل المحمية	استخدام الأراضي والتنوع البيولوجي	51-50

فهرس معايير إعداد التقارير

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

الإفصاح	القسم	رقم الصفحة
المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات		
305-1 انبعاثات النطاق ١	الطاقة والانبعاثات	45
305-2 انبعاثات النطاق ٢	الطاقة والانبعاثات	45
305-4 كثافة الانبعاثات	الطاقة والانبعاثات	45
305-5 خفض الانبعاثات	الطاقة والانبعاثات	46-45
305-7 أنبعاثات أكاسيد النيتروجين والكبريت والهواء الأخرى	الطاقة والانبعاثات	49
المبادرة العالمية للتقارير 306: النفايات		
306-2 إدارة النفايات	الاقتصاد الدائري	47
306-3 النفايات المتولدة	الاقتصاد الدائري	47
306-4 النفايات المحولة	الاقتصاد الدائري	47
المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف		
401-1 توظيف الموظفين ومعدل دوران العمالة	التوظيف وتطوير المواهب	55
401-2 مزايا الموظفين	غير معلن	-
المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة		
403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية	54
403-2 تحديد المخاطر	الصحة والسلامة المهنية	54
403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية	54
403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	الصحة والسلامة المهنية	54
المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم		
404-1 متوسط ساعات التدريب	التوظيف وتطوير المواهب	55
404-2 برامج ترقية المهارات	التوظيف وتطوير المواهب	55
المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص		
405-1 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	هيكل الحوكمة	53 ،34-33
405-2 نسبة الراتب والمكافآت بين النساء والرجال	غير معلن عنه	-
المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز		
406-1 حالات التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	ممارسات حقوق الإنسان	57

الإفصاح	القسم	رقم الصفحة
المبادرة العالمية للتقارير 408: عمالة الأطفال		
408-1 العمليات والموردون الذين يواجهون مخاطر كبرى لوجود عمالة الأطفال	ممارسات حقوق الإنسان	57
المبادرة العالمية للتقارير 409: العمل القسري أو الإجباري		
409-1 العمليات والموردون الذين يواجهون مخاطر كبرى لوجود العمل القسري/الإجباري	ممارسات حقوق الإنسان	57
المبادرة العالمية للتقارير 412: حقوق الإنسان		
412-1 تدريب الموظفين على حقوق الإنسان	ممارسات حقوق الإنسان	57
المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية		
413-1 المشاركة المجتمعية	المشاركة المجتمعية	58
413-2 تأثيرات المجتمعات المحلية	المشاركة المجتمعية / استخدام الأراضي	58 ،51-50
المبادرة العالمية للتقارير 416: صحة وسلامة العملاء		
416-1 تقييم تأثيرات الصحة والسلامة للمنتجات	منتجاتنا	18-17
416-2 حالات عدم الامتثال المتعلقة بسلامة المنتجات	غير مفصح عنها	-
المبادرة العالمية للتقارير 418: خصوصية العملاء		
418-1 الشكاوى المدعمة بالأدلة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء	خصوصية البيانات والأمن السيبراني	41

فهرس معايير إعداد التقارير

المعايير الدولية للتقارير المالية S1: المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة

الإفصاح		القسم	رقم الصفحة
المتطلبات العامة: IFRS S1			
S1-1	نطاق المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة	تقييم الأهمية النسبية المزدوجة	26-29، 37
S1-2	التفاعل مع القوائم المالية	غير قابل للتطبيق	-
S1-3	الآفاق الزمنية (المدى القصير والمتوسط والطويل)	تقييم الأهمية النسبية المزدوجة	28
S1-4	تغطية سلسلة القيمة	نموذج أعمالنا	16، 62
S1-5	تحديد المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة	تقييم الأهمية النسبية المزدوجة	26-29، 37
S1-6	الأثر على نموذج الأعمال والاستراتيجية	إطار العمل وركائز الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية	19، 25
S1-7	مرونة الاستراتيجية	خارطة الطريق المستقبلية	46، 61
S1-8	الإفصاحات الخاصة بالقطاع الصناعي	الطاقة والانبعاثات	45-49
S1-9	المقاييس والأهداف المستخدمة لقياس الأداء	مستهدفات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية	60
S1-10	المعلومات المقارنة	بيانات ثلاثة أعوام للحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية	45، 48-49، 54-55
S1-11	بيان الامتثال	عدم وجود بيان بالامتثال	-
S1-12	الأحكام والافتراضات وعدم اليقين في التقديرات	غير مفصح عنه بشكل صريح	-
الحوكمة: IFRS S1			
S1-G1	إشراف مجلس الحوكمة على مخاطر الاستدامة	اللجنة التوجيهية للحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية	33-34، 39
S1-G2	دور الإدارة في تقييم وإدارة المخاطر	اللجان التنفيذية	38-39
S1-G3	مهارات وكفاءات مجلس الحوكمة	هيكل الحوكمة	33-34
S1-G4	وتيرة إشراف مجلس الحوكمة	لجان مجلس الإدارة	35-36، 39
إدارة المخاطر: IFRS S1			
S1-R1	عمليات تحديد مخاطر الاستدامة	تقييم الأهمية النسبية المزدوجة تقييم الأهمية	26-29، 37
S1-R2	عمليات تقييم وترتيب أولويات المخاطر	النسبية المزدوجة	26-28، 37
S1-R3	عمليات إدارة المخاطر	إدارة المخاطر	36-37
S1-R4	الدمج في إدارة مخاطر المؤسسة	إدارة المخاطر	37

الإفصاح		القسم	رقم الصفحة
إستراتيجية: IFRS S1			
S1-S1	المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة	تقييم الأهمية النسبية المزدوجة	26-29
S1-S2	الأثر على نموذج الأعمال وسلسلة القيمة	نموذج أعمالنا	16، 25
S1-S4	المرونة تجاه المناخ والاستدامة	خارطة الطريق المستقبلية	46، 61
S1-S5	الاستجابة الاستراتيجية للمخاطر والفرص	استراتيجية الاستدامة	25، 60
المقاييس: IFRS S1			
S1-M1	المقاييس المستخدمة لقياس أداء الاستدامة	مستهدفات ESG / جميع جداول بيانات ESG	45، 54-55، 60
S1-M2	الأهداف التي وضعتها المؤسسة	مستهدفات ESG	60
S1-M3	الأداء مقابل الأهداف	مستهدفات ESG: خط الأساس والمستهدف	60
S1-M4	المقاييس القائمة على القطاع الصناعي	صفحات متعددة	45، 54

ملاحظة: الرموز المرجعية الموضحة هي لأغراض التنقل المرجعي فقط وليست اقتباسات رسمية من المعايير الدولية للتقرير المالي إيفريس؛ حيث تستخدم المعايير الدولية للتقرير المالي للاستدامة إس واحد وإس اثنين ترقيم الفقرات.

للاطلاع على المعلومات المالية ذات الصلة، يُرجى الرجوع إلى التقرير السنوي المدقق لشركة أسمنت الرياض للسنة المالية ٢٠٢٥، المتاح على الموقع الإلكتروني لتداول السعودية:
https://www.saudiexchange.sa/Resources/fsPdf/24592_5246_2026-03-30_15-07-23_en.pdf

فهرس معايير إعداد التقارير

المعايير الدولية للتقارير المالية S2: الإفصاحات المتعلقة بالمناخ

	الإفصاح	القسم	رقم الصفحة
الإفصاحات المتعلقة بالمناخ: IFRS S2			
S2-1	المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	غير معلن	-
S2-2	أثر مخاطر وفرص المناخ على نموذج الأعمال وسلسلة القيمة	إطار العمل وركائز ESG	16، 25، 45-46
S2-3	المرونة المناخية وتحليل السيناريوهات	غير معلن	-
S2-4	خطة الانتقال المتعلقة بالمناخ	خارطة طريق خفض الانبعاثات الكربونية؛ خارطة الطريق المستقبلية	46، 61
S2-5	الأهداف المتعلقة بالمناخ	مستهدفات ESG – المستهدفات البيئية	60
S2-6	نطاق ١ لانبعاثات الغازات الدفيئة	الطاقة والانبعاثات	45
S2-7	نطاق ٢ لانبعاثات الغازات الدفيئة	الطاقة والانبعاثات	45
S2-8	نطاق ٣ لانبعاثات الغازات الدفيئة	قيد التقييم – لم يتم الإفصاح عنه بعد	-
S2-9	كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	الطاقة والانبعاثات – كثافة الانبعاثات	45
S2-10	استهلاك الطاقة	الطاقة والانبعاثات	45-46
S2-11	التسعير الداخلي للكربون	غير مفصح عنه	-
S2-12	المكافآت المرتبطة باعتبارات المناخ	غير مفصح عنه	-

ملاحظة: الرموز المرجعية الموضحة هي لأغراض التنقل المرجعي فقط وليست اقتباسات رسمية من المعايير الدولية للتقرير المالي إيفريس؛ حيث تستخدم المعايير الدولية للتقرير المالي للاستدامة إس واحد وإس اثنين ترقيم الفقرات.

للاطلاع على المعلومات المالية ذات الصلة، يُرجى الرجوع إلى التقرير السنوي المدقق لشركة أسمنت الرياض للسنة المالية ٢٠٢٥، المتاح على الموقع الإلكتروني لتداول السعودية:
https://www.saudiexchange.sa/Resources/fsPdf/24592_5246_2026-03-30_15-07-23_en.pdf

فهرس معايير إعداد التقارير

فهرس محتوى الدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الصادر عن مجموعة تداول السعودية

الإفصاح	القسم	رقم الصفحة
البيئة		
انبعاثات الغازات الدفيئة النطاق ١ و٢	الطاقة والانبعاثات	45
كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	الطاقة والانبعاثات	45
استهلاك الطاقة	الطاقة والانبعاثات	46-45
كثافة الطاقة	الطاقة والانبعاثات	45
مزيج الطاقة	الطاقة والانبعاثات	46-45
استهلاك المياه	إدارة المياه	48
كثافة استهلاك المياه	إدارة المياه	48
توليد النفايات	الاقتصاد الدائري	47
النفايات المحولة عن التخلص منها	الاقتصاد الدائري	47
انبعاثات ملوثات الهواء	انبعاثات أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين والغبار	49
الامتثال البيئي	إطار الإدارة البيئية	49 ،14
نظام الإدارة البيئية	إطار الإدارة البيئية	44 ،23
المستهدفات المناخية	مستهدفات ESG	61-60
التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي	استخدام الأراضي والتنوع البيولوجي	51-50
الفرص البيئية – التكنولوجيا النظيفة	نظام استعادة الحرارة المهدورة ١٢.٦٤ ميجاوات	47-46
الفرص البيئية – المنتجات الخضراء	منتجات الأسمنت منخفض الكربون	60 ،18-17
الفرص البيئية – الطاقة المتجددة	الطاقة والانبعاثات	46
المجتمع		
معدل دوران الموظفين	التوظيف وتطوير المواهب	55
معدل التوطين / السعودة	التوظيف وتطوير المواهب	55
التنوع الجنسي	نظرة عامة على القوى العاملة	53
التدريب والتطوير	التوظيف وتطوير المواهب	55
إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية	54 ،23
إصابات ووفيات العمل	الصحة والسلامة المهنية – صفر وفيات	54
ساعات العمل الآمنة	الصحة والسلامة المهنية	54 ،14
التدريب على السلامة	الصحة والسلامة المهنية	54

الإفصاح	القسم	رقم الصفحة
المشاركة المجتمعية والاستثمار	المشاركة المجتمعية	58
رضا العملاء	علاقات العملاء	56
جودة وسلامة المنتجات	منتجاتنا	23-22 ،18-17
خصوصية البيانات والأمن السيبراني	خصوصية البيانات والأمن السيبراني	41
برامج الصحة والعافية	المشاركة المجتمعية	58 ،54
الحوكمة		
تشكيل المجلس واستقلاليته	الهيكل التنظيمي للحوكمة	34-33
لجان مجلس الإدارة	لجان مجلس الإدارة	36-35
حوكمة ESG	لجنة توجيه ESG	39
إطار إدارة المخاطر	إدارة المخاطر	37-36
الأخلاقيات ومكافحة الفساد	الأخلاقيات والنزاهة ومكافحة الفساد	40
الامتثال التنظيمي	الهيكل التنظيمي للحوكمة	40 ،33
الشفافية والإفصاح	الشفافية والإفصاح	42
مساهمات الزكاة والضرائب	المشاركة المجتمعية	58
القيادة التنفيذية	اللجان التنفيذية	38
حقوق المساهمين	الهيكل التنظيمي للحوكمة	42 ،34-33

منظومة شراكاتنا

العملاء وشركاء الأعمال

المهيب Al Muhaidib
مَشيد masheed
يونايتد بيتون للخرسانة الجاهزة UNIBETON ready mix
مجموعة شركات الزاهد ZAHID GROUP
الراشد للأسمنت AlRashed Cement
HIZAM Shipping Agencies Co.
Sika BUILDING TRUST
Afaq Alarabya آفاق العربية للنقل والتخزين
شركة ريحانة التطوير للمقاولات
mondi
أرامكو السعودية saudi aramco
التصنيع TASNEE National Industrialization Company
السعودية للخرسانة الجاهزة saudireadymix
se saudi energy

البرنامج الوطني والمبادرات الاستراتيجية

صندوق الاستثمارات العامة Public Investment Fund
SIDF صندوق التنمية الصناعية السعودي
مواعمة Mowaamah
SAUDI GREEN INITIATIVE

الجهات الحكومية والتنظيمية

وزارة البيئة والمياه والزراعة Ministry of Environment Water & Agriculture
Human Resources and Social Development
وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY
وزارة الصناعة والثروة المعدنية Ministry of Industry and Mineral Resources
المواصفات السعودية Saudi Standards SASO
مـوان MWAN المركز الوطني لإدارة النفايات National Center for Waste Management
National Center for Vegetation Cover Development & Combating Desertification
الشرطة
الدفاع المدني

أقوى معاً

بناء مستقبل مستدام
من خلال التعاون

المؤسسات الاستشارية والبحثية

جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية King Abdullah University of Science and Technology
KACST مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية
جامعة الملك سعود King Saud University
الإمام
NCV NET CARBON VISION
McKinsey & Company
جامعة شقراء Shaqra University
SEHQI
Elevare advisory 360°
ADVANCED MANUFACTURING CENTER
EY
WORLD ECONOMIC FORUM

المجتمع وجهات إصدار الشهادات

UKAS QUALITY MANAGEMENT
هيئة التقييس الخليجية GCC Standardization Organization
ISO
جمعية عروق الخيرية
سرك SIRC الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير Saudi Investment Recycling Company

شركاء التكنولوجيا والموردون والمقاولون

CNBM
sinoma CDI
ABB
AUMUND
Cachapuz Weighing & Logistics Systems
SAP
FULLER
fives Industry can do it
SIAM REFRACTORY
clean energy ahead TURBODEN
ATHER
KettenWulf
FLENDER
MAGOTTEAUX
KHD HUMBOLDT WEDAG
SEW EURODRIVE
SKF
SLV Cement by Cachapuz Bilancial Group
thyssenkrupp Polysius
Engagesoft

الملاحق



جدول تعريفات موضوعات الأهمية النسبية المزدوجة

يعرض الجدول التالي تعريفات الموضوعات الجوهرية الـ١٦ التي تم تحديدها من خلال تقييم الأهمية النسبية المزدوجة لشركة أسمنت الرياض للسنة المالية 2025م.

الرقم	الموضوع المادي	التعريف
1	**إزالة الكربون**	خفض انبعاثات الغازات الدفيئة عبر العمليات من خلال استخدام وقود أنظف، وتحسين الكفاءة، وتبني تقنيات منخفضة الكربون.
2	**إدارة الطاقة**	تحسين كفاءة الطاقة وترشيد الاستهلاك في جميع عمليات الإنتاج.
3	**المنتجات منخفضة الكربون**	تطوير منتجات أسمنتية ذات بصمة كربونية أقل من خلال الابتكار في المواد والعمليات.
4	**الاقتصاد الدائري**	تعظيم كفاءة استخدام الموارد من خلال إعادة التدوير، وإعادة الاستخدام، والاستفادة من النفايات.
5	**المياه والمخلفات السائلة**	إدارة استخدام المياه ومعالجتها وإعادة استخدامها بما يضمن الاستدامة والامتثال.
6	**الانبعاثات والملوثات الهوائية**	التحكم في ملوثات الهواء الناتجة عن عمليات التصنيع والحد منها.
7	**الأراضي والتنوع البيولوجي**	حماية النظم البيئية من خلال ممارسات مسؤولة في المحاجر وإعادة تأهيل الأراضي.
8	**الإدارة البيئية**	تطبيق أنظمة لرصد الأداء البيئي ومراقبته وتحسينه.
9	**السلامة المهنية**	ضمان بيئة عمل آمنة وصحية من خلال أنظمة وممارسات سلامة فعالة.
10	**ممارسات التوظيف**	دعم تطوير القوى العاملة واستبقائها، وتطبيق ممارسات توظيف عادلة.
11	**الدمج والمجتمع**	تعزيز الشمول والمساهمة الإيجابية في المجتمعات المحلية
12	**حقوق الإنسان**	دعم ممارسات عمل أخلاقية وحماية حقوق الإنسان الأساسية
13	**إشراف مجلس الإدارة والنزاهة**	ضمان الحوكمة الفعالة والمساءلة والقيادة الأخلاقية على مستوى مجلس الإدارة
14	**المخاطر والامتثال**	إدارة المخاطر وضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات الداخلية
15	**الشفافية والإفصاح**	تقديم تقارير دقيقة وشفافة وفي الوقت المناسب لأصحاب المصلحة
16	**حوكمة البيانات**	حماية البيانات من خلال أنظمة آمنة، والامتثال، والإدارة المسؤولة للبيانات.

قائمة الاختصارات والمصطلحات

AI	الذكاء الاصطناعي
ASTM	الجمعية الأمريكية لاختبار المواد
BS EN	المواصفات البريطانية – المعيار الأوروبي
CEM	تصنيف الأسمنت وفق معيار EN 197-1، مثل CEM II، CEM I
CEO	الرئيس التنفيذي
CMA	هيئة السوق المالية السعودية
CO2	ثاني أكسيد الكربون
CO2e	مكافئ ثاني أكسيد الكربون
CPP	محطة طاقة خاصة
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركات
EPD	الإعلان البيئي للمنتج
ESG	البيئة والمجتمع والحوكمة
ESRS	المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة
FY	السنة المالية
GCC	مجلس التعاون لدول الخليج العربية
GHG	غازات الدفيئة
GRC	الخرسانة المسلحة بالألياف الزجاجية
GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
GSO	هيئة التقييس لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
HR	الموارد البشرية
HSE	الصحة والسلامة والبيئة
IFRS	المعايير الدولية للتقارير المالية

KSA	المملكة العربية السعودية
SRC	أسمنت مقاوم للكبريتات
WHR	استعادة الحرارة المهدرة
LTI	إصابة مسببة للتوقف عن العمل
LTIFR	معدل تكرار الإصابات المسببة للتوقف عن العمل
MEWA	وزارة البيئة والمياه والزراعة
VPN	شبكة افتراضية خاصة
SASO	الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة
UN	الأمم المتحدة
SDG	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
TRIR	معدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل
Nazaha	هيئة الرقابة ومكافحة الفساد
SGI	مبادرة السعودية الخضراء
OHS	الصحة والسلامة المهنية
OPC	الأسمنت البورتلاندي العادي
ORC	دورة رانكين العضوية
OT	التكنولوجيا التشغيلية
PDPL	نظام حماية البيانات الشخصية في المملكة العربية السعودية
PPA	اتفاقية شراء الطاقة
PPE	معدات الحماية الشخصية
SIRI	مؤشر جاهزية الصناعة الذكية
﷼	الريال السعودي

قائمة الأشكال

المرجع	عنوان الشكل	الصفحة
الشكل 1	الخط الزمني للشركة – مسيرتنا حتى الآن	11
الشكل 2	إطار الرؤية والرسالة والتوجه الاستراتيجي	12
الشكل 3	أبرز الإنجازات للسنة المالية 2025 – لوحة أداء مؤشرات القياس	14
الشكل 4	تدفق خلق القيمة – مخطط معلومات نموذج الأعمال	16
الشكل 5	التوجه الاستراتيجي – الركائز الخمس المترابطة	19
الشكل 6	الإنجازات الاستراتيجية – من أهداف 2024 إلى إنجازات 2025	20
الشكل 7	التحول الرقمي – إطار مشروع المنارات الصناعية	21
الشكل 8	إطار الاستدامة – مخطط معلومات الركائز الثلاث	25
الشكل 9	تقييم الأهمية النسبية المزدوجة– عملية تحديد مصفوفة أصحاب المصلحة	27-26
الشكل 10	تقييم الأهمية النسبية المزدوجة – المنهجية والآفاق الزمنية	28
الشكل 11	مصفوفة الأهمية النسبية المزدوجة	29
الشكل 12	ربط الموضوعات الجوهرية بأهداف التنمية المستدامة	29
الشكل 13	المواءمة مع رؤية السعودية 2030 – الركائز الثلاث	30
الشكل 14	مخطط المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	31
الشكل 15	هيكل الحوكمة – المخطط التنظيمي	34-33
الشكل 16	لجان مجلس الإدارة – الهيكل والتشكيل	36-35
الشكل 17	إطار إدارة المخاطر – المبادئ والعملية	37-36
الشكل 18	هيكل القيادة التنفيذية	38
الشكل 19	اللجنة التوجيهية للاستدامة وشبكة رواد الاستدامة	39
الشكل 20	الأخلاقيات ومكافحة الفساد – إطار مدونة قواعد السلوك	40
الشكل 21	إطار الأمن السيبراني – طبقات الدفاع	41
الشكل 22	الإدارة البيئية – إطار المعهد الدولي للهندسة البيئية	44
الشكل 23	الطاقة والانبعاثات – خارطة طريق إزالة الكربون 2025-2060	46
الشكل 24	مبادرات استعادة الحرارة المهدرة والغاز الطبيعي والربط بالشبكة والطاقة الشمسية	46
الشكل 25	الاقتصاد الدائري – مخطط معلومات الركائز الأربع	47
الشكل 26	إدارة المياه – نهج الركائز الأربع	48
الشكل 27	الانبعاثات الجوية – تقنيات التحكم في الانبعاثات	49
الشكل 28	الأراضي والتنوع البيولوجي – الركائز الاستراتيجية الأربع	50
الشكل 29	برنامج تطوير المحاجر – الركائز الأربع	51
الشكل 30	نهج السلامة – الوقاية والتعلم والمسؤولية	54
الشكل 31	برنامج همة – مخطط معلومات الدبلوم التعاوني	55
الشكل 32	الالتزام تجاه العملاء – إطار الإنتاجية والجودة والاستجابة	56
الشكل 33	حقوق الإنسان – المبادئ وآلية تقديم الشكاوى	57
الشكل 34	المشاركة المجتمعية – برنامج الركائز الخمس	58
الشكل 35	أهداف الاستدامة – التزامات الاستدامة	60
الشكل 36	خارطة الطريق المستقبلية – الخط الزمني من 2025 إلى 2050	61
الشكل 37	مخطط معلومات منظومة الشراكة	68

قائمة الجداول

المرجع	عنوان الجدول	الصفحة
الجدول 1	أبرز المؤشرات المالية والتشغيلية للسنة المالية 2025	14
الجدول 2	محفظة المنتجات – مواصفات الأسمنت الرمادي والأبيض	18-17
الجدول 3	نظرة عامة على شهادات التميز	23
الجدول 4	ملخص مشاركة أصحاب المصلحة	27
الجدول 5	الموضوعات الجوهرية – البيئة والمجتمع والحوكمة	29
الجدول 6	مجلس الإدارة – التشكيل والاستقلالية	34-33
الجدول 7	سجل المخاطر – المخاطر الرئيسية وتدابير التخفيف	37
الجدول 8	بيانات انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق الأول والنطاق الأول والإجمالي) – السنوات المالية 2023-2025	45
الجدول 9	اتجاه كثافة الانبعاثات – السنوات المالية 2023 - 2025	45
الجدول 10	اتجاه كثافة الطاقة – السنوات المالية 2023 - 2025	45
الجدول 11	بيانات سحب المياه – السنوات المالية 2023–2025	48
الجدول 12	كثافة مصادر المياه – السنوات المالية 2023–2025	48
الجدول 13	مستويات انبعاثات أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين والغبار – السنوات المالية 2023–2025	49
الجدول 14	مؤشرات أداء السلامة – السنوات المالية 2023–2025	54
الجدول 15	بيانات التدريب على السلامة والامتثال – السنوات المالية 2023–2025	54
الجدول 16	مؤشرات نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة – السنوات المالية 2023–2025	54
الجدول 17	نظرة عامة على القوى العاملة – السنوات المالية 2023–2025	55
الجدول 18	مقاييس التدريب والتطوير – السنوات المالية 2023–2025	55
الجدول 19	أهداف الاستدامة – خط الأساس والمستهدف والإطار الزمني	60
الجدول 20	فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير	64-63
الجدول 21	فهرس الإفصاح عن المعايير الدولية للتقارير المالية	66-65
الجدول 22	فهرس إرشادات الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن تداول	67

أسمنت الرياض

RIYADH CEMENT

للتواصل معنا

للاستفسارات أو الملاحظات أو لمزيد من المعلومات حول تقرير الاستدامة هذا:

شركة أسمنت الرياض

المكتب الرئيسي: ص.ب ٢٠٠٢٥، طريق الإمام سعود بن عبدالعزيز بن محمد، الرياض ١١٣٩١، المملكة العربية السعودية

المصنع: المزاحمية، الرياض، المملكة العربية السعودية

البريد الإلكتروني: sustainability@riyadhcement.com.sa

الموقع الإلكتروني: www.riyadhcement.com.sa

@riyadhcement