أسمنت الريـاض
RIYADH CEMENT

مسارُنا الاستدامة

التقرير السنـوي لأسمنت الرياض

2025 - 2024



جميع الحقوق محفوظة لشركة إسمنت الرياض



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء

حفظه الله

نظرة عامة

أعضاء مجلس الإدارة 10
رسالة رئيس مجلس الإدارة 12
رسالة عضو مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي 13
الرؤية، الرسالة، القيم 14
النشأة والتاريخ 16
مراحل البناء والتطوير 17
نشاط الشركة 18
ممكنات الشركة الاستراتيجية 20
أهداف الشركة الاستراتيجية 22

المصانع وخطوط الإنتاج

مصانع الشركة 26
الإنتـاج 28

2024 .. مسؤولية ومستقبل

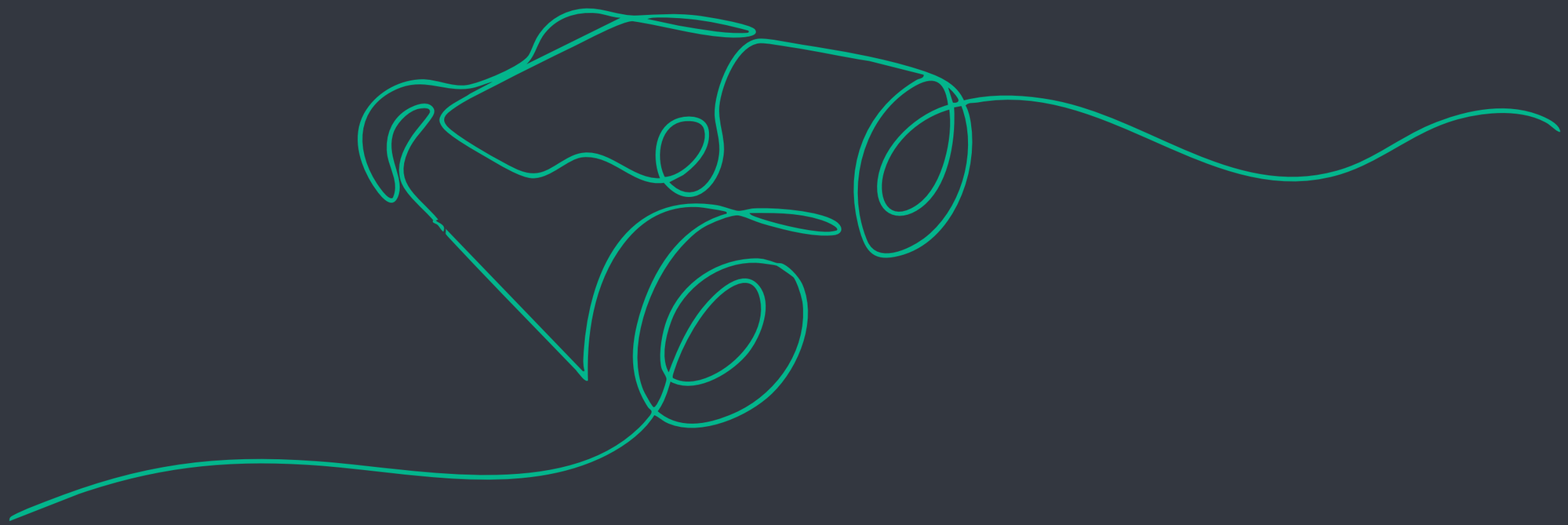
رحلتنا نحو التزام مجتمعي وبيئي 2024 32
مستهدفاتنا لعام 2024 38

الأداء التشغيلي

الإنتاج والمبيعات خلال الخمس سنوات الماضية 42

حوكمة الشركة

تفاصيل أعضاء مجلس الإدارة 46
أمانة سر مجلس الإدارة 52
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات 54
أعضاء لجنة المراجعة 54
أعضاء الإدارة التنفيذية 56
تصنيف أعضاء مجلس الإدارة 58
إجراءات واجتماعات مجلس الإدارة 58
باب اختصاصات اللجان ومهامها 59
بيانات المكافآت 60
لجنة المراجعة 61
لائحة حوكمة الشركات 63
المعلومات المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة 64
إفصاحات عـامة 66
النتائج المالية 67
الشركات الزميلة/التابعة 68
سياسة توزيع الأرباح 68
الجمعيات العامة للمساهمين 69
إقرارات مجلس الإدارة 70
جدول أعمال الجمعية 71



نظرة عامة

"مكانة فريدة لا نظير لها"

انطلاقاً من ريادة أسمنت الرياض المثبتة والفاعلة في قطاع الصناعة، ووصولًا إلى تركيزها على التقنيات والاستدامة، تمكنت الشركة من تحقيق قيمة راسخة كفلت لها مكانة فريدة بين شركات القطاع



أعضاء مجلس الإدارة



أ. صلاح بن راشد الراشد

رئيس مجلس الإدارة



م. خالد بن عبدالله الملحم

نائب رئيس مجلس الإدارة



أ. فهد بن حزام النابت

عضو مجلس الإدارة



د. ناصر بن فضل عقيل

عضو مجلس الإدارة



أ. عبدالله بن عتيق الفواز

عضو مجلس الإدارة



م. محمد بن خليفة الملحم

عضو مجلس الإدارة



م. شعيل بن جار الله العايض

عضو مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي



أ. صلاح بن راشد الراشد

رئيس مجلس الإدارة

رسالة رئيس مجلس الإدارة

يسرني بداية أن أرفع أسمى آيات الشكر والعرفان إلى مقام سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وسمو ولي عهده الأمير محمد بن سلمان ـ يحفظهما الله ـ على ما يوليانه من اهتمام ودعم للقطاع الصناعي وتعزيز دوره في تحقيق رؤية المملكة 2030م، كما أود أن أعرب عن خالص التقدير والامتنان للجهود الكبيرة التي تبذلها كلاً من وزارة الصناعة والثروة المعدنية ووزارة الطاقة في دورهما البارز لدعم قطاع الصناعة من خلال التشريعات والمبادرات التي تسهم بدون شك في تطوير آلية العمل و تحقيق تطلعات القيادة الرشيدة نحو مسيرة التنمية المستدامة.

لقد كان عام 2024م حافلاً بالعديد من الإنجازات حيث حققت الشركة قفزات نوعية في تعزيز قدراتها الإنتاجية وتطوير منتجاتها لتلبية احتياجات السوق المحلي والإقليمي مع الالتزام بأعلى معايير الجودة. كما أولت اهتماماً كبيراً ببرامجها المجتمعية والبيئية التي تمثل جزءاً أساسياً من استراتيجيتها لتعزيز دورها في التنمية المستدامة. ولقد كان لإدراج الشركة في السوق الرئيسي (تاسي) خطوة إيجابية نحو استدامة الشركة وتعزيز مكانتها وفتح المجال أمام جميع فئات المستثمرين مما يعزز فرص النمو المستقبلي للشركة، ويطيب لي أن أرحب بالمستثمرين الجدد في شركة أسمنت الرياض وأتوجه لهم بالشكرعلى ثقتهم الغالية في الشركة والتي تعزز مكانة الشركة نحو مزيد من النمو الإزدهار.

يسرني أن أتوجه بالشكر والتقدير إلى أخواني أعضاء مجلس الإدارة وجميع العاملين بالشركة على ما بذلوه من جهود ملموسة لتحقيق مستهدفات الشركة، كما أقدم جزيل الشكر والتقدير لمساهمينا الكرام على ثقتهم في الشركة نحو تحقيق رؤيتها وأهدافها الاستراتيجية.



م. شعيل بن جار الله العايض

عضو مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي

رسالة الرئيس التنفيذي

يطيب لي أن أقدم التقرير السنوي 2024م لشركة أسمنت الرياض والذي يعكس ماحققته من نتائج متميزة تعزز مكانتها الرائدة بين شركات القطاع.

وقد كان عام 2024 محطة متميزة في مسيرة الشركة حيال تحقيق العديد من الإنجازات والنجاحات البارزة:

* حصلت الشركة على جائزة المسؤولية الاجتماعية الفضية لفئة الممارسات، من قبل وزارة الموارد البشرية والشؤون الاجتماعية.
* تكريم الشركة من قبل المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر تقديراً لمبادراتها ومشاركتها في موسم التشجير الوطني2024
* حصلت الشركة على درع التميز الذهبي عن فئة المبادرات الاقتصادية والاجتماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة تقديراً لجهودها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

- تنفيذ مشروع إعادة تدوير خبث الحديد في إنتاج الإسمنت بالتعاون مع المركز الوطني لإدارة النفايات بهدف تعزيز الاستدامة وخفض الانبعاثات.
- تنفيذ مشروع الاستفادة من الحرارة المهدرة بتقنية الدروة العضوية بالشراكة مع شركة Turbodion اليابانية، لتعزيز الكفاءة التشغيلية والبيئية.
- توسيع صادرات الشركة إلى الدول المجاورة لتعزيز تواجدها التنافسي إقليمياً.
- توقيع شراكة تعاون مع جمعية أعمال للتنمية الأسرية لدعم المشاريع الأسرية وتحقيق التنمية المستدامة.
- اعتماد الشركة في برنامج تنافسية القطاع الصناعي، بهدف رفع كفاءة العمليات وتعزيز قدراتها في سوق العمل.
- الانضمام إلى برنامج مصانع المستقبل ضمن مبادرة وزارة الصناعة لتبني أحدث تقنيات التصنيع.
- توقيع عقوداً استراتيجية لتزويد الشركة بالغاز والكهرباء من قبل أرامكو السعودية والشركة السعودية للكهرباء ضمن برنامج إزاحة الوقود السائل مما سيمكن الشركة على هذه الخدمة خلال العاميين القادمين.

اطلاق الموقع الإلكتروني الجديد للشركة لتسهيل التواصل وتعزيز الشفافية مع العملاء والشركاء.

وفي إطار التزامنا الراسخ بتحقيق الكفاءة التشغيلية وتعزيز الاستدامة، اطلقنا استراتيجية جديدة تستهدف تعزيز الاستدامة في مختلف مجالات الشركة بما ينسجم مع مستهدفات دعم الاقتصاد الوطني وتنمية مصادر الدخل. وانطلاقاً من هذه الاستراتيجية اطلقت الشركة عدداً من البرامج ومن أبرزها:

- برنامج المليون شجرة: يهدف إلى زراعة مليون شجرة بحلول عام 2030م، وذلك في إطار جهودها لمكافحة التصحر وتعزيز جودة الحياة البيئية وزيادة الرقعة الخضراء دعماً لمبادرة الرياض الخضراء وانسجاماً مع التزام الشركة بمسؤوليتها الاجتماعية والبيئية.
- برنامج همة: أحد المبادرات النوعية التي تهدف إلى دعم وتطوير الكوادر الوطنية من خلال تمكين الشباب السعودي وتأهيلهم للعمل في المجال الفني، حيث تم تدريب وتوظيف أكثر من (150) شاباً سعودياً.
- برنامج الخدمة المجتمعية: يعكس التزام الشركة بدعم المجتمع المحلي من خلال مبادرات تسهم في تحسين جودة الحياة. نتج عنها حصول الشركة على جائزتين خلال 2024.

كل ما تحقق لم يكن ليتأتى لولا فضل الله سبحانه وتعالى ثم دعم وتوجيه مجلس الإدارة الموقر، والذي مكّن الشركة من تحقيق أهدافها بشكل متميز.

أوجه شكري وتقديري لزملائي العاملين في الشركة على جهودهم المخلصة وتفانيهم لتحقيق مستهدفات الشركة، كما أشكر عملاء الشركة وموردیها على ثقتهم وتعاونهم المستمر راجياً من الله التوفيق والسداد.

الرؤيـة

نسـعى لتحقيـق التميـز والتفـوق فـي صناعـة الأسـمنت لنكـون الخيـار التنمـوي البيئـي فـي المملكـة العربيـة السـعودية.

الرسـالة

تقديـم منتجـات متنوعـة عاليـة الجـودة وصديقـة للبيئـة مـن الأسـمنت الأبيـض والأسـود لتلبيـة احتيـاج عملائنـا مـن خلال الاسـتغلال الأمثـل للمـوارد ورفـع كفـاءة الطاقـة وحمايـة البيئـة والمسـاهمة فـي توطيـن الوظائـف والاسـتدامة.

القيَّـم

الإبتـكـــار والإبـــداع:

نعـزز الإبتـكار لتقديـم منتجـات جديـدة واسـتخدام الحلـول والتقنيـات الجديـدة لتقليـل التكاليـف وتطويـر العمليـات وجـودة المنتجـات.

المشاركة والتكامل:

خلـق بيئـة عمـل صحيـة ومحفـزة تمكّـن جميـع أفرادهـا مـن الحصـول علـى أدوات التمكيـن للإرتقـاء بقدراتهـم ممـا ينعكـس إيجابـاً علـى الأداء والكفـاءة.

النـمـــو:

تبنـي أفضـل الممارسـات التـي تضمـن اسـتدامة اجـراءات الحوكمـة لدعـم نمـو الشـركة وتحقيـق عوائـد ربحيـة أفضـل للمسـتثمرين.

الجـودة:

لحـرص علـى الإلتـزام بمعاييـر الجـودة وضمـان تطبيقهـا علـى جميـع المسـتويات لتحقيـق نتائـج ترضـي متطلبـات العـملاء.

الشفافية:

ترسـيخ مبـدأ الشـفافية والحـرص علـى خلـق قنـوات ممتوحـة مـع أصحـاب المصلحـة.

النشأة والتاريخ

في عام 1997 م تم وضع حجر الأساس لشركة أسمنت الرياض، كأول مصنع لإنتاج الأسمنت الأبيض في المملكة العربية السعودية "الخط الأول"، وبدء الإنتاج التجاري عام 2001 م بطاقة بلغت 230 ألف طن من الكلنكر سنويا والذي تم تطويره لاحقاً ليصل إنتاجه إلى 320 ألف طن سنوياً .

في العام 2005 م قامت أسمنت الرياض بتوسيع نطاق أعمالها وذلك بإنشاء "الخط الثاني" لإنتاج الأسمنت الأسود وقد بدأ إنتاجه تجارياً في العام 2007 م، بطاقة إنتاجية بلغت 1.7 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً.

ونظراً للنمو السريع وارتفاع الطلب أنشأت الشركة "خطها الثالث" في عام 2007 م لإنتاج الأسمنت الأسود والذي بدأ إنتاجه التجاري عام 2010 م ، بطاقة إنتاجية بلغت 1.7 مليون طن سنوياً وبذلك أصبح الطاقة الإنتاجية للخطين 3.4 ملايين طن من الكلنكر الأسود سنوياً ولمواكبة النمو العمراني السريع الذي شهدته المملكة تواصلت أعمال تطوير مصانع الشركة في عام 2019 م عبر تحويل أحد خطوط إنتاج الأسمنت الأسود ليصبح خط إنتاج مزدوج للأسمنت الأبيض والأسود ، مما عزز المرونة الإنتاجية للمصانع ودعم إنتاج الأسمنت الأبيض في الشركة إلى مليون طن سنوياً .

وتعزيزاً لمكانة الشركة تم إدراجها في سوق الأسهم السعودية "نمو" في عام 2020 م، مما مكن الشركة من رفع مستوى الحوكمة وتعزيز مكانتها وكفاءتها مالياً وإدارياً.

شهد الربع الأول من العام 2021 م خطوة تاريخية ، حيث تم تغير اسم الشركة من الأسمنت الأبيض السعودي إلى أسمنت الرياض ، وبناء هويتها الجديدة لتواكب المرحلة المستقبلية والخطط التطويرية المستهدفة .
وفي عام 2022 م كانت هناك نقطة تحول في مسيرة أسمنت الرياض، حيث قامت بتغير علامتها التجارية وإطلاق هويتها الجديدة بشعار مميز يحاكي واقع الشركة وتعزيز مكانتها الوطنية الرائدة.

وفي عام 2023 تم انتقال الشركة من السوق الموازية ـنموـ إلى السوق الرئيسية تاسي متطلعين بصفتنا شركة مدرجة في السوق الرئيسية إلى استكشاف أفاق جديدة للنمو والتوسع وتلبية طموحات المساهمين والشركاء والعملاء على حد سواء.

مراحل البناء والتطوير

1997 وضع حجر الأساس لشركة أسمنت الرياض (الأسمنت الأبيض سابقاً) كأول مصنع لإنتاج الأسمنت الأبيض في المملكة العربية السعودية (الخط الأول).

2001 بدء الإنتاج التجاري لخط الأسمنت الأبيض (الخط الأول) في عام 2001م بطاقة بلغت 230 ألف طن من الكلنكر سنوياً.

2005 تأسيس (الخط الثاني) للشركة وذلك لإنتاج الأسمنت الأسود.

2007 بدء الإنتاج التجاري للخط الثاني بطاقة إنتاجية بلغت 1.7 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً وفي نفس العام تم تأسيس الخط الثالث لإنتاج الأسمنت الأسود.

2010 بدء الإنتاج التجاري للخط الثالث بطاقة إنتاجية 1.7 مليون طن سنوياً، وبذلك أصبحت الطاقة الإنتاجية الإجمالية للخطين الثاني والثالث 3.4 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً.

2011 تم تحسين أداء خطي الأسمنت الأسود لتصل الطاقة الإجمالية إلى 11 ألف طن في اليوم من الكلنكر الأسود، أي 3.4 مليون طن سنوياً.

2012 اندماج الشركتين، بحيث أصبحت أسمنت الرياض فرع لشركة الأسمنت الأبيض السعودي.

2013 نظراً للطلب المتزايد على الأسمنت الأبيض، فقد تم تجديد وتطوير مصنع الأسمنت الأبيض من خلال زيادة طاقته لتصل إلى 320 ألف طن سنوياً من الكلنكر الأبيض.

2019 توسيع إنتاج الأسمنت الأبيض عن طريق تعديل الخط الثاني (أول خط أسمنت أسود) إلى خط إنتاج مزدوج وبالتالي رفع إنتاج الكلنكر الأبيض إلى مليون طن سنوياً.

2020 إدراج الشركة في سوق الأسهم السعودية (نمو).

2021 تغيير إسم الشركة من الأسمنت الأبيض السعودي إلى شركة أسمنت الرياض.

2022 كانت نقطة تحول أخرى في تاريخ شركة أسمنت الرياض حيث قامت بتغيير علامتها التجارية وإطلاق هويتها الجديدة بشعار مميز يحاكي الواقع الحالي للشركة.

2023 الإنتقال من سوق الأسهم الموازية (نمو) إلى السوق الرئيسية (تاسي).

2024 عام الإنجازات القياسية والنمو المستدام.

نشاط الشركة

تُمارس الشركة نشاطها بموجب المستندات التالية:

- السجل التجاري رقم 1010146169 وتاريخ 25/ 02/ 1418 هـ الموافق 01/ 07/ 1997 م.
- الترخيص الصناعي الصادر من قِبل وزارة الصناعة والثروة المعدنية رقم 666 وتاريخ 08/ 03/ 1439 هـ الموافق 27/ 11/ 2017م.
- ترخيص منشأة صناعية الصادر من قِبل وزارة الصناعة والثروة المعدنية برقم قرار 411102105227 وتاريخ 11/11/ 1441 هـ الموافق 02/ 07/ 2020 م
- رخصة محجر مواد خام رقم 58 /م وتاريخ 13/ 09/ 1429 هـ الموافق 13/ 09/ 2008 م. وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في إنتاج الأسمنت الأبيض والأسود بموجب القرار الوزاري الصناعي رقم 494 وتاريخ 25/ 06/ 1414هـ وإدارة وتشغيل وصيانة مصانع الأسمنت بنوعيه.

كما تتمثل أنشطة الشركة الرئيسية كما في النظام الأساسي بمزاولة وتنفيذ الآتي:

- إنتاج الأسمنت الأبيض بموجب القرار الوزاري الصناعي رقم 494 / ص وتاريخ 25/06/ 1414 هـ، وإنتاج الأسمنت البورتلاندي العادي والمقاوم.
- تجارة الجملة والتجزئة في منتجات الشركة ومواد البناء.
- تأسيس أو الإشتراك في تأسيس شركات الخدمات الصناعية بغرض توفير الصيانة والخدمات للمصانع داخل وخارج المملكة.
- إدارة وتشغيل مصانع الأسمنت بنوعيه.
- تملّك الأراضي والعقارات وبراءات الإختراع والإستفادة منها في تحقيق أغراضها الصناعية داخل وخارج المملكة.
- تأسيس أو الإشتراك في تأسيس الشركات التي تُكمل أو تتمم نشاط الشركة.
- الوكالات التجارية.
- ولا تُمارس الشركة أنشطتها إلا بعد الحصول على التراخيص النظامية إن وُجدت والتي تتطلبها الأنظمة السائدة والمعمول بها في المملكة العربية السعودية، وقد حصلت الشركة على جميع التراخيص النظامية ولا زالت جميع تلك التراخيص سارية المفعول حتى تاريخ هذا المستند.
- إدارة محاجر المواد الخام والتعدين والنقل للمواد الخام والمصنعة الضرورية في إنتاج الأسمنت.



ممكنات الشركة
الإستراتيجية



مجلس إدارة متنوع
التخصصات والخبرات

قاعدة بيانات
عملاء موثوقة

ملاءة مالية
قوية

أنظمة تقنية
حديثة

موقع جغرافي
مميز

أهـداف الشـركـة الإستـراتيـجيـة

التوسع المالي

- زيادة الحصة السوقية
- تحقيق نمو في الإيرادات والأرباح

خدمة العملاء

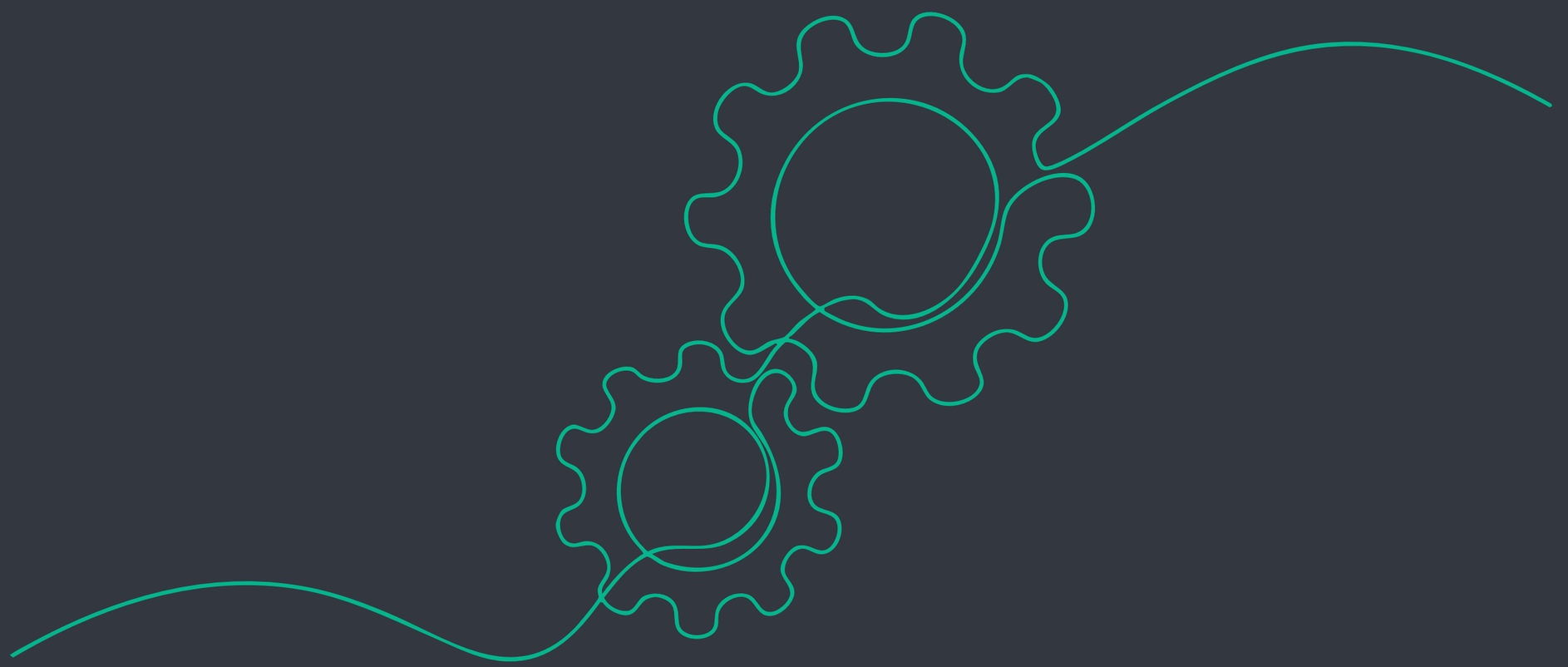
- تحسين رضا العملاء وتجربة العميل والسمعة المؤسسية
- تحسين جودة الخدمات وتطويرها

التعلم والنمو

- تطوير القوى البشرية والحفاظ عليها ضمن بيئة جاذبة
- تحقيق التميز في التحول الرقمي

تحسين العمليات الداخلية

- رفـع كـفاءة التشغيـل
- تقليل المخاطر الإستراتيجية والتشغيلية



المصانع وخطوط الإنتاج

المصانع وخطوط الإنتاج

تمتلك شركة أسمنت الرياض مصنعاً للأسمنت الأسود وأخر للأسمنت الأبيض في موقع استراتيجي بمحافظة المزاحمية شمال غرب مدينة الرياض الغنية بالمواد الخام من الحجر الجيري والمواد الأخرى التي تمتاز بجودتها ونقاوتها االجيدة وتحتوي على (3) خطوط لإنتاج الأسمنت ذات كفاءة عالية مدعومة بأحدث المعدات وتقنيات الذكاء الإصطناعي.



مصنع الأسمنت الأسود

يضم المصنع عدداً من المرافق الأساسية والمساندة لإنتاج الأسمنت ويحتوي على خطي إنتاج بطاقة تصميمية (3.4) مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً.

خـط الإنتـاج الأول

عبارة عن خط مزدوج العمليات لإنتاج الكلنكر الأسود والأبيض بمختلف أنواعها وقد بدأ الإنتاج التجاري عام 2007م، بطاقة تصميمية 1.7 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً، وفي عام 2019 م تم تطويره لإنتاج الكلنكر الأبيض بطاقة تصميمية 660 ألف طن سنوياً.

خـط الإنتـاج الثاني

عبارة عن خط لإنتاج الكلنكر الأسود وقد بدأ الإنتاج التجاري عام 2010 م، حيث بلغت طاقته التصميمية 1.7 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً.

المنتجات:

- **أسمنت بورتلاند عـادي (OPC):**

الاستخدامات: الخرسانة المسلحة صناعة الأنابيب الخرسانية، الهياكل الخرسانية مسبقة الصنع، صناعة البلوك.

- **أسمنت بورتلاند مقاوم للبكتيريا (SRC):**

الاستخدامات: الطوابق السفلية، المنشآت الساحلية، أنظمة الصرف الصحي، بناء السدود والجسور.

- **أسمنت بورتلاند تشطيب (FC):**

الاستخدامات: أعمال الياسة والتشطيبات، الخرسانة الرغوية (بطانة الأرضيات قبل التبليط).

مصنع الأسمنت الأبيض

تمتلك الشركة مصنع الأسمنت الأبيض الذي يعتبر المصنع الأول في المملكة لإنتـاج الأسمنت الأبيض والذي تـم إنشاؤه عـام 1997 م.

تصل طاقته الإنتاجية (320.000) طن كلنكر سنوياً، وبإضافة إنتاج الخط الأول في حال تشغيله لإنتاج الكلنكر الأبيض يمكن للشركة إنتاج ما يقارب مليون طن من الكلنكر الأبيض سنوياً.

المنتجات:

- **أسمنت بورتلاند أبيض النوع الأول (CEM I 52.5N):**

الاستخدامات: الخرسانة المسلحة صناعة الأنابيب الخرسانية، الهياكل الخرسانية مسبقة الصنع، صناعة البلوك.

- **أسمنت بورتلاند أبيض النوع الثاني (CEM II 42.5N):**

الاستخدامات: التروويات، حشوات تركيب الرخام، الياسة الملونة، دهان البروفايل في الواجهات الخارجية.



2024

عام الإنجازات القياسية والنمو المستدام

يُعد عام 2024م محطة استثنائية في مسيرة الشركة حيث شهد تحقيق أعلى مستويات الأداء المالي والتشغيلي منذ تسع سنوات وجاء هذا الإنجاز ثمرة الاستراتيجية المدروسة التي اعتمدها مجلس الإدارة والتي ركزت على تعزيز الكفاءة التشغيلية ورفع معدلات الإنتاج وتحقيق نمو مستدام في المبيعات والأرباح.

وقد انعكس هذا النهج الإيجابي على الأداء المالي للشركة حيث حققت نمواً قياسياً في المبيعات وارتفاعاً ملحوظاً في متوسط الأسعار مما أسهم في تحقيق أرباح غير مسبوقة منذ عام 2016م .

المبيعات الشهرية (طن)

330
ألف طن من الأسمنت الأسود
الأعلى منذ 2016 في شهر واحد

46
ألف طن من الأسمنت الأبيض
الأعلى في شهر واحد

المبيعات (﷼)

الأسمنت الأسود	الأسمنت الأبيض	إجمالي مبيعات الشركة
628 مليون﷼	**161** مليون﷼	**789** مليون﷼

الأ رباح القياسية

أرباح في شهر واحد	إجمالي الدخل الشامل	إجمالي الأرباح
34 مليون﷼	**311** مليون﷼	**329** مليون﷼

الأعلى منذ 2016م



2024 .. مسؤولية ومستقبل

رحلتنا نحو التزام مجتمعي وبيئي 2024

تقليل التأثيرات البيئية والاجتماعية

حرصاً على تعزيز الاستدامة وتقليل الأثر البيئي نفذت الشركة عدداً من المبادرات الفاعلة التي تعكس التزامها بالمسؤولية البيئية ، وشملت هذه المبادرات مجموعة من الإجراءات الهادفة إلى تحسين كفاءة الموارد وتقليل الإنبعاثات وتعزيز الممارسات المستدامة داخل بيئة العمل:

- الصيانة المعتمدة على الموثوقية: تطبيق الصيانة المعتمدة على الموثوقية للمعدات ومرشحات الأكياس لتقليل الانبعاثات وضمان كفاءة التشغيل.
- الاعتماد على التقنية الحديثة: اعتمدنا عدة تقنيات متقدمة، بما في ذلك أنظمة الإنتاج الآلي، والمراقبة في الوقت الفعلي، وتحليل البيانات. وقد حسنت تلك الابتكارات بشكل كبير من كفاءة الإنتاج وجودة منتجاتنا، وساهمت في تقليل الهدر والانبعاثات.
- البحث العلمي والتطوير: تعزيز البحث العلمي والتطوير في استخدام المواد البديلة والنفايات لتقليل البصمة الكربونية مع ضمان أعلى جودة للمنتجات.

التحول نحو ممارسات الطاقة المستدامة

في إطار التزامها بالاستدامة تبنَّت الشركة ممارسات مستدامة في الطاقة تهدف إلى تقليل بصمتها الكربونية وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة وشمل ذلك تنفيذ حلول مبتكرة واعتماد تقنيات مبتكرة :

- محطة توليد الطاقة بتقنية الدورة العضوية: التعاون مع شركة توربودين لإنشاء محطة توليد طاقة. تستخدم هذه المحطة الحرارة المهدرة من إنتاج الأسمنت لتوليد الكهرباء، مما يحسن بشكل كبير كفاءة الطاقة ويقلل من انبعاثات الغازات الدفيئة.
- تقنيات كفاءة الطاقة: اعتماد الأفران ذات الكفاءة العالية في استخدام الطاقة والتقنيات الإنتاجية الأخرى لتقليل استهلاك الطاقة والتأثير البيئي.

تمكين الكفاءات واستدامة النمو المؤسسي

في عالم الأعمال أصبحت الاستدامة في الموارد البشرية عاملاً حاسماً لضمان استمرارية المؤسسات وتعزيز تنافسيتها ونحن في أسمنت الرياض نحرص على بناء فريق عمل قوي ومؤهل، من خلال برامج تدريبية متخصصة تهدف إلى رفع مستوى الكفاءة وتعزيز المهارات الفنية والإدارية لموظفينا. وتشمل استراتيجياتنا في هذا المجال :

- برامج تدريب داخلية وخارجية: العمل على تطوير الموظفين عبر دورات تدريبية داخلية تُقام داخل مرافق الشركة، بالإضافة إلى توفير فرص تدريب خارجية بالتعاون مع مؤسسات تدريب عالمية.
- التدريب على أحدث التقنيات: نظرًا للتطور السريع في صناعة الإسمنت، نحرص على تزويد فريق العمل بأحدث المهارات في إدارة الإنتاج، تقنيات التصنيع المستدامة، وأفضل ممارسات السلامة والجودة.
- برامج القيادة والإدارة: نؤمن بأن القيادة الفعالة تساهم في تحقيق الاستدامة المؤسسية، ولذلك نوفر برامج تدريبية تُعنى بتطوير المهارات القيادية والإدارية لتمكين الموظفين من تحمل مسؤوليات أكبر داخل الشركة.
- التدريب أثناء العمل (OJT ـ On Job Training): يتم تدريب الموظفين أثناء تأديتهم لمهامهم اليومية، مما يساعدهم على اكتساب الخبرة العملية بشكل مباشر وتحسين أدائهم بسرعة.
- انشاء مركز تدريب داخلي: في إطار التزام شركة أسمنت الرياض بتطوير كوادرها البشرية وتعزيز الاستدامة، أنشأت الشركة "مركز تطوير المهارات" في منشأتها بمصانع الشركة. ويهدف هذا المركز إلى رفع كفاءة الموظفين، والمساهمة في تأهيل الكوادر الجديدة، وتعزيز الابتكار في صناعة الإسمنت، مما يعكس رؤيتنا الطموحة نحو تحقيق الريادة والاستدامة في القطاع.
- برنامج تأهيل الخريجين "همه ـ الدفعة الثالثة": في إطار التزام أسمنت الرياض بتطوير الكفاءات الوطنية ودعم الاستدامة في قطاع صناعة الإسمنت، حقق برنامج التدريب المنتهي بالتوظيف "همه" نجاحًا كبيراً، وساهم في تأهيل الخريجين الجدد من الجامعات والكليات الفنية والثانوية العامة وتوظيفهم بعد اجتيازهم البرنامج التدريبي بنجاح.

الاستثمار في العقول والعلاقات والتقنيات

في 2024 أحرزت أسمنت الرياض تقدماً ملحوظاً في تعزيز إطارها التنظيمي وتمكين قوتها العاملة مما يعكس إلتزامها الراسخ بكل من التطوير الداخلي والأهداف الإقتصادية الأوسع ضمن رؤية السعودية 2030.

كما واصلت الشركة تحسين هيكلها التنظيمي حيث أعتمدت على مبادئ تصميم قوية تضمن سلاسة الأداء الوظيفي ووضوحة ويهدف هذا الهيكل إلى زيادة عدد الإدارات والأقسام وذلك لتحسين العمليات وتعزيز بيئة عمل أكثر كفاءة لضمان توفر القدرات والكفاءات المناسبة لتنفيذ إستراتيجية الشركة الطموحة.

على صعيد التطوير المهني الذي يمثل مساحة خاصة من الإهتمام ضمن استراتيجية الشركة شارك عدد كبير من الموظفين في برامج الشهادات المهنية وكانت مبادرات التدريب واسعة النطاق مما يعكس استثمار الشركة في التعلم المستمر وتعزيز المهارات.



تعزيز الأثر المجتمعي

انطلاقا من قيمنا الأساسية في المسؤولية الاجتماعية وحرصاً على تعزيز الأثر الإيجابي على المجتمع والبيئة تواصل الشركة تنفيذ عدد من المبادرات التي تهدف إلى تحقيق الاستدامة الاجتماعية والبيئية. وتركزت جهودنا على تبني ممارسات تسهم في تحسين جودة الحياة للمجتمع المحلي، إلى جانب دعم المبادرات التي توازن بين النمو المؤسسي والمسؤولية الاجتماعية. مما يعكس التزامنا بدورنا في تحسين البيئة وتنمية المجتمع وفي هذا الإطار أطلقت الشركة عدة مبادرات نوعية من بينها :

- **مبادرة التشجير:** قمنا باستزراع 3 آلاف شتلة في المناطق المحيطة بمرافقنا. مما يسهم في تحسين جودة الهواء وتوفير بيئة صحية للمجتمع المحلي.

- **إنشاء مشتل زراعي داخل مصانع الشركة:** بهدف دعم التشجير وزيادة المساحات الخضراء. مما يعزز من جودة البيئة المحيطة ويسهم في خلق بيئة عمل صحية ومستدامة. كما أنه يأتي في إطار دعمنا المباشر لمبادرة الرياض الخضراء، التي تهدف إلى زيادة المساحات الخضراء وتحسين جودة الهواء في المدينة. من خلال هذا المشروع، نؤكد التزامنا الفعلي والمستمر بالمساهمة في تحقيق أهداف المبادرة ودعم الاستدامة البيئية في المملكة

- **دعم التكافل الاجتماعي:** من خلال تنظيم رحلات لأداء العمرة وزيارات للمسجد النبوي، مما يعزز التواصل الاجتماعي بين موظفينا والمجتمع المحلي.

- **مبادرة التطعيم الموسمي:** لضمان بيئة عمل أكثر صحة وأمانًا. هذه المبادرة تهدف إلى الحد من انتشار الأمراض الموسمية بين الموظفين، مما يساهم في خلق بيئة عمل مستقرة.

- **شراكة مع جمعية أعمال للتنمية الأسرية:** من خلال توقيع اتفاقية مع الجمعية، حيث قمنا بتوسيع دعمنا للأسر المنتجة وتمكينها اقتصاديًا، مما أسفر عن إطلاق عدة مبادرات تهدف إلى تحسين الظروف المعيشية لهذه الأسر وتعزيز دورها في المجتمع.
- **مبادرة ميسور:** تبرعنا بفائض الأثاث والأجهزة الإلكترونية والتي تهدف إلى تقديم الدعم للأسر المحتاجة. بل تسهم أيضًا في تعزيز قيم الاستدامة من خلال إعادة التدوير.
- **دعم الأسر المنتجة:** قمنا بتخصيص جزءًا من فعالياتنا لعرض منتجات الأسر المنتجة، مما يوفر لها فرصة تسويقية متميزة وتعزيز مكانتهم الاقتصادية والاجتماعية، ونفتح أمامهم آفاقًا جديدة للنمو والازدهار.

حصول شركة أسمنت الرياض على شهادة الأيـزو في حوكمة وأمن المعلومـات (ISO 27001:2013)

في إطار سعي شركة أسمنت الرياض المستمر لتعزيز أنظمتها الأمنية ورفع مستوى حماية المعلومات، حصلت الشركة على شهادة الأيزو 27001:2013 في حوكمة وأمن المعلومات لكافة خدماتها خلال عام 2024م. تُعد هذه الشهادة اعترافًا دوليًا مهمًا بتطبيق الشركة لأعلى معايير أمن المعلومات، والتزامها بالمعايير المحلية والدولية التي تحكم هذا المجال.
حصول الشركة على هذه الشهادة يمثل إنجازًا كبيرًا ويعكس الجهود المستمرة لشركة أسمنت الرياض في تطوير الأنظمة الأمنية وتطبيق أفضل الممارسات في إدارة أمن المعلومات وحوكمة البيانات، بما يتماشى مع متطلبات العصر الحديث واحتياجات القطاع الصناعي.

تمكنت شركة أسمنت الرياض من الحصول على هذه الشهادة بعد تحقيقها لعدة أهداف رئيسية، من أبرزها:

1. **تطوير وتنفيذ نظام إدارة أمن المعلومات:** تم تأسيس نظام شامل لإدارة أمن المعلومات داخل الشركة، والعمل على تطويره وتحسينه بشكل مستمر لضمان فاعليته.
2. **إدارة المخاطر:** تم تقييم ومعالجة المخاطر المتعلقة بأمن المعلومات بكفاءة عالية، مما أسهم في ضمان حماية البيانات من المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على سير العمل.
3. **الامتثال للمعايير الدولية والمحلية:** حرصت الشركة على التأكد من توافق أنظمتها مع أعلى المعايير الدولية والمحلية المتعلقة بأمن المعلومات، مما يعزز الثقة مع عملائها وشركائها.

تعتبر هذه الشهادة جزءًا أساسيًا من استراتيجية شركة أسمنت الرياض لتعزيز البيئة المؤسسية الآمنة والموثوقة. كما تعكس التزام الشركة بتقديم منتجات عالية الجودة ضمن إطار من الأمان وحماية البيانات. وتؤكد هذه الشهادة مكانة الشركة كإحدى الشركات الرائدة في القطاع، حيث تسعى دائمًا لتحقيق التميز في جميع جوانب عملها مع الحفاظ على أرقى مستويات الأمان التي تضمن حماية مصالح جميع الأطراف المعنية.


CERTIFICATE OF REGISTRATION

This certificate has been awarded to

Riyadh Cement

Building No. 2581, Imam Saud Bin Abdulaziz Mohammed Br. Road, 7855 Al Muhammdiyah Dist., 12364 Riyadh Saudi Arabia

in recognition of the Organization's Information Security Management Systems which complies with

ISO/IEC 27001:2022

The scope of activities covered by this certificate is defined below

Manufacturing, Marketing and Sales of all kinds of Cement

Applicable SoA: Ver. 1.0, Dated: 11/08/2024

Certificate No.: 24121302

Date of initial registration	:	*12 December 2024*
Date of this certificate	:	*12 December 2024*
Surveillance audit on or before/ expiry	:	*11 December 2025*
Recertification due	:	*11 December 2027*

Director

A-MARK RATINGS LIMITED

A-MARK RATINGS PRIVATE LIMITED

أسمنت الرياض تحصل على شهادة الآيزو في نظام إدارة الطاقة

في عام 2024م، حققت شركة أسمنت الرياض إنجازًا بارزًا يعكس ريادتها في مجالات الاستدامة وكفاءة استهلاك الطاقة، من خلال حصولها على شهادة الآيزو لإدارة الطاقة ISO 50001:2018
هذا الإنجاز جاء بعد استيفاء الشركة لجميع متطلبات المعايير العالمية المتعلقة بنظام إدارة الطاقة، مما يعكس التزامها الراسخ بتطبيق أفضل الممارسات في هذا المجال.

تعد شهادة الآيزو 50001 خطوة استراتيجية لشركة أسمنت الرياض في تعزيز كفاءة الطاقة عبر مشاريعها الصناعية والمرافق التي تديرها. حيث أظهرت الشركة تفوقًا في تطبيق الحلول المستدامة التي تسهم في تقليل استهلاك الطاقة.
كما يعكس هذا الإنجاز التزام الشركة بتقديم حلول مبتكرة في إدارة الطاقة تضمن تحقيق أقصى استفادة من الموارد المتاحة وتحسين الأداء البيئي.

حصول الشركة على هذه الشهادة يُعد إضافة قيمة إلى سجل إنجازاتها، ويعكس التزامها المستمر بتطبيق معايير الجودة العالمية في جميع عملياتها. كما يعزز هذا الإنجاز رؤية شركة أسمنت الرياض في المساهمة في تحسين كفاءة الطاقة بشكل مستدام، ودعم النمو المستدام في القطاع الصناعي من خلال الابتكار واعتماد أفضل الممارسات الدولية.


CERTIFICATE OF REGISTRATION

This certificate has been awarded to

Riyadh Cement

Building No. 2581, Imam Saud Bin Abdulaziz Mohammed Br. Road, 7855 Al Muhammdiyah Dist., 12364 Riyadh Saudi Arabia

in recognition of the Organization's Energy Management Systems which complies with

ISO 50001:2018

The scope of activities covered by this certificate is defined below

Manufacturing, Marketing and Sales of all kinds of Cement

Certificate No.: 24121301

Date of initial registration	:	*12 December 2024*
Date of this certificate	:	*12 December 2024*
Surveillance audit on or before/ expiry	:	*11 December 2025*
Recertification due	:	*11 December 2027*

Director

A-MARK RATINGS LIMITED

A-MARK RATINGS PRIVATE LIMITED

مستهدفاتنا لعـام 2025



تحسين الأداء المالي وتعزيز النمو من خلال الحفاظ على تنمية الإيرادات، مع تعزيز الحصة السوقية محليًا وإقليمياً.

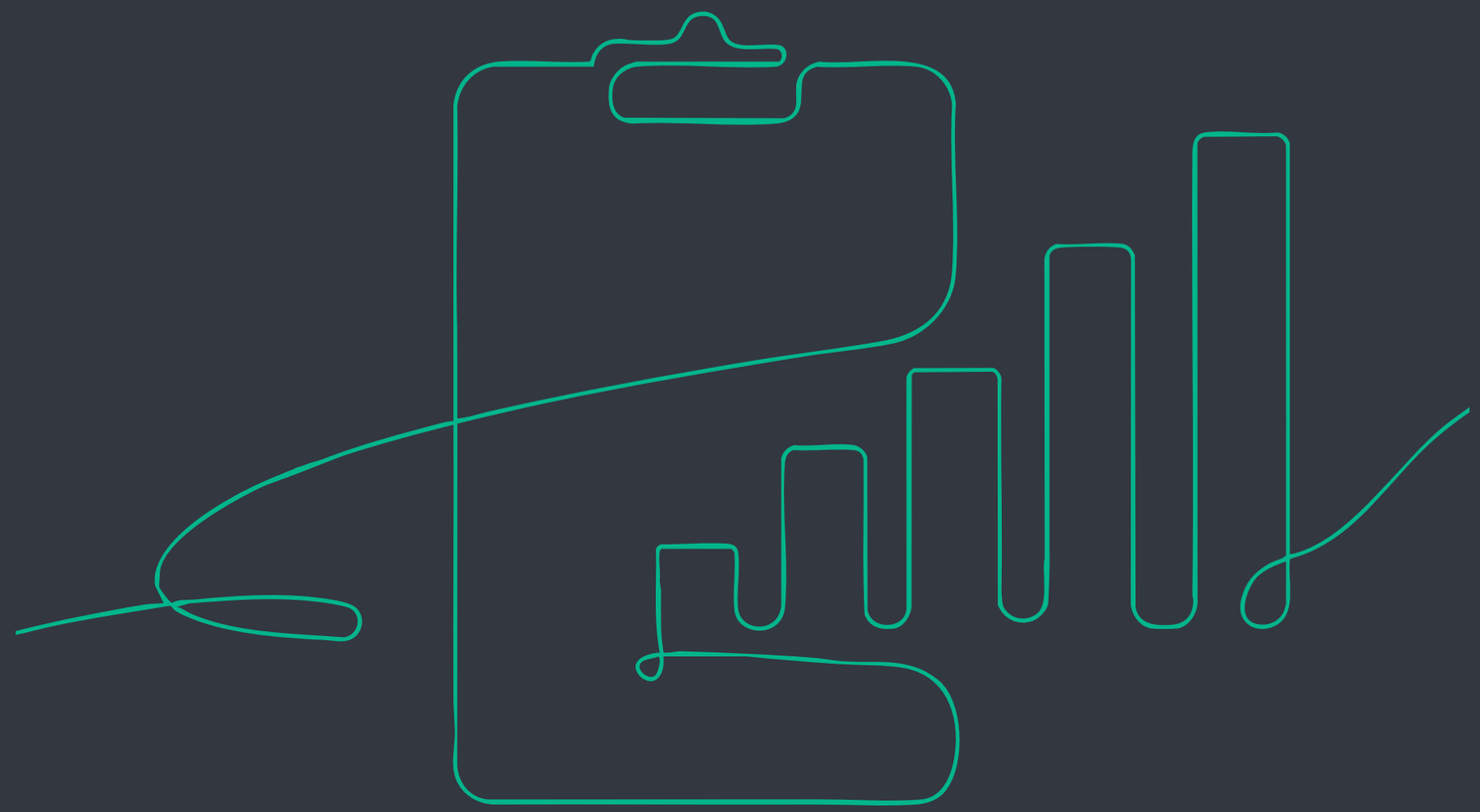
رفع الكفاءة التشغيلية وتعزيز المرونة عبر تخفيض تكاليف الإنتاج، وتعزيز مرونة سلاسل التوريد من خلال إقامة شراكات استراتيجية مع موردي المواد الخام لضمان استمراريتها.

تسريع التحول الرقمي والابتكار من خلال تنفيذ نظام رقمي متكامل للإنتاج والخدمات اللوجستية، إلى جانب تطوير منتجات جديدة من الأسمنت الصديق للبيئة لتلبية متطلبات الأسواق والمعايير البيئية.

تعزيز الاستدامة والمسؤولية البيئية عبر تقليل الانبعاثات الكربونية من خلال تبني تقنيات كفاءة الطاقة واستخدام مواد بديلة، بما يتماشى مع الأهداف البيئية الوطنية والعالمية.

تحسين خدمة العملاء وتعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة من خلال رفع مؤشر رضا العملاء وتعزيز العلاقات الاستراتيجية مع الشركاء وأصحاب المصلحة وترسيخ مكانة الشركة.

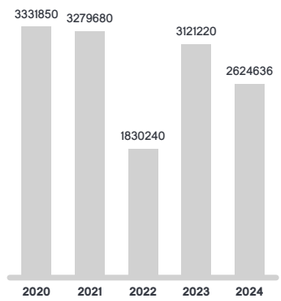
تنمية رأس المال البشري ورفع نسبة التوطين عبر البرامج التدريبية المتقدمة للكوادر البشرية، بما يتماشى مع رؤية 2030 وأهداف التنمية المستدامة.



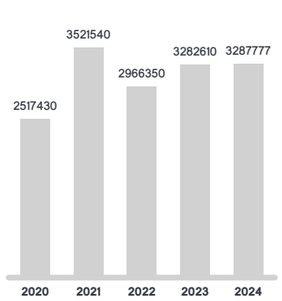
الأداء التشغيلي

الإنتاج والمبيعات خلال الخمس سنوات الماضية

العام	إنتاج (طن)		مبيعات (طن)
	الكلنكر الأسود	الإسمنت الأسود	الإسمنت الأسود (طن)
2020	3,331,847	3,331,847	2,517,429
2021	3,279,680	3,279,680	3,521,539
2022	1,830,238	1,830,238	2,966,354
2023	3,121,222	3,289,067	3,282,610
2024	2,624,636	3,291,516	3,287,777

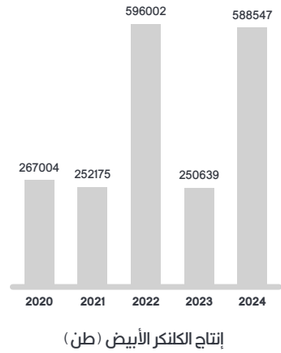


إنتاج الكلنكر الأسود (طن)

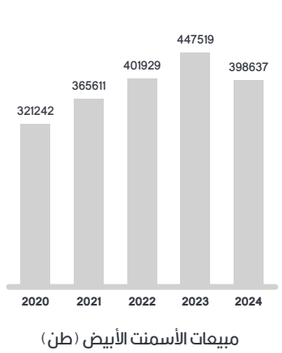


مبيعات الأسمنت الأسود (طن)

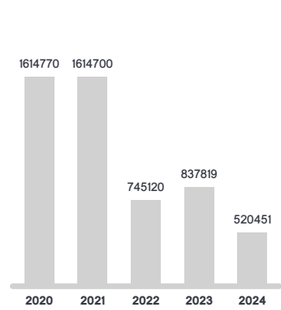
العام	إنتاج (طن)		مبيعات (طن)	
	الكلنكر الأبيض	الإسمنت الأبيض	الإسمنت الأبيض	الكلنكر الأبيض
2020	267,004	318,737	321,242	-
2021	252,175	373,058	365,611	2,892
2022	596,002	406,277	401,929	9,122
2023	250,739	444,481	447,519	14,929
2024	588,547	397,768	398,637	4,283



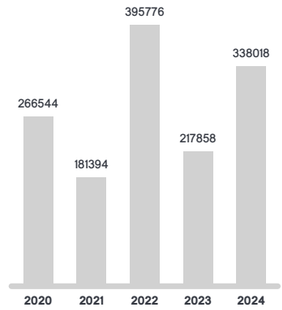
إنتاج الكلنكر الأبيض (طن)



مبيعات الأسمنت الأبيض (طن)



مخزون الكلنكر الأسود الختامي (طن)



مخزون الكلنكر الأبيض الختامي (طن)

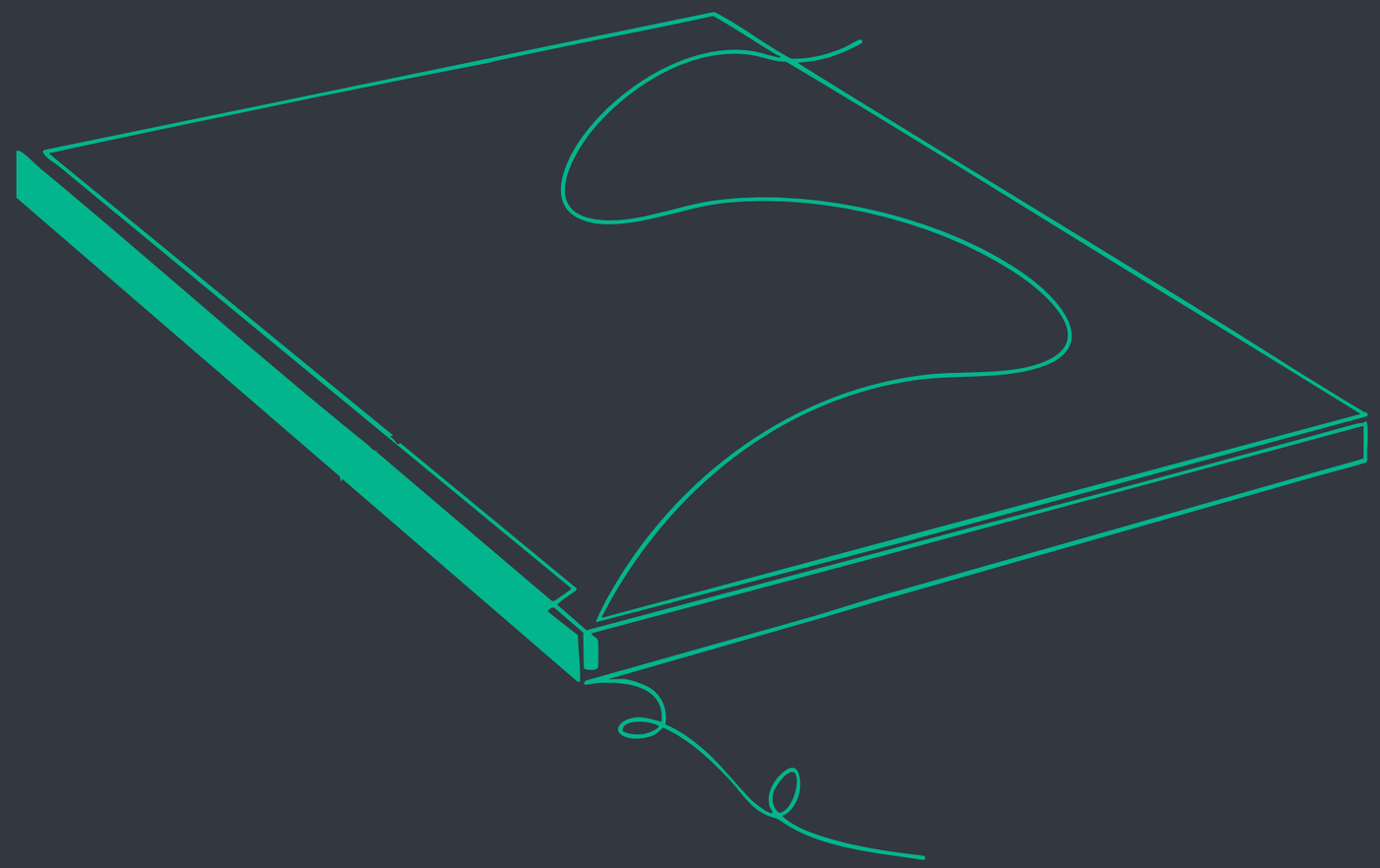
خط الإنتاج المزدوج

140,839 طناً في عام 2019 م

362,299 طناً في عام 2022 م

327,749 طناً في عام 2024 م

من الكلنكر الأبيض تم إنتاجها من خلال الخط المزدوج رقم 1



حوكمة الشركة

أعضاء مجلس الإدارة



أ. صلاح بن راشد بن عبدالرحمن الراشد

رئيس مجلس الإدارة

المؤهـلات العلميـة:

- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة واشنطن في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1977 م.

الخبــرات العمليــة:

- يشغل منصب المدير العام لشركة راشد العبدالرحمن الراشد وأولاده منذ 1977 م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة أسمنت الرياض منذ عام 2016 م حتى الآن.

العضويــات فــي مجالس إدارة أخرى:

- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة البنك العربي الوطني منذ عام 2017 م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الاستثمارات التقنية منذ عام 2016م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الراشد أيه بيتونج منذ عام 2015 م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة للتجارة والمقاولات منذ عام 2016 م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة مزارع الفروج الذهبي منذ عام 2013م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لخدمات الأعمال الكهربائية منذ عام 2013 م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة العناية والعلوم الطبية منذ عام 2015 م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الراشد والعمران منذ عام 1970 م وحتى الآن.
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة التطبيقات الخليجية منذ عام 2007م وحتى الآن.
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة إمداد الحلول لتقنية المعلومات منذ عام 2014 م وحتى الآن.
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة اليمامة الطبية منذ عام 2010 م وحتى الآن.
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة الملز المالية منذ عام 2008 م وحتى الآن.



م. خالد بن عبدالله بن عبدالعزيز الملحم

نائب رئيس مجلس الإدارة

المؤهـلات العلميـة:

- حاصل على درجة بكالوريوس العلوم في الإدارة الهندسية من جامعة إيفانسفيل في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1981 م.
- حاصل على درجة بكالوريوس العلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة إيفانسفيل في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1981 م.

الخبــرات العمليــة:

- يشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة أسمنت الرياض منذ عام 2016 م حتى الآن.
- شغل منصب المدير العام في شركة الخطوط الجوية السعودية خلال الفترة من عام 2006 م وحتى عام 2014 م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة الاتصالات السعودية خلال الفترة من عام 2001 م حتى عام 2006 م.
- شغل منصب نائب الشؤون المالية بشركة الاتصالات السعودية خلال الفترة من عام 1998 م حتى عام 2001 م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة المراعي للألبان خلال الفترة من عام 1997 م حتى عام 1998 م.
- شغل عدة مناصب بالبنك السعودي البريطاني بين فترة 1989 م وحتى 1997 م من بينها منصب مدير أول قسم الخدمات المصرفية للأفراد، المدير التنفيذي لقسم المصرفية الاستثمارية، مدير عام منطقة، المدير الإداري التنفيذي للإستثمار.
- شغل منصب رئيس فريق عمل في صندوق التنمية الصناعية السعودي خلال الفترة من عام 1983 م حتى عام 1989 م.
- شغل منصب مهندس في قاعدة الملك عبدالعزيز-القوات الجوية الملكية السعودية خلال الفترة من عام 1981 م حتى عام 1983 م.

العضويــات فــي مجالس إدارة أخرى:

- يشغل منصب عضو مجلس إدارة مجموعة MBC.
- يشغل منصب عضو مجلس إد ارة شركة كدانة للتنمية والتطوير.
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة تطوير منطقة العقير.
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة الأول للاستثمار.



أ. فهد بن حزام بن محمد النابت

عضو مجلس الإدارة

المؤهـلات العلميـة:

- حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية عام 1992 م.

الخبـرات العمليـة:

- يشغل منصب المدير العام لشركة المنشآت التراثية منذ عام 2018 م وحتى الآن.
- يشغل منصب المدير العام لشركة الاستثمار الغذائي الوطنية منذ عام 1998 م وحتى الآن.
- يشغل منصب المدير العام لشركة موارد القابضة منذ عام 1997 م وحتى الآن.

العضويـات فـي مجالس إدارة أخرى:

لا يوجد



د. ناصر بن فضل بن محضار بن عقيل

عضو مجلس الإدارة

المؤهـلات العلميـة:

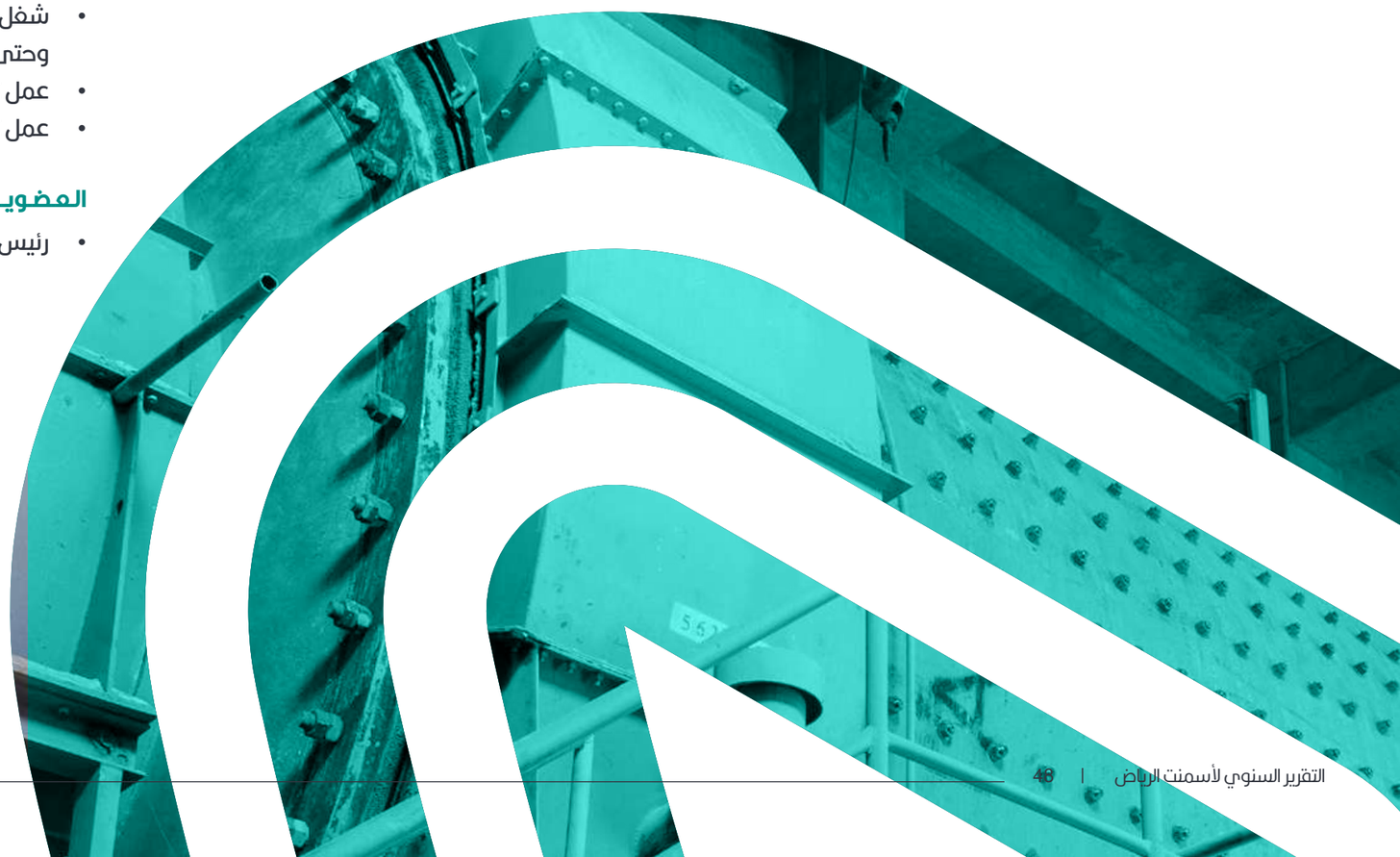
- حاصل على درجة الدكتوراه في الهندسة المدنية من جامعة كولورادو/بولدر في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1989م.
- حاصل على درجة الماجستير في الهندسة المدنية ـ هندسة وإدارة تشييد ـ من جامعة كولورادو/بلودر في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1985 م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية ـ هندسة وإدارة تشييد ـ من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية عام 1981 م.

الخبـرات العمليـة:

- شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة أسمنت الرياض منذ عام 1997 م وحتى عام 2016 م.
- شغل منصب المدير العام لشركة أسمنت الرياض منذ عام 2006 م وحتى عام 2011 م.
- شغل منصب منسق قطاع الإدارة الهندسية وعضو هيئة التدريب بمعهد الإدارة العامة خلال الفترة من عام 1989 م وحتى عام 1995 م.
- عمل كباحث دراسات عليا في جامعة كولورادو ـ بولدر خلال الفترة من عام 1987 م وحتى عام 1989 م.
- عمل كمعيد في جامعة كولورادو ـ بولدر خلال الفترة من عام 1981 م وحتى عام 1982 م.

العضويـات فـي مجالس إدارة أخرى:

- رئيس مجلس إدارة شركة طوى للتنمية وحتى الآن.





أ. عبدالله بن عتيق بن عبدالرحمن الفواز

عضو مجلس الإدارة

المؤهـلات العلميـة:

- حاصل على درجة الماجستير في القانون من جامعة انديانا عام 1988 م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية عام 1985 م.

الخبـرات العمليـة:

- شغل منصب مستشار نظامي في هيئة الخبراء بمجلس الوزراء منذ عام 1408 هـ وحتى عام 1437 هـ.

العضويـات فـي مجالس إدارة أخرى:

- رئيس مجلس أدارة شركة فازة الصناعية.



م. محمد بن خليفة الملحم

عضو مجلس الإدارة

المؤهـلات العلميـة:

- حاصل على درجة الماجستير في الأعمال المصرفية والمالية من جامعة كوين ماري في لندن عام 2011 م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة كونكورديا عام 2014 م.

الخبـرات العمليـة:

- شغل منصب مهندس مدني لدى شركة أرامكو منذ عام 2014 م وحتى عام 2017 م.
- يشغل منصب مدير تطوير الأعمال لدى شركة منظومة المباني الخرسانة الجاهزة منذ عام 2017 م حتى الآن.

العضويـات فـي مجالس إدارة أخرى:

- عضو مستقل بصفته الشخصية لدى شركة الاتفاق للحديد.
- عضو مستقل بصفته الشخصية لدى شركة المتقدمة للبتروكيماويات.
- عضو مستقل بصفته الشخصية لدى شركة الجزيرة للخدمات المساندة.



م. شعيل بن جار الله بن محمد العايض

عضو مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي

المؤهـلات العلميـة:

- حاصل على درجة الماجستير في الإدارة الهندسية من معهد فلوريدا للتكنولوجيا في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1985 م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الفيزيائية من جامعة جاكسون فيل في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1983م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة جاكسون فيل في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1983 م.

الخبـرات العمليـة:

- يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة الأسمنت الأبيض السعودي 2017 م وحتى الآن.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة صلب ستيل خلال الفترة من عام 2013 م وحتى عام 2016 م.
- شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لشركة أسمنت المنطقة الجنوبية خلال الفترة من عام 2010 م وحتى عام 2013م.
- شغل منصب المدير العام لشركة هيف المنطقة الجنوبية خلال الفترة من عام 2007 م وحتى عام 2010 م.
- شغل منصب مدير إدارة هندسة التوزيع في الشركة السعودية للكهرباء ـ المنطقة الجنوبية خلال الفترة من عام 2005 م وحتى عام 2007 م..
- شغل منصب مدير كهرباء في الشركة السعودية للكهرباء منطقة عسير خلال الفترة من عام 2003 م وحتى عام 2005م.
- شغل منصب مدير إدارة التوزيع والنقل بكهرباء منطقة عسير خلال الفتروة من عام 1987 م وحتى عام 2003 م.
- عمل كمهندس مشروع في الشركة السعودية للكهرباء خلال الفترة في عام 1985 م وحتى عام 1987 م.
- شغل منصب رئيس اللجنة الوطنية للحديد بمجلس اتحاد الغرف السعودية 2014م ـ 2016م.

العضويـات فـي مجالس إدارة أخرى:

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة النحاس الأولى منذ 2016م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة شركة رقمات التابعة لوزارة البلديات والإسكان منذ 2023م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية لتدوير المعادن منذ 2013م حتى 2016م.



أمانة سر مجلس الإدارة



د. سلطان بن سعد العويس

أمين سر مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية:

- حاصل على درجة الدكتوراه في الإعلام تخصص علاقات عامة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية 2025.
- حاصل على درجة الماجستير في الإعلام تخصص علاقات عامة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية 2016.
- حاصل على دبلوم عالي إدارة أعمال من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية 2012.
- حاصل على بكالوريوس إعلام جامعة الملك سعود 2007.

الخبرات العملية:

- يشغل أمين سر مجلس إدارة شركة أسمنت الرياض منذ 2023 وحتى الآن .
- يشغل مدير العلاقات العامة في شركة أسمنت الرياض منذ 2023وحتى الآن.
- شغل مدير الشؤون الإعلامية في أمانة منطقة الرياض منذ 2021 وحتى 2023.
- شغل مدير العلاقات العامة في المجلس البلدي منذ 2016وحتى 2021.
- شغل المسؤول الإعلامي في إدارة العلاقات العامة بأمانة منطقة الرياض منذ 2007وحتى 2016.

العضويات في مجالس إدارة أخرى:

- عضو مجلس الجمعية السعودية للعلاقات العامة والإعلان منذ 2023 وحتى الآن.



أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الإسـم	الوظـائف الحاليـة	الوظـائف السابقة	الـمـؤهـلات
فهد بن حزام بن محمد النابت	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت		
صلاح بن راشد بن عبدالرحمن الراشد	عضو غير تنفيذي	تم ذكرها سابقاً	
خالد بن عبدالله بن عبدالعزيز الملحم	عضو غير تنفيذي		

أعضاء لجنة المراجعة

عبدالله بن عتيق بن عبدالرحمن الفواز

رئيس لجنة المراجعة

الوظائف السابقة: تم ذكرها مسبقاً

المؤهلات: تم ذكرها مسبقاً

د. عبدالله بن صغير بن محمد الحسيني

عضو لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية:

- حاصل على درجة الدكتوراه في محاسبة مالية ومراجعة من جامعة كنت عام 2015 م.
- حاصل على درجة الماجستير في العلوم في المحاسبة من جامعة الملك سعود عام 1997 م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك عبدالعزيز عام 1995 م.

الخبرات العملية:

- شغل منصب أستاذ المحاسبة والمراجعة ـ عميد في جامعة الأمير سلطان الأهلية بالرياض من عام 2010 م حتى الآن.
- شغل منصب إدارة مالية ـ إدارة موارد بشرية من عام 2005 م حتى عام 2010 م
- شغل منصب استشارات مالية وإدارية ـ زكاة وضرائب من عام 2000 م حتى عام 2005 م.
- شغل منصب محاسبة ومراجعة حسابات من عام 1990 م حتى عام 2000 م.
- شغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة فازة الصناعية منذ عام 1437 هـ حتى عام 1443 هـ.

العضويات في مجالس إدارة أخرى: لا يوجد

محمد بن عبدالعزيز بن عبدالرحمن الشايع

عضو لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية:

- حاصل على شهادة زمالة المراجع الداخلي المعتمد (CIA) من معهد المدققين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 2003 م.
- حاصل على شهادة المحاسب القانوني المعتمد (SCOPA) من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين في المملكة العربية السعودية في عام 2000 م.
- حاصل على شهادة المحاسب القانوني المعتمد (CPA) من المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1999 م.
- حاصل على البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في المملكة العربية السعودية عام 1990م.
- حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة إلينوي في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1998 م.

الخبرات العملية:

- رئيس مجلس الإدارة ـ شركة ساب تكافل.
- الرئيس التنفيذي ـ شركة ميدغلف للتأمين.
- مدير عام الإشراف على شركات التمويل ـ البنك المركزي السعودي (ساما).

- العضويات في مجالس إدارة أخرى: لا يوجد



أعضاء الإدارة التنفيذية



م. شعيل بن جار الله بن محمد العايض

عضو مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي

المؤهلات العلمية:

تم ذكرها سابقاً.

الخبرات العملية:

تم ذكرها سابقاً.

العضويات في مجالس إدارة أخرى:

تم ذكرها سابقاً.



م. جيريش كومار

مدير إدارة المصانع

المؤهلات العلمية:

- ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال (MBA) من جامعة CMJ، الهند.

الخبرات العملية:

- أكثر من 28 عامًا في صناعة الأسمنت والجير
- مدير مصنع في شركة أسمنت الرياض منذ عام 2024 حتى الآن.
- رئيس التصنيع في عدة شركات أسمنت عالمية، مثل:
(ARM Cement _ FLSmidth O&M _ Kanodia _ Ultratech Cementment _ Lafarge Cement _ Ambuja Cement
Andhra Cement _ Pioneer Cement _ J P Cement)



أ. مهند محمد ذياب ملحم

مدير الإدارة المالية

المؤهلات العلمية:

- حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة الأكاديمية العربية في الأردن عام 2006 م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الزيتونة في الأردن عام 2003 م.

الخبرات العملية:

- يشغل منصب مدير الإدارة المالية لشركة أسمنت الرياض (تعمل في مجال الأسمنت) منذ عام 2018 م حتى الآن.
- شغل منصب المدير المالي في شركة أسمنت أم القرى (تعمل في مجال الأسمنت) من عام 2016 م وحتى عام 2018م.
- شغل منصب المدير المالي في شركة أسمنت المنطقة الشمالية (تعمل في مجال الأسمنت) من عام 2012م حتى عام 2016 م.
- شغل منصب المدير المالي في شركة فواز الحكير من عام 2008 م وحتى عام 2012 م.

تصنيف عضوية أعضاء مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من سبعة أعضاء وتصنيفهم لعام 2024 م كالتالي:

اسم العضو	تصنيف العضوية (تنفيذي-غير تنفيذي-مستقل)
أ. صلاح بن راشد الراشد	غير تنفيذي
م. خالد بن عبدالله الملحم	غير تنفيذي
د. ناصر بن فضل عقيل	غير تنفيذي
م. محمد بن خليفة الملحم	مستقل
أ. عبدالله بن عتيق الفواز	مستقل
أ. فهد بن حزام النابت	مستقل
م. شعيل بن جارالله العايض	تنفيذي

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه- وبخاصة غير التنفيذيين علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

لم يتلق مجلس الإدارة أية ملاحظات من السادة المساهمين حيال الشركة وأداءها، علماً بأن كافة استفسارات وأسئلة المساهمين تم الرد عليها في اجتماعات الجمعيات العامة، ويتم توثيق الأسئلة والإجابات في محاضر الجمعيات.

عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال العام 2024 م، وتواريخ وسجل حضور كل اجتماع موضحاً فيه أسماء الحاضرين:

م	الإســـم	اجتماع المجلس رقم (112) 2024/03/18	اجتماع المجلس رقم (113) 2024/05/19	اجتماع المجلس رقم (114) 2024/08/07	اجتماع المجلس رقم (115) 2024/11/06	نسبة الحضور
1	أ. صلاح بن راشد الراشد	حضر	حضر	حضر	حضر	100 ٪
2	م. خالد بن عبدالله الملحم	حضر	حضر	حضر	حضر	100 ٪
3	د. ناصر بن فضل عقيل	حضر	حضر	حضر	حضر	100 ٪
4	أ. فهد بن حزام النابت	حضر	حضر	حضر	حضر	100 ٪
5	م.شعيل بن جارالله العايض	حضر	حضر	حضر	حضر	100 ٪
6	م.محمد بن خليفة الملحم	حضر	حضر	حضر	حضر	100 ٪
7	أ. عبدالله بن عتيق الفواز	حضر	حضر	حضر	حضر	100 ٪

باب اختصاصات اللجان ومهامها ورؤسائها وأعضائها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات الحضور للأعضاء لكل اجتماع:

1. لجنة المكافآت والترشيحات:

وصف مختصر لاختصاص ومهام لجنة المكافآت والترشيحات:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء كما هو موضح أسمائها أدناه ومارست اللجنة مهامهاومسؤولياتها من خلال إجتماعات انعقدت خلال العام 2024 م وتفاصيلها كالتالي:

م	الإســـم	طبيعة العضوية	اجتماع اللجنة 2024/02/20	اجتماع اللجنة 2024/04/01	نسبة الحضور
1	أ. فهد بن حزام النابت	رئيس اللجنة عضو مستقل	حضر	حضر	100 ٪
2	أ. صلاح بن راشد الراشد	عضو غير تنفيذي	حضر	حضر	100 ٪
3	م. خالد بن عبدالله الملحم	عضو غير تنفيذي	حضر	حضر	100 ٪

وتتلخص أهم تلك المهام والمسؤوليات في:

- التوصية لمجلس الإدارة بالترشح لعضوية المجلس.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة، المراجعة السنوية لقدرات ومؤهلات الأعضاء ورفع التوضيات بالتغييرات التي يمكن إجراؤها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وضع سياسات واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وكذلك كبار التنفيذيين على أساس معايير مرتبطة بالأداء وبحيث تضمن أن تكون تلك المكافآت كافية للاحتفاظ بالأشخاص ذوي الكفاءة وكذلك لاستقطاب أشخاص مؤهلين وبشكل يتماشى مع مستوى ومكونات المكافآت المنافسة في السوق.
- كذلك التأكد سنوياً من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارات شركات أخرى.
- إعداد سياسة لمكفاآت أعضاء المجلس واللجان والإدارة التنفيذية ومنها الرفع والتوصية لمجلس الإدارة.

سياسة المكافآت والعلاقة بين المكافأة الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها:

- يتم منح مبلغ قدره 300،000 ريال سعودي لكل عضو مجلس إدارة بشكل سنوي، ويتم منح الإدارة التنفيذية بما فيهم الرئيس التنفيذي مكفاأة سنوية تتناسب مع الجهد المبذول ومدى الإلتزام بتحقيق أهداف الشركة بعد الموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة
- تم منح المكافأة بناء على الآلية المعمول بها ولا يوجد أي انحراف جوهري عن هذه الآلية.

بيان المكافآت لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة عام 2024 م

يتكون مجلس الإدارة من سبعة أعضاء وتصنيفهم لعام 2024 م كالتالي:

أعضاء مجلس الإدارة	المكافآت الثابتة						المكافآت المتغيرة						مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	السهم الممنوحة يتم إدخال القيمة	المجموع			
أولاً: الأعضاء المستقلين															
أ. فهد بن حزام النابت		20,000	10,000		300,000	330,000									
م. محمد بن خليفة الملحم		20,000			300,000	320,000									
أ. عبدالله بن عتيق الفواز		20,000	40,000		300,000	360,000									
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين															
أ. صلاح بن راشد الراشد		20,000	10,000		300,000	330,000									
م. خالد بن عبدالله الملحم		20,000	10,000		300,000	330,000									
د. ناصر بن فضل عقيل		20,000			300,000	320,000									
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين															
م. شميل بن جارالله العايض		20,000			300,000	320,000									

بيان المكافآت لأعضاء اللجان خلال عام 2024 م:

أعضاء اللجان	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
عبدالله بن عتيق الفواز	77,459ريـــال	40,000ريـــال	117,459ريـــال
محمد بن عبدالعزيز بن عبدالرحمن الشايع	97,404ريـــال	40,000ريـــال	137,404ريـــال
عبدالله بن صغير الحسيني	97,404ريـــال	40,000ريـــال	137,404ريـــال
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
فهد بن خزام بن محمد النابت	50,000ريـــال	10,000ريـــال	60,000ريـــال
صلاح بن راشد بن عبدالرحمن الراشد	50,000ريـــال	10,000ريـــال	60,000ريـــال
خالد بن عبدالله بن عبدالعزيز الملحم	50,000ريـــال	10,000ريـــال	60,000ريـــال

بيان المكافآت والتعويضات المدفوعة لكبار التنفيذيين خلال العام 2024 م

فيما يلي بياناً بإجمالي مدفوعات الشركة لكبار التنفيذيين بالشركة:

البيـــان	مكافآت كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات
الرواتب والتعويضات	5,031,267 ريـــال
البـدلات	1,760,943 ريـــال
المكافآت الدورية والسنوية والخطط التحفيزية	2,637,089 ريـــال
المجموع	9,429,299 ريـــال

لجنة المراجعة

وصف مختصر لإختصاص ومهام لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من عضو من مجلس الإدارة بالإضافة إلى عضوين من خارج المجلس وقد مارست اللجنة مهامها ومسؤولياتها من خلال خمسة اجتماعات عقدت خلال 2024 م وتفاصيلها كالآتي:

م	الإســـم	طبيعة العضوية	اجتماع اللجنة رقم (49)	اجتماع اللجنة رقم (50)	اجتماع اللجنة رقم (51)	اجتماع اللجنة رقم (52)	اجتماع اللجنة رقم (53)	اجتماع اللجنة رقم (54)	اجتماع اللجنة رقم (55)	اجتماع اللجنة رقم (56)	نسبة الحضور
1	عبدالله عتيق الفواز	مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100٪
2	عبدالله صغير الحسيني	من خارج المجلس	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100٪
3	محمد عبدالعزيز عبدالرحمن الشايع	من خارج المجلس	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100٪

وتختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها وتتلخص أهم تلك المهام والمسؤوليات في:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين وفصلهم وتحديد أتعابهم.
- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين المعينيين بما في ذلك دراسة خطتهم وملحوظاتهم على القوائم المالية ومتابعة تنفيذها (إن وجدت).
- دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها بشأنه بما في ذلك دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة.
- وحدة المراجعة الداخلية في الشركة ودراسة تقاريرها ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية الواردة فيها.
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية (إن وجدت) ومراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة(إن وجدت) والتحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات.

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

تنفذ إدارة المراجعة الداخلية بالشركة عمليات مراجعة تشغيلية مستمرة للتحقق من فاعلية وكفاءة نظام وإجراءات الرقابة الداخلية في حماية أصول الشركة وتقويم مخاطر نظام الضبط الداخلي لدى الشركة، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تطوير النظام بما يحقق أثر إيجابي للشركة ويحمي مصالح الهيئة بكفاءة عالية.

رأي لجنة المراجعة الداخلية في مدى كفاية الرقابة الداخلية في الشركة:

بناءاً على خطة المراجعة السنوية المعتمدة من قبل لجنة المراجعة، تقوم إدارة المراجعة الداخلية في الشركة بإجراء عمليات مراجعة وفحص دوري للإدارات بما في ذلك نظام الرقابة الداخلية في الشركة. واستناداً إلى نتائج عمليات المراجعة والفحص خلال عام 2022 م والسنوات السابقة، فإن تقييم لجنة المراجعة لنظم وضوابط الرقابة الداخلية والمالية في الشركة لم تظهر أي ضعف جوهري فيها، كما أظهرت أن تنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية تعمل بفاعلية.
ومن ناحية أخرى يقوم مراجع الحسابات الخارجي عادة بعملية تقييم لنظام الرقابة الداخلية ضمن مهمة مراجعته للقوائم المالية السنوية للشركة وتقوم الشركة بتمكينه من الاطلاع على كافة المستندات والنظم والسياسات والإجراءات ومحاضر اجتماعات لجنة المراجعة وتقارير إدارة المراجعة الداخلية للفترة/ السنة المالية محل الفحص.

توصيات لجنة المراجعة:

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده:
يوجد وحدة للمراجعة الداخلية.
توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسموعات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها
لا يوجد أي تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجه الداخلي، ومسموعات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.

لائحة حوكمة الشركات ـ ما طبق من أحكام وما لم يطبق وأسباب ذلك:

تهدف الحوكمة لوضع القواعد والمعايير المنظمة لضمان الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية المساهمين وأصحاب المصالح، وبموجبة تلتزم شركة أسمنت الرياض بانتهاج أعلى معايير الحوكمة، ويتفق هذا النظام مه التزام الشركة بالجودة في كافة عمليتها وأنشطتها ومنتجاتها.

تقر الشركة بأنها طبقت جميع الأحكام الواردة في لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقـم المـادة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المواد الاسترشادية غير المطبقة		
	المادة 28 ، المادة 39 ، المادة 41 ، المادة 54 الفقرة ب، المادة 70 ، المادة 71 ، المادة 72 ، المادة 76 ، المادة 77 ، المادة 88 ، المادة 89 بند 3 ، المادة 95.	مواد استرشادية سيتم تطبقها عندما تصبح إلزامية
المواد الإلزامية التي لم تطبق:		
	لا يوجد	

وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في ذلك التغيرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها) والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة:

الخطط والقرارات والتوقعات المستقبلية:
تدرس الشركة حالياً المتغيرات في بيئة العمل التي تحيط بقطاع الأسمنت لكي تتفاعل بشكل سريع مع أي فرص قد تسهم في تنمية الشركة على المدى الطويل أو أي مخاطر قد تؤثر سلباً على عمل الشركة لكي تحد أو تمنع من تأثيرها عليها.
وتعكف إدارة شركة أسمنت الرياض على تطبيق ما من شأنه تعزيز المكانة الرائدة للشركة في سوقها الطبيعي (المنطقة الوسطى) والنمو من خلال خلق ميزة تنافسية في السوق السعودي.

وتتضمن الخطة المستقبلية بشكلها العام للشركة الأهداف التالية:

- بناء علاقات إستراتيجية مع العملاء بهدف النمو في مجال صناعة وتسويق الأسمنت.
- تسويق أنواع مختلفة من الأسمنت والتوعية بالاستخدامات المناسبة لكل نوع.
- العمل في دراسة البدائل المتاحة والاقتصادية للوقود البديل والآثار المالية والبيئية واللوجستية المترتبة عليها.

المعلومات المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة (سواء أكانت مخاطر تشغيلية أم مخاطر تمويلية، أم مخاطر السوق) وسياسة إدارة هذه المخاطر ومراقبتها

المخاطر التي تواجهها الشركة:

1ـ المخاطر المتعلقة برخصة محجر مواد خام

تعمل الشركة بموجب رخصة محجر مواد خام رقم 85/م وتاريخ 13/09/1429 هـ (الموافق 13/09/2008 م) الممنوحة لها من قبل وزارة الصناعة والثروة المعدنية، وذلك لاستغلال خام الحجر الجيري لصناعة الأسمنت الأبيض والأسمنت البورتلاندي في منطقة خشم معضد بجبل طويق بمحافظة المزاحمية التابعة لإمارة منطقة الرياض، ومدة هذه الرخصة ثلاثون سنة هجرية أي أن الرخصة تنتهي بحلول عام 1459 هـ ويجوز لوزارة الصناعة والثروة المعدنية وفق الشروط والأحكام الخاصة برخصة المحجر، إنهاء رخصة المحجر في الحلات التالية:

- تأخر الشركة لمدة مائة وخمسين يوماً عن دفع المبالغ المستحقة لوزارة الصناعة والثروة المعدنية.
- تقديم الشركة معلومات غير صحيحة للوزارة.
- عدم قيام الشركة خلال مدة ستين يوماً بعد تسلم إشعار كتابي من وزارة الصناعة والثروة المعدنية بتنفيذ الإلتزامات التي يفرضها نظام الاستثمار التعديني أو لائحته التنفيذية أو رخصة المحجر، تأخر الشركة أكثر من ستين يوماً بعد تسلم إشعار كتابي من وزارة الصناعة والثروة المعدنية عن تصحيح أي إجراء يعرض صحة وسلامة موظفيه أو الآخرين للخطر أو يهدد بإحداث ضرر للتكوينات المعدنية.
- تأخر الشركة عن ستين يوماً بعد تسلم إشعار كتابي من وزارة الصناعة والثروة المعدنية في اتخاذ الوسائل الضرورية للمحافظة على البيئة أو الحياة الفطرية أو المواقع الأثرية أو المناطق السايحية.
- وفي حال لم تلتزم الشركة بشروط وأحكام رخصة المحجر مستقبلاً فستكون معرضة لسحب رخصة المحجر منها وبالتالي لن يكون باستطاعتكم الاستمرار في ممارسة نشاطها، وسكون لذلك تأثير سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وعلى توقعاتها المستقبلية.

2ـ المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ الاستراتيجية

تعتمد قدرة الشركة على زيادة إيراداتها وتحسين ربحيتها على مدى التنفيذ الفعّال لخطط أعمالها وتحقيقها لاستراتيجيتها بنجاح لتحسين خطوط الإنتاج الحالية أو التوسع بإضافة خطوط إنتاج جديدة، إن قدرة الشركة على التوسع في أعمالها في المستقبل تعتمد على قدرتها على مواصلة تنفيذ وتحسين نظم المعلومات التشغيلية والمالية والإدارية بكفاءة وفي الوقت المناسب، وكذلك على قدرتها على زيادة قواها العاملة وتدريبها وتحفيزها وإدارتها.

علاوة على ذلك، فإن أي خطط توسع في الأعمال تعتزم الشركة القيام بها في المستقبل سوف تخضع للتكاليف المقدرة وجدول التنفيذ الزمني المحدد لها، وقد تحتاج الشركة إلى الحصول على تمويل إضافي لإنجاز أي خطط توسع، وإذا لم تتمكن من تنفيذ خطط التوسع وفقاً للجدول الزمني المحدد لها ووفق التكاليف المقدرة للمشروع أو في حال عدم تحقيق الربحية المرجوة من هذه المشاريع والذي قد يعود لأسباب مختلفة لما فيها تغير حالة السوق وقت تنفيذ هذه المشاريع أو في حال وجود خلل في دراسة الجدوى، فإن ذلك سيؤثر سلباً على الوضع التنافسي للشركة، وبالتالي على نتائج أعمالها وربحيتها وتوقعاتها المستقبلية.

3ـ المخاطر المتعلقة بالالتزامات المحتملة

قد تنشأ بعض الالتزامات المحتملة على الشركة، مثل التكاليف المتعلقة بالزكاة والضرائب والدعاوي القضائية، بالإضافة إلى أي التزامات أو تكاليف أخرى متعلقة بنشاط الشركة، وفي حال تحقق هذه الالتزامات فإنها ستؤثر سلباً على الوضع المالي للشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

4ـ المخاطر المتعلقة بعدم استخراج أو عدم تجديد التراخيص والتصاريح والشهادات

يتعين على الشركة الحصول على التصاريح والتراخيص والموافقات النظامية المختلفة فيما يتعلق بأنشطتها والمحافظة عليها، وتشمل هذه التراخيص على سبيل المثال لا الحصر: الترخيص الصانعي الوطني الصادر عن وزارة الصناعة والثروة المعدنية وشهادات تسجيل الشركة الصادرة عن وزارة التجارة وشهادات تسجيل العلامات التجارية وشهادات السعودة وشهادات الزكاة وشهادة التسجيل في ضريبة القيمة المضافة وشهادات التأمينات الإجتماعية ورخصة بيئية للتشغيل من الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة.

إن عدم تمكن الشركة من تجديد رخصها وتصاريحها وشهاداتها الحالية أو الحصول على أي من التراخيص اللازمة لأعمالها أو إذا تم تعليق أو انتهاء أي من تراخيصها أو إذا تم تجديد أي من تلك التراخيص بشروط غير مناسبة للشركة، أو في حال عدم قدرة الشركة على الحصول على الرخص والتصاريح والشهادات الإضافية التي قد تُطلب منها في المستقبل، فإن ذلك قد يعرض الشركة للتوقف والامتناع عن القيام بأعمالها كإغلاق الشركة أو تجميد جميع الخدمات التي تقدمها الجهات الرقابية للشركة (كتجديد التراخيص والشهادات واستخداج التأشيرات ورخص الإقامة ونقل الكفالات...إلخ) أو تعرضها لغرامات مالية تفرضها الجهات ذات العلاقة بالتراخيص والنصاريح والشهادات، مما سينتج عنه تعطل عمليات الشركة وتكبدها تكاليف إضافية والذي بدوره سيؤثر بشكل سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

5ـ المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين الرئيسيين والإدارة التنفيذية

تعتمد الشركة وخططها المستقبلية للنجاح على خبرات وكفاءات إدارتها التنفيذية والموظفين الرئيسيين، وتهدف الشركة إلى استقطاب وتوظيف الأشخاص المؤهلين لضمان كفاءة وجودة الأعمال من خلال الإدارة الفعالة والتشغيل السليم، كذلك ستحتاج الشركة إلى زيادة رواتب موظفيها لكي تضمن بقاءهم أو لاستقطاب كوادر جديدة ذات مؤهلات وخبرات مناسبة، وعليه إذا خسرت الشركة أياً من كبار التنفيذيين أو الموظفين المؤهلين ولم تتمكن من توظيف بدائل بنفس مستوى الخبرة والمؤهلات وبتكلفة مناسبة للشركة فسيكون لذلك تأثيراً سلبياً جوهرياً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

6ـ المخاطر المتعلقة بأخضاء الموظفين أو سوء سلوكهم

قد تواجه الشركة أخضاء من الموظفين أو سوء سلوك، والشركة لا تستطيع أن تضمن تلافي سوء سلوك الموظفين أو أخطائهم كالغش والأخضاء المتعمدة والاختلاس والاحتيال والسرقة والتزوير وإساءة استخدام ممتلكاتها والتصرف نيابة عنها دون الحصول على التفويضات الإدارية المطلوبة وبالتالي قد يترتب عن تلك التصرفات تبعات ومسؤوليات تتحملها الشركة أو عقيوبات نظامية، أو مسؤولية مالية مما سؤثر سلباً على سمعة الشركة ووضعها المالي ونتائج عمليتها وتوقعاتها المستقبلية.

7ـ المخاطر المتعلقة بتوفر التمويل مستقبلاً

قد تحتاج الشركة إلى الحصول على قروض وتسهيلات بنكية لتمويل خطط التوسع في المستقبل، ومن الجدير بالذكر، أن الحصول على التمويل يعتمد على رأس مال الشركة ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية والضمانات المقدمة وسجلها الإئتماني، ولا تعطي الشركة أي تأكيد أو ضمان بشأن حصولها على التمويل المناسب إذا استدعت الحاجة لذلك فإن عدم قدرة الشركة على الحصول على التمويل الذي تحتاجه من جهات ممولة، أو تمويل بشروط تفضيلية مقبولة تتناسب مع الشركة، سيكون له أثر سلبي على أداء الشركة وعمليتها التشغيلية وخططها المستقبلية.

إفصاحات عامة

فيما يلي بعض الإفصاحات عن الشركة ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية:

1. لا توجد مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعين من قواعد التسجيل أو الإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.
2. لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.
3. وصف لأي مصلحة وحقوق أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم شركة أسمنت الرياض:

الإسـم	عدد الأسهم/أدوات الدين		التغيير	
	بداية العام	نهاية 2024	سـهـم	نسبة التغير
الأستاذ صلاح بن راشد الراشد	27,856,198	27,856,198	-	٪0,00
المهندس خالد بن عبدالله الملحم	2,425,675	2,275,675	0	٪6,18
الدكتور ناصر بن فضل عقيل	2,240,000	2,261,666	(390.000)	٪0,97
الأستاذ محمد بن خليفة الملحم	25,176	25,176	3.371	٪0,00
الأستاذ عبدالله بن عتيق الفواز	1,020,000	1,020,000	0	٪0,00
الأستاذ فهد بن حزام النابت	0	0	0	٪0,00
المهندس شعيل بن جارالله العايض	1,057,569	1,080,000	11.190	٪2,12

4. وصف لأي مصلحة وحقوق كبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم شركة أسمنت الرياض:

الإسـم	عدد الأسهم/أدوات الدين	
	بداية العام	نهاية العام
جيريش كومار	لا يـوجـد	
مهند محمد ذياب ملحم		

5. المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة وكشف بالمديونية الجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً للقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي:
لم تقم الشركة بالإقتراض من البنوك خلال 2024 م.
6. لا توجد أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
7. لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
8. لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.
9. وصف لأي صفقة بين شركة أسمنت الرياض وطرف ذي علاقة، أو العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم:
10. شركة الراشد للإسمنت: للعضو صلاح عبدالرحمن الراشد.
11. شركة طوى ـ العضو ذي العلاقة ـ د.ناصر بن فضل عقيل.
12. شركة البريكاست لأنظمة المباني ـ العضو ذي العلاقة ـ م.محمد بن خليفة الملحم
13. لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
14. لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
15. بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية.

أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة

1. **مقارنة نتائج الأعمال:**

البيـــان	السـنـوات				
	2020	2021	2022	2023	2024
الإيـرادات	590,290,688	671,065,997	598,006,116	643,383,248	789,396,360
تكاليف الإيـرادات	336,194,989	404,515,767	366,460,481	406,484,085	460,629,498
مجمل الربـح	254,095,699	266,550,230	231,545,635	236,899,163	328,766,862
الأربـاح التشغيلية	288,020,820	233,303,333	201,935,542	201,063,809	296,786,469
صـافي الربـح	219,953,200	213,730,732	189,839,971	188,772,499	310,439,020
مجمـوع صافي الدخل الشامل	220,861,887	211,766,104	193,105,477	190,582,081	311,481,184
ربحية السهم	1.83	1.78	1.58	1.57	2.59

2. **مقارنة الأصول والخصوم:**

البيـــان	السـنـوات				
	2020	2021	2022	2023	2024
الأصول المتداولة	493,818,358	550,396,994	601,950,165	611,607,071	758,487,015
الأصول غير المتداولة	1,411,369,740	1,337,396,439	1,289,041,451	1,226,901,140	1,211,982,949
إجمالي الأصول	1,905,188,098	1,887,793,433	1,890,991,616	1,838,508,211	1,970,469,964
الخصوم المتداولة	171,018,164	190,508,060	182,811,797	125,987,836	155,974,135
الخصوم غير المتداولة	37,471,730	35,205,110	32,994,079	32,752,554	33,246,824
حقوق المساهمين	1,696,698,204	1,662,080,263	1,675,185,740	1,679,767,821	1,781,249,005
إجمالي الخصوم وحقوق المساهمين	1,905,188,098	1,887,793,433	1,890,991,616	1,838,508,211	1,970,469,964

تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة لعام 2024 م

نـوع الأسـمـنـت	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة		المجموع
	السوق السعودي	السوق الخارجي	
أسمنت أسـود	628,253,736	146,538	628,400,274
أسمنت أبيض	156,977,634	4,018,452	160,996,086

إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن السنة الحالية 2024 م مقارنة بالعام المالي السابق 2023 م

البيـــان	2023	2024	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير
المبيعات/الإيرادات	643,383,248	789,396,360	146,013,112	23٪
تكلفة المبيعات/الإيرادات	406,484,085	460,629,498	54,145,413	13٪
مجمل الربح	236,899,163	328,766,862	91,867,699	39٪
مصروفات التشغيل الصافية	35,835,354	31,980,393	-3,854,961	-11٪
الربح (الخسارة) التشغيلي	201,063,809	296,786,469	95,722,660	48٪

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

أسماء الشركات الزميلة/التابعة

اسم كل شركة تابعة/زميلة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطه الرئيس، والدولة الرئيس لعملياتها والدولة محل تأسيسها:

اسم الشركة	رأس المال	نسبة الملكية	النشاط الرئيسي	المحل الرئيس لعمليات الشركة	الدولة محل التأسيس
لا يـــوجـــد					

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:

لا يوجد أسهم أو أدوات دين صادرة لكل شركة تابعة.

أفرع الشركـة

- شركة الأسمنت الأبيض السعودي.
- فرع شركة الأسمنت الأبيض السعودي.

سياسـة توزيـع الأربـاح

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية، بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى ومخصص الزكاة الشرعية، على الوجه التالي:

للجمعية العامة العادية بناءاً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (5 ٪) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لما تقرره الجمعية.

للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين.

وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5 ٪) من رأسمال الشركة المدفوع.

مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (التاسعة عشر) من النظام الأساس للشركة والمادة الساسة والسبعين من نظام الشركات يخصص بعد خصم ما تقدم نسبة (10٪) من الباقي لمكافأة أعضاء مجلس الإدارة على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.

يجوز توزيع الباقي من الأرباح التالية وعلى النحو الذي تقرره الجمعية العادية.

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل سنوي أو نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط الصادرة عن هيئة السوق المالية، وذلك بناءاً على تفويض صادر من قبل الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية.

البيـــان	الأرباح التي تم توزيعها عن النصف الأول من العام 2024 م	الأرباح الموصى بتوزيعها عن النصف الثاني من العام 2024 م	الإجمـالي
تاريخ الصرف	2024/04/23		
النسبة	% 10.00	% 12.5	% 22.50
الإجمالي	120,000,000	150,000,000	270,000,000

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

م	الإســم	اجتماع الجمعية العامة العادية 2024/04/13 م	اجتماع الجمعية العامة غير العادية 2024/06/11 م
1	الأستاذ صلاح بن راشد الراشد	حضر	حضر
2	المهندس خالد بن عبدالله الملحم	حضر	لم يحضر
3	الدكتور ناصر بن فضل عقيل	حضر	لم يحضر
4	الأستاذ فهد بن حزام النابت	حضر	حضر
5	المهندس شميل بن جارالله العايض	حضر	حضر
6	المهندس محمد بن خليفة الملحم	حضر	حضر
7	الأستاذ عبدالله بن عتيق الفواز	حضر	حضر

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

م	تـاريـخ الطلـب	أسـبـاب الطلـب
1	2024/01/02	أخرى
2	2024/04/23	الجمعية العامة
3	2024/04/25	ملف أرباح
4	2024/06/11	الجمعية العامة
5	2024/07/17	أخرى
6	2024/08/06	أخرى
7	2024/08/20	ملف أرباح

إقرارات مجلس الإدارة

يُقر المجلس بما يلي:

أ. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.

ب. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.

ج. أنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

د. أنه لا يوجد أي قروض على الشركة بتاريخ 31 ديسمبر 2022 م.

ه. لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها:

لا يوجد في تقرير مراجع الحسابات ما يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية.

في حالة توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها. يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير:

لا يوجد توصية لمجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها.

الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم:

لا توجد أسهم الخزينة محتفظ بها من قبل الشركة.

جدول أعمال الجمعية

1. الإطلاع على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2024م ومناقشته.
2. الإطلاع على القوائم المالية عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2024م ومناقشتها.
3. التصويت على تقرير مراجع الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2024م ومناقشته.
4. التصويت على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في 31/12/2024م.
5. التصويت على تعيين مراجع الحسابات للشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للشركة للربع (الأول والثاني والثالث) السنوي من العام المالي 2025م، والربع (الأول والثاني والثالث) السنوي من العام المالي 2026م، والربع (الأول والثاني والثالث) السنوي من العام المالي و2027م، والربع الأول من العام 2028م وتحديد أتعابه.
6. التصويت على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بمبلغ 150،000،000 ريال على المساهمين عن النصف الثاني من عام 2024م بواقع (1.25) ريال للسهم وبنسبة 12.5٪ من رأس المال ، على أن تكون الأحقية للمساهمين المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية و المقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق ، وسيتم الإعلان عن تاريخ توزيع أرباح لاحقاً.
7. التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة طوى والتي لعضو مجلس الإدارة الدكتور/ ناصر عقيل مصلحة مباشرة فيها وهي عبارة عن بيع مادة الأسمنت خلال العام 2024م بقيمة 40،876،786 ريال وذلك بالشروط التجارية السائدة.
8. التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة الراشد للإسمنت والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ صلاح الراشد مصلحة مباشرة فيها وهي عبارة عن بيع مادة الأسمنت خلال العام 2024م بقيمة 129،826،390 ريال وذلك بالشروط التجارية السائدة.
9. التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة البريكاست لانظمة المباني للإسمنت والتي لعضو مجلس الإدارة / محمد الملحم مصلحة مباشرة فيها وهي عبارة عن بيع مادة الأسمنت خلال العام 2024م بقيمة 505،781 ريال وذلك بالشروط التجارية السائدة.
10. التصويت على صرف مبلغ (2،100،000) اثنان مليون ومائة ألف ريال سعودي كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2024م.
11. التصويت على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن السنة المالية 2025م.
12. التصويت على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من بين المرشحين للدورة القادمة والتي تبدأ من تاريخ 15/06/2025م ومدتها 3 سنوات، حيث تنتهي بتاريخ 14/06/2028م.

خـاتـمـة

يسـر رئيـس وأعضـاء مجلـس إدارة الشـركة أن يتقدمـوا بخالـص الشـكر والتقديـر إلـى وزارة الصناعـة والثـروة المعدنيـة ووزارة الطاقـة وكافـة الجهـات التابعـة لهمـا علـى دعمهـم المسـتمر ومسـاهمتهم الفاعلـة فـي تطويـر القطـاع. كمـا نشـكر هيئـة السـوق الماليـة وكافـة القطاعـات الحكوميـة ذات العلاقـة علـى تعاونهـم المثمـر، والـذي كان لـه دور جوهـري فـي تطـور الشـركة ونموهـا.

كمـا نعـرب عـن امتناننـا لشـركائنا مـن العـملاء والموردين علـى دعمهـم الصـادق وثقتهـم الدائمـة، التـي أسـهمت فـي تعزيـز مسـيرتنا. ولا يفوتنـا أن نشـكر كافـة العامليـن بالشـركة علـى جهودهـم المخلصـة، التـي كانـت ولا تـزال ركيـزة أساسـية لتحقيـق أهـداف الشـركة واسـتدامتها

أسمنت الريـاض
RIYADH CEMENT

@riyadhcement